

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA
AUDITO ATASKAITA
apie 2025 m. finansines ataskaitas

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamykla akcininkui

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – Įmonės) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2025 m. gruodžio 31 d. balansas ir tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvoje ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kiti dalykai – ankstesnių metų finansines ataskaitas auditavo kitas auditorius

Įmonės 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas auditavo kitas auditorius, kuris 2025 m. kovo 14 d. apie šias finansines ataskaitas pareiškė besąlyginę nuomonę.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti

sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.

- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Auditorė direktorė Edita Malūkienė

2026 m. kovo 16 d.

Gaižiūnų g. 3, Kaunas, Lietuva

Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000374

UAB „Gaudera“

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001223

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik nepriklausomo auditoriaus išvada ir audito ataskaita.

AUDITO ATASKAITA

DĖL AKCINĖS BENDROVĖS GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA 2025 METŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AUDITO

2026-03-16 Nr. 26/03/16/1

Kaunas

Adresatas:

Akcinė bendrovė Giraitės ginkluotės gamykla

Topolių g. 8, LT-54310 Giraitės k., Kauno raj.

I. IŽANGINĖ DALIS

Audito atlikimo teisinis pagrindas

Akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamykla 2025 metų finansinių ataskaitų auditas atliktas vadovaujantis 2025 m. spalio 23 d. sutartimi Nr. 25/10/23 tarp UAB „Gaudera“ ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos (toliau – Įmonė).

Audito tikslas

Audito darbų atlikimo tikslas – pareikšti nuomonę apie Įmonės 2025 metų finansines ataskaitas.

Audituotos finansinės ataskaitos

Mes atlikome Įmonės finansinių ataskaitų, parengtų pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus, kurias sudaro 2025 m. gruodžio 31 d. balansas ir tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita bei aiškinamasis raštas, auditą.

Audito darbo grupė

Auditą atliko atsakinga auditorė (pagrindinė partnerė) Edita Malūkienė, auditorės padėjėja Rima Šatinskaitė bei audito darbo grupės narė Lina Sakalauskienė.

II. NEPRIKLAUSOMUMAS

Mes patvirtiname, kad teisės aktų nustatyta auditą atlikusi auditorė, audito įmonė ir partneriai, aukštesnio rango vadovai ir vadovai yra nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų,

susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu.

III. AUDITO APIMTIS

Audito ataskaitoje yra pateikti tik tie reikšmingi dalykai, kuriuos pastebėjome audito metu, ir aptariamieji audito metu nustatyti Įmonės valdymui ar priežiūrai svarbūs dalykai. Planuojant ir atliekant finansinių ataskaitų auditą nėra siekiama nustatyti visus Įmonės valdymui ar priežiūrai svarbius dalykus, todėl audito metu paprastai nenustatomi visi tokie dalykai.

IV. AUDITO ATASKAITOS NAUDOJIMO APRIBOJIMAS

Ši audito ataskaita skiriama išskirtinai Įmonės bei Įmonės akcininko naudojimui ir negali būti naudojama kitiems tikslams. Ši ataskaita negali būti pateikta jokiai trečiajai šaliai be išankstinio rašytinio UAB „Gaudera“ sutikimo, išskyrus Lietuvos Respublikos įstatymuose nustatytus privalomus audito ataskaitos pateikimo atvejus.

V. AUDITO ATLIKIMO METODIKA, APIMTIS IR LAIKAS

Audito darbai atlikti pagal Tarptautinius audito standartus bei vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais. Darbai atlikti taikant dokumentinį ir faktinį metodus bei rašytinės informacijos tikrinimo, analizės, vertinimo, pokalbių su darbuotojais procedūras, taip pat kitus metodus, reikalingus audito įrodymų surinkimui.

Dalykų, apribojančių auditoriaus darbo apimtį, nebuvo.

Audito procedūrų pobūdis, atlikimo laikas ir apimtis nustatyti remiantis atliktais rizikos įvertinimo ir planavimo procesais. Audito metu atliktos visos planuotos procedūros, auditas užbaigtas iki audito sutartyje nustatyto termino.

Audito darbų metu atlikti šie veiksmai:

- 1) Aptarta, kuo vadovaujantis Įmonė tvarko apskaitą ir sudaro finansines ataskaitas;
- 2) Įvertinta, ar Įmonė, tvarkydama apskaitą už laikotarpį nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d., vadovavosi Lietuvos finansinės atskaitomybės standartais;
- 3) Patikrinta, ar finansinio laikotarpio nuo 2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. Įmonės pajamos ir sąnaudos, turtas, nuosavas kapitalas bei įsipareigojimai visais reikšmingais atžvilgiais apskaityti pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus;
- 4) Aptarta ir įvertinta buhalterinės apskaitos ir vidaus kontrolės sistemos;
- 5) Dalyvauta Įmonėje atliekant metinę atsargų inventorizaciją;
- 6) Aptarti audito darbų atlikimo metu kilę klausimai;
- 7) Atliktos kitos audito procedūros;
- 8) Patikrinta, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka metinių finansinių ataskaitų duomenis bei, ar vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų;

Auditas neapėmė:

- viešųjų pirkimų įvykdymo ir jų tinkamumo patikrinimo;
- įsigyto turto bei su turtu susijusių darbų fizinių/techninių savybių patikrinimo, taip pat įsigytų paslaugų kokybės bei turinio atitikimo faktui patikrinimo;
- kitų dalykų, kurie pagal Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus nėra finansinių ataskaitų audito objektas.

Audito procedūrų pobūdis, atlikimo laikas ir apimtis nustatyti remiantis atliktais rizikos įvertinimo ir planavimo procesais. Audito metu atliktos visos planuotos procedūros, auditas užbaigtas iki audito sutartyje nustatyto termino.

VI. AUDITORIAUS IŠVADOS MODIFIKAVIMO PRIEŽASČIŲ APRAŠYMAS

Pateikėme besąlyginę nuomonę, kad 2025 metų finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai atspindi Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus.

„Kitų dalykų“ pastraipoje mes pateikėme su ankstesnio laikotarpio auditu susijusį dalyką:

- Įmonės 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų finansines ataskaitas auditavo kitas auditorius, kuris 2025 m. kovo 14 d. apie šias finansines ataskaitas pareiškė besąlyginę nuomonę.

Audito eigoje nebuvo dalykų, kurie atskirai arba kartu apribotų auditoriaus darbo apimtį, nebuvo jokių nesutarimų su Įmonės vadovybe dėl faktų ar dalykų, kurie atskirai ar kartu įvertinus būtų reikšmingi įmonės finansinių ataskaitų rinkiniui ir/ar įtakotų auditoriaus nuomonę.

Mes nenustatėme reikšmingų neapibrėžtumų, kurie atskirai arba kartu galėtų kelti didelių abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą.

VII. FINANSINĖS ATASKAITOS IR PASIŪLYMAI JŲ TOBULINIMUI

Atlikus audito darbus ir, vadovaujantis jų metu gautais įrodymais, nustatyta, kad Įmonė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro visais reikšmingais atžvilgiais vadovaujantis Lietuvos finansinės atskaitomybės standartais.

Reikšmingų pasiūlymų dėl finansinių ataskaitų tobulinimo nepateikėme.

VIII. VIDAUS KONTROLĖ

Audito metu nenustatėme reikšmingų vidaus kontrolės apimties ir procedūrų pokyčių finansinių metų eigoje, galinčių turėti reikšmingos įtakos Įmonės vidaus kontrolės sistemai.

Mūsų nuomone, Įmonės vidaus kontrolės sistema apima taisykles ir procedūras, reikalingas veiksmingo vadovavimo užtikrinimui, įskaitant valdymo politiką, turto apsaugą, klaidų ir apgaulės galimybes išankstinį nustatymą ir prevenciją, apskaitos registrų teisingumą ir išbaigtumą bei patikimos finansinės informacijos parengimą.

Surinkta pakankamai įrodymų, patvirtinančių, kad įmonės kontrolės procedūros efektyviai nustato ir šalina reikšmingus iškraipymus.

Pasiūlymų vidaus kokybės kontrolės sistemos tobulinimui nepateikėme.

IX. PASTEBĖJIMAI DĖL SPECIFINIŲ REIKALAVIMŲ, NUSTATYTU ATSKIRUOSE TEISĖS AKTUOSE, LAIKYMOSI

Įmonei netaikomi specifiniai reikalavimai, nustatyti atskiruose teisės aktuose.

X. KITI ĮMONĖS VALDYMUI SVARBŪS DALYKAI

Kitų įmonės valdymui svarbių dalykų nepastebėjome.

XI. KITI FINANSINIŲ ATASKAITŲ AUDITO SUTARTYJE NUMATYTI DALYKAI

Kitų finansinių ataskaitų audito sutartyje numatytų dalykų nebuvo.

Ataskaitą parengė:

Auditorė
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000374
UAB „Gaudera“
Gaižiūnų g. 3, Kaunas, Lietuva
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001223

_____ Edita Malūkienė

2026 m. kovo 16 d.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA, įm. k. 110080729

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav., duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

(Tvirtinimo žyma)

2025 m. gruodžio 31 d. BALANSAS Nr.202609

2026 m. kovo 16 d.

(ataskaitos sudarymo data)

2025 01 01- 2025 12 31

Euras

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praejęs ataskaitinis laikotarpis
	TURTAS			
A.	ILGALAIKIS TURTAS		22 518 939	12 673 703
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS		1 043	0
1.1.	Plėtros darbai			
1.2.	Prestižas			
1.3.	Programinė įranga	3.1	1 043	0
1.4.	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės			
1.5.	Kitas nematerialusis turtas	3.1	0	0
1.6.	Sumokėti avansai			
2.	MATERIALUSIS TURTAS		20 995 895	12 673 702
2.1.	Zemė			
2.2.	Pastatai ir statiniai	3.2	6 158 994	6 562 183
2.3.	Mašinos ir įranga	3.2	5 923 110	4 461 289
2.4.	Transporto priemonės	3.2	11 618	14 648
2.5.	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	3.2	1 919 582	1 635 582
2.6.	Investicinis turtas		0	0
2.6.1.	Zemė			
2.6.2.	Pastatai			
2.7.	Sumokėti avansai ir vykdomi materialio turto statybos (gamybos)		6 982 591	0
3.	FINANSINIS TURTAS		1 522 001	1
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Paskolos įmonių grupės įmonėms			
3.3.	Iš įmonių grupės įmonių gautinos sumos			
3.4.	Asocijuotųjų įmonių akcijos			
3.5.	Paskolos asocijuotosioms įmonėms			
3.6.	Iš asocijuotųjų įmonių gautinos sumos			
3.7.	Ilgalaikės investicijos			
3.8.	Po vienu metų gautinos sumos			
3.9.	Kitas finansinis turtas	3.3	1 522 001	1
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		0	0
4.1.	Atidėtojo pelno mokesčio turtas	3.4		
4.2.	Biologinis turtas			
4.3.	Kitas turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		44 738 075	27 330 003
1.	ATSARGOS		14 026 198	14 101 014
1.1.	Zaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	3.5	8 319 055	7 959 722
1.2.	Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai	3.5	1 267 183	909 333
1.3.	Produkcija	3.5	4 359 131	3 974 255
1.4.	Pirktos prekės, skirtos perparduoti			
1.5.	Biologinis turtas			
1.6.	Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti			
1.7.	Sumokėti avansai	3.5	80 829	1 257 704
2.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS		299 855	1 947
2.1.	Pirkėjų skolos	3.6	1 570	1 423
2.2.	Įmonių grupės įmonių skolos			
2.3.	Asocijuotųjų įmonių skolos			
2.4.	Kitos gautinos sumos	3.6	298 285	524
3.	TRUMPALAIKĖS INVESTICIJOS		2 000 000	4 000 000
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Kitos investicijos	3.8	2 000 000	4 000 000
4.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	3.7	28 412 022	9 227 042
C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ ŠAŅAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS		124 806	70 578
	TURTO IŠ VISO		67 381 820	40 074 284

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praejęs ataskaitinis laikotarpis
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		54 941 719	28 170 672
1.	KAPITALAS		47 511 776	22 299 779
1.1.	Įstatinis (pasirašytasis) arba pagrindinis kapitalas	3.10	47 511 776	22 299 779
1.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (-)			
1.3.	Savos akcijos, pajai (-)			
2.	AKCIJŲ PRIEDAI			
3.	PERKAINOJIMO REZERVAS	3.10	754 105	863 839
4.	REZERVAI		2 984 535	1 895 487
4.1.	Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas	3.10	2 203 197	1 114 149
4.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
4.3.	Kiti rezervai	3.10	781 338	781 338
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	3.11	3 691 303	3 111 567
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	3.11	3 691 303	3 111 567
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)	3.11		
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS		126 856	
F.	ATIDĖJINIAI		0	0
1.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai			
2.	Mokesčių atidėjiniai			
3.	Kiti atidėjiniai			
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI		12 313 245	11 903 612
1.	PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		6 730 620	7 660 977
1.1.	Skoliniai įsipareigojimai	3.12	6 455 977	7 185 977
1.2.	Skolos kredito įstaigoms	3.12	274 643	475 000
1.3.	Gauti avansai			
1.4.	Skolos tiekėjams			
1.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
1.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
1.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
1.8.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
2.	PER VIENUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		5 582 625	4 242 635
2.1.	Skoliniai įsipareigojimai	3.13	782 345	455 937
2.2.	Skolos kredito įstaigoms		567 857	
2.3.	Gauti avansai	3.13	272 541	796 125
2.4.	Skolos tiekėjams	3.13	3 312 584	2 286 272
2.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
2.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
2.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
2.8.	Pelno mokesčio įsipareigojimai	3.13		210 770
2.9.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	3.13	422 998	349 090
2.10.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	3.13	224 300	144 441
H.	SUKAUPTOS ŠAŅAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS	3.14		
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		67 381 820	40 074 284

Direktorius
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Mindaugas Kurauskas
(vardas ir pavardė)

Finansų direktorė
(vyriausiojo buhalterio (buhalterio)
arba galinčio tvarkyti apskaitą kito
asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Violeta Kašėtienė
(vardas ir pavardė)

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA, įm. k. 110080729

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav., duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

(Tvirtinimo žyma)

2025 m. gruodžio 31 d. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA Nr.10

2026 m. kovo 16 d.

(ataskaitos sudarymo data)

2025 01 01-2025 12 31

(ataskaitinis laikotarpis)

Euras

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs laikotarpis
1.	Pardavimo pajamos	3.15	28 408 853	22 959 151
2.	Pardavimo savikaina	3.16	-22 030 294	-17 234 169
3.	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		6 378 559	5 724 982
5.	Pardavimo sąnaudos	3.17	-153 052	-100 310
6.	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	3.17	-2 464 346	-1 903 129
7.	Kitos veiklos rezultatai	3.18	282 371	12 801
8.	Investicijų į patrunuojančiosios, patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos			
9.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos			
10.	Kitos palūkanų ir panašios pajamos	3.19	218 272	60 744
11.	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12.	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	3.19	-258 678	-236 839
13.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		4 003 126	3 558 249
14.	Pelno mokestis		-421 557	-556 416
15.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	3.11	3 581 569	3 001 833

Pastaba. Biologinio turto tikrosios vertės pokyčio eilutėje tikrosios vertės sumažėjimas rodomas skliaustuose arba su minuso ženklu. Sąnaudos, t. y. grynąjį pelną mažinanti suma, įrašomos skliaustuose arba su minuso ženklu.

Direktorius

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Mindaugas Kurauskas

(vardas ir pavardė)

Finansų direktorė

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Violeta Kašėtienė

(vardas ir pavardė)

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA, įm. k. 110080729

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav., duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

(Tvirtinimo žyma)

2025 m. gruodžio 31 d. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA Nr. 202612

2026 m. kovo 16 d.

(ataskaitos sudarymo data)

2025 01 01-2025 12 31

(ataskaitinis laikotarpis)

Euras

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
1.1.	Grynasis pelnas (nuostoliai)		3 581 569	3 001 833
1.2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		982 545	941 168
1.3.	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo rezultatų eliminavimas			
1.4.	Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas		40 406	176 095
1.5.	Kitų nepiniginių sandorių rezultatų eliminavimas		-215 533	-229 741
1.6.	Iš įmonių grupės įmonių ir asocijuotųjų įmonių gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)			
1.7.	Kitų po vienų metų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)			
1.8.	Atidėtojo pelno mokesčio turto sumažėjimas (padidėjimas)			
1.9.	Atsargų, išskyrus sumokėtus avansus, sumažėjimas (padidėjimas)		-1 102 059	-2 020 869
1.10.	Sumokėtų avansų sumažėjimas (padidėjimas)		1 176 875	-1 212 101
1.11.	Pirkėjų skolų sumažėjimas (padidėjimas)		-147	50 283
1.12.	Įmonių grupės įmonių ir asocijuotųjų įmonių skolų sumažėjimas (padidėjimas)			
1.13.	Kitų gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		-297 761	-224
1.14.	Trumpalaikių investicijų sumažėjimas (padidėjimas)		2 000 000	-4 000 000
1.15.	Ateinančių laikotarpių sąnaudų ir sukauptų pajamų sumažėjimas (padidėjimas)		-54 228	-38 910
1.16.	Atidėjinių padidėjimas (sumažėjimas)			
1.17.	Ilgalaikių skolų tiekėjams ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)			
1.18.	Pagal vekselius ir čekius po vienų metų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)			
1.19.	Ilgalaikių skolų įmonių grupės įmonėms ir asocijuotosioms įmonėms padidėjimas (sumažėjimas)			
1.20.	Trumpalaikių skolų tiekėjams ir gautų avansų padidėjimas (sumažėjimas)		502 728	190 243
1.21.	Pagal vekselius ir čekius per vienus metus mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)			
1.22.	Trumpalaikių skolų įmonių grupės įmonėms ir asocijuotosioms įmonėms padidėjimas (sumažėjimas)			
1.23.	Pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		-210 770	-293 019
1.24.	Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		73 908	2 265
1.25.	Kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		79 859	111 777

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1.26.	Sukauptų sąnaudų ir ateinančių laikotarpių pajamų padidėjimas (sumažėjimas)			-1 791
	Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		6 557 392	-3 322 991
2.	Investicinės veiklos pinigų srautai			
2.1.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		-9 098 706	-93 555
2.2.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas			
2.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas		-1 522 000	-1
2.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas			
2.5.	Paskolų suteikimas			
2.6.	Paskolų susigrąžinimas			
2.7.	Gauti dividendai, palūkanos		218 272	59 773
2.8.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimas		135 313	
2.9.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas			
	Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		-10 267 121	-33 783
3.	Finansinės veiklos pinigų srautai			
3.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		23 189 478	10 641 705
3.1.1.	Akcijų išleidimas		25 211 997	11 158 288
3.1.2.	Savininkų įnašai nuostoliams padengti			
3.1.3.	Savų akcijų supirkimas			
3.1.4.	Dividendų išmokėjimas		-2 022 519	-516 583
3.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		-294 769	-260 868
3.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas		367 500	475 000
3.2.1.1.	Paskolų gavimas		367 500	475 000
3.2.1.2.	Obligacijų išleidimas			
3.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		-638 355	-736 839
3.2.2.1.	Paskolų grąžinimas		-400 000	-500 000
3.2.2.2.	Obligacijų supirkimas			
3.2.2.3.	Sumokėtos palūkanos		-238 355	-236 839
3.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai			
3.2.3.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas			
3.2.4.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas			
3.2.5.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimas			971
3.2.6.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas		-23 914	
	Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		22 894 709	10 380 837
4.	Valiutų kursų pokyčio įtaka grynąjų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui			
5.	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		19 184 980	7 024 063
6.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		9 227 042	2 202 979
7.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		28 412 022	9 227 042

Direktorius
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Mindaugas Kurauskas
(vardas ir pavardė)

Finansų direktorė
(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Violeta Kašėtienė
(vardas ir pavardė)

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA, įm. k. 110080729

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav., duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

(Tvirtinimo žyma)

2025 m. gruodžio 31 d. NUOSAVO KAPITALO POKYČIU ATASKAITA Nr.202611

2026 m. kovo 16 d.

(ataskaitos sudarymo data)

2025 01 01 - 2025 12 31

(ataskaitinis laikotarpis)

Euras

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

	Apmokėtas įstatinis arba pagrindinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto	Privalomasis arba atsargos (rezervinis) kapitalas	Savoms akcijoms įsigyti			
1. Likutis užpraėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje	11 141 491	0	0	973 573	0	849 657	0	701 441	860 972	14 527 134
2. Apskaitos politikos pakeitimo rezultatas										
3. Esminių klaidų taisymo rezultatas										
4. Perskaiciuotas likutis užpraėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje	11 141 491	0	0	973 573	0	849 657	0	701 441	860 972	14 527 134
5. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)										
6. Veiksmingos apsidraudimo priemonės vertės padidėjimas (sumažėjimas)										
7. Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)										
8. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)				-109 734					109 734	
9. Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)									3 001 833	3 001 833
10. Dividendai									-516 583	-516 583
11. Kitos išmokos										
12. Sudaryti rezervai						264 492		79 897	-344 389	
13. Panaudoti rezervai										
14. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba pajininkų įnašai (pajų grąžinimas)	11 158 288									11 158 288
15. Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)										

	Apmokėtas įstatinis arba pagrindinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto	Privalomasis arba atsargos (rezervinis) kapitalas	Savoms akcijoms įsigyti			
16. Įnašai nuostoliams padengti										
17. Likutis praėjusio ataskaitinio (metinio) laikotarpio pabaigoje	22 299 779	0	0	863 839	0	1 114 149	0	781 338	3 111 567	28 170 672
18. Ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimas (sumažėjimas)										
19. Veiksmingos apsidraudimo priemonės vertės padidėjimas (sumažėjimas)										
20. Savų akcijų įsigijimas (pardavimas)										
21. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)				-109 734					109 734	
22. Ataskaitinio laikotarpio grynasis pelnas (nuostoliai)									3 581 569	3 581 569
23. Dividendai									-2 022 519	-2 022 519
24. Kitos išmokos										
25. Sudaryti rezervai						1 089 048			-1 089 048	
26. Panaudoti rezervai										
27. Įstatinio kapitalo didinimas (mažinimas) arba pajininkų įnašai (pajų grąžinimas)	25 211 997									25 211 997
28. Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)										
29. Įnašai nuostoliams padengti										
30. Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	47 511 776	0	0	754 105	0	2 203 197	0	781 338	3 691 303	54 941 719

Direktorius
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Mindaugas Kurauskas
(vardas ir pavardė)

Finansų direktorė
(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Violeta Kašėtienė
(vardas ir pavardė)

2025 M. METINIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2026 M. KOVO 16 D.

1. Bendroji informacija

AB Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – Bendrovė) buvo įregistruota 2000 m. kovo 24 d. kaip valstybinė įmonė. Bendrovės adresas: Topolių g. 8., Giraitės k., Kauno r. sav. Įm. kodas 110080729, PVM kodas LT100807219.

2007 metų gegužės 21 d. Lietuvos Respublikos Ginklų fondo direktoriaus įsakymu Nr. 1A-57 VĮ Giraitės ginkluotės gamykla pertvarkyta į akcinę bendrovę, toliau Bendrovė. Įsakymas paruoštas vadovaujantis Giraitės ginkluotės gamyklos pertvarkymo į akcinę bendrovę įstatymo (Žin., 2006, Nr. 73-2754) 2 straipsniu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įmonių įstatymo (Žin. 1994, Nr. 102-2049; 2004, Nr.4-24) 19 ir 23 straipsniais bei pagal pateiktą valstybės įmonės Valstybės turto fondo 2006 m. gruodžio 27 d. turto vertinimo ataskaitą Nr. 24-09-3 670 ir 2007 m. gegužės 9 d. turto vertinimo ataskaitą Nr. 24-09-3739. Įmonės turtas Valstybės turto fondo vertintojų buvo įvertintas 2006-10-01 būklei.

Naujos teisinės formos įstatai įregistruoti juridinių asmenų registre 2007 m. birželio 29 d. Paskutinė įstatų redakcija užregistruota 2025 m. gruodžio 23 d.

Bendrovės įstatuose numatyta pagrindinė veikla – šaudmenų gamyba.
Veiklos kodas pagal EVRK 2540.

Bendrovės įstatinis kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 47 511 776 Eur, kuris padalytas į 1 640 600 paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, vienos tokios akcijos nominali vertė yra 28,96 Eur.

2025 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 22 299 779,20 Eur iki 47 511 776, Eur, išleidžiant 870 580 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominaliųjų verčių suma 25 211 996,80 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas akcininko lėšomis.

2024 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 11 141 491,20 Eur iki 22 299 779,20 Eur, išleidžiant 385 300 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominaliųjų verčių suma 11 158 288 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas akcininko lėšomis.

2023 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 8 496 574,40 Eur iki 11 141 491,20 Eur, išleidžiant 91 330 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominaliųjų verčių suma 2 644 916,80 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas iš Bendrovės lėšų – nepaskirstytojo pelno ir rezervų (išskyrus privalomąjį rezervą).

2022 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 6 236 593,92 Eur iki 8 496 574,40 Eur, išleidžiant 78 038 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 2 259 980,48 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas iš Bendrovės lėšų – nepaskirstytojo pelno ir rezervų (išskyrus privalomąjį rezervą).

Pagrindinis Bendrovės akcininkas yra valstybė. Akcijų valdytojas yra Finansų ministerija (100%).

2025 m. vidutinis darbuotojų skaičius Bendrovėje buvo 117 darbuotojų, 2024 metais – 115 darbuotojų.

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Bendrovės finansinės atskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu, jo nuostatomis ir apskaitą reglamentuojančiais norminiais aktais, LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu ir Lietuvos finansinės atskaitomybės standartais (LFAS).

Bendrovės ataskaitiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Skaičiai finansinėse ataskaitose pateikti eurais.

Bendrovės 2025 m. finansinė atskaitomybė sudaryta už laikotarpį nuo 2025 m. sausio mėn. 1 d. iki 2025 m. gruodžio mėn. 31 d. Bendrovės apskaita vedama naudojant buhalterinę apskaitos programą "Rivilė".

Bendrovė už 2025 metus sudarė pilną finansinę atskaitomybę, t. y. balansą, pelno (nuostolių) ataskaitą, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitą, pinigų srautų ataskaitą ir aiškinamąjį raštą. Finansinės atskaitos sudaromos sveiko euro tikslumu.

Reikšmingų klaidų taisymų per ataskaitinius finansinius metus nebuvo.

Apskaita įmonėje vedama vadovaujantis bendraisiais apskaitos principais: kaupimo, palyginimo, tęstinumo, periodiškumo, pastovumo, įmonės, piniginio mato, atsargumo, neutralumo, turinio svarbos.

Finansinių ataskaitų rinkinys parengtas vadovaujantis bendraisiais apskaitos principais. Rengiant Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinį buvo atsižvelgiama į veiklos tęstinumo principą, t. y. numatoma, kad Bendrovė artimiausioje ateityje galės tęsti savo veiklą.

Apskaita vedama eurais, ūkiniai įvykiai ir ūkinės operacijos, kurių atlikimas ar įforminimas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka susijęs su užsienio valiuta, apskaitoje perskaičiuojami į eurus pagal Lietuvos banko nustatytą užsienio valiutos santykį, galiojantį ūkinio įvykio ar ūkinės operacijos atlikimo dieną.

Finansinės atskaitos yra pateikiamos Lietuvos nacionaline valiuta – eurais (Eur). Apskaitos dokumentai surašomi ir apskaitomi registrai sudaromi lietuvių kalba.

Toliau išdėstomi svarbiausi apskaitos politikos aspektai, kuriais Bendrovė vadovavosi rengdama metinių finansinių ataskaitų rinkinį.

BALANSAS

2.1. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas Bendrovėje pripažįstamas, tuomet kai jis atitinka nematerialiojo turto apibrėžimą ir šiuos pripažinimo kriterijus:

- pagrįstai tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš turto gaus ekonominės naudos;
- turto įsigijimo savikaina gali būti patikimai įvertinta ir atskirta nuo kito turto vertės;
- Bendrovė gali tuo turtu disponuoti, jį kontroliuoti arba apriboti teisę juo naudotis kitiems;
- turto įsigijimo vertė didesnė kaip 350 Eur.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Nematerialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina, finansinėje ataskaitoje parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir jo vertės sumažėjimą. Amortizacija skaičiuojama pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą. Nustatoma 0 Eur dydžio likvidacinė vertė. Amortizacijos sąnaudos priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.

Nematerialiojo turto eksploatavimo išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms.

Nematerialiojo turto atnaujinimo ar tobulinimo išlaidos, patirtos po jo įsigijimo ar sukūrimo, pripažįstamos sąnaudomis tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kuriuo jos patiriamos, išskyrus atvejus, kai Bendrovė patiria išlaidas, kuriomis didinama nematerialiojo turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

Nustatytos šios nematerialiojo turto grupės ir turto naudingo tarnavimo laikas:

<u>Ilgalaikio nematerialiojo turto grupė</u>	<u>Naudingo tarnavimo laikas</u>
Programinė įranga	3 metai
Kitas nematerialusis turtas	3 metai

2.2. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikiu materialiuoju turtu laikomas turtas, kurį Bendrovė valdo ir kontroliuoja, iš kurio tikisi gauti ekonominės naudos. Ilgalaikis materialusis turtas pripažįstamas ir registruojamas apskaitoje, jei jis atitinka visus šiuos pripažinimo kriterijus:

- Bendrovė ketina jį naudoti ilgiau nei vienerius metus;
- Bendrovė pagrįstai tikisi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- Bendrovė gali patikimai nustatyti turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą;
- turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina yra ne mažesnė už minimalią ilgalaikio materialiojo turto savikainą, įmonės nusistatytą kiekvienai turto grupei;
- Bendrovei yra perduota rizika, susijusi su materialiuoju turtu;
- turtas, kurio įsigijimo vertė didesnė kaip 600 Eur. Ši ilgalaikio turto vertė taikoma naujai įsigytam turtui nuo 2023 m., nuo 2015 metų pradžios iki 2022 metų pabaigos buvo taikoma 290 Eur vertė.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės yra:

- pastatai ir statiniai;
- įrengimai ir mašinos;
- transporto priemonės;
- kiti įrenginiai, įranga, įrankiai;
- kitas materialusis turtas.

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas įsigijus ar pasigaminus registruojamas apskaitoje įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

Taikant įsigijimo savikainos būdą, ilgalaikis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina, finansinėje ataskaitoje parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir jo vertės sumažėjimą ir pridėjus vertės sumažėjimo atstatymą.

Likvidacinė vertė nustatyta 0,29 Eur.

Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas nudėvimas per naudingą tarnavimo laikotarpį, taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą.

Nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo kito mėnesio po to, kai turtas pradėtas eksploatuoti.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Nusidėvėjimo suma pripažįstama sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį. Nusidėvėjimo sąnaudos priskiriamos pardavimo savikainai arba veiklos sąnaudoms.

Ilgalaikio materialiojo turto eksploataavimo išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, veiklos sąnaudoms, išskyrus tuos atvejus, kai jos pagal Bendrovės apskaitos politiką priskiriamos teikiamų paslaugų arba gaminamos produkcijos savikainai.

Ilgalaikio materialiojo turto rekonstravimo ir remonto darbų registravimas apskaitoje priklauso nuo tų darbų suteikiamo rezultato. Jei ilgalaikio materialiojo turto rekonstravimas ar remontas nepagerina naudingųjų turto savybių ir nepailgina jo naudingo tarnavimo laiko, šių darbų vertė pripažįstama ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis. Visais kitais rekonstravimo ar remonto atvejais didinama turto vertė.

2022 metais Bendrovė kreipėsi į Valstybinę mokesčių inspekciją dėl nusidėvėjimo normatyvų keitimo, sumažinant nusidėvėjimo trukmę grupėms „mašinos ir įranga“ ir „pastatai ir statiniai“. Įrangos nusidėvėjimo trukmė buvo nustatyta 2006 metais, kuomet Bendrovė dirbo vienos pamainos darbu ir pagamindavo keturis kartus mažiau šovinių vienetų. Bendrovės apyvarta 2006 metais sudarė tik 8.832.961 litų (2.558.202 Eur). Įrangos nusidėvėjimo trukmė buvo nustatyta nuo 40 iki 125 metų, o pastatų nuo 100 iki 150 metų. Nuo 2021 metų Bendrovė dirba trimis pamainomis ir gamina 3-4 kartus daugiau (pagamintas kiekis yra Bendrovės konfidenciali informacija). Bendrovės apyvarta 2021 metais 10,4 mln. eurų, t. y. keturis kartus didesne nei 2006 metais, o 2022 metais siekė 15,2 mln. eurų. 2022 metų pabaigoje Bendrovė įgyvendino investicinį projektą „Gamybos pajėgumų didinimas, pašalinant apribojimus šovinio surinkimo grandyje“. Po investicinio projekto įgyvendinimo, 2023 metais Bendrovėje buvo pagaminta 30 procentų daugiau produkcijos, nei 2022 metais.

Akivaizdu, jog su turima įranga gaminama ženkliai daugiau, nei to laikotarpio kai buvo nustatyti nusidėvėjimo normatyvai, pasikeitė įrangos naudojimo intensyvumas ir ji greičiau dėvėsi, o prie dabartinės technologinės pažangos morališkai sensta. Nuo 2015 metų naujai įsigyti įrangai Bendrovėje taikomas 20 metų trukmės nusidėvėjimo normatyvas. Dėl išvardintų priežasčių nusidėvėjimo normatyvų trukmė buvo sumažinta iki 30 metų visai įrangai grupės „mašinos ir įranga“, įsigyti iki 2015 metų, bei pastatams ir statiniams iki 30 - 50 metų.

Ilgalaikio turto nusidėvėjimo normatyvai:

Nustatyti tokie turto naudingo tarnavimo laikotarpiai pagal turto grupes:

Ilgalaikio materialiojo turto grupė	Naudingo tarnavimo laikotarpiai (metais)
Pastatai ir statiniai	30-50 metų
Mašinos ir įrengimai	15-30 metų
Transporto priemonės	6 -15 metų
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrengimai	15-25 metų
Kitas materialusis turtas	4-25 metų

2.3. Atsargos

Atsargos – tai įvairus trumpalaikis turtas, kurį Bendrovė sunaudoja pajamoms uždirbti. Apskaitoje atsargos registruojamos ir finansinėse ataskaitose rodomos įsigijimo savikaina, prie jos pridėjus tiesiogines su atsargu įsigijimu susijusias išlaidas.

Bendrovėje atsargų apskaita vedama ir informacija apie atsargas metinėje finansinėje atskaitomybėje pateikiama vadovaujantis 9-ojo VAS nuostatomis. Atsargos apskaitomos taikant FIFO metodą ir nuolat apskaitomu būdu. Atsargų vertė pagal grupes pateikta Bendrovės balanse.

Išankstiniai apmokėjimai Bendrovės apskaitoje pripažįstami pagal apmokėjimo paskirtį, kaip tai numatyta apskaitos politikoje ir VAS. Būsimųjų laikotarpių sąnaudos įsigijimo savikaina registruojamos trumpalaikiame

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

turte.

2.4. Gautinos sumos

Gautinomis sumomis laikoma teisė gauti pinigus ar kitą finansinį turtą už tretiesiems asmenims parduotas prekes arba suteiktas paslaugas ir kitos pagal sutartis užregistruotos skolos Bendrovei, kuris Bendrovė ketina atgauti per vienerius metus.

Gautinos sumos Bendrovės balanse parodomos tikrąja verte, t. y. atėmus įvertintas abejotinas sumas. Abejotinų skolų suma nustatoma pagal skolų amžių, kiekvieną atvejį vertinant atskirai. Abejotinų skolų sumos pripažįstamos ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis.

Atgavus anksčiau pripažintas abejotinomis skolas, šiomis sumomis mažinamos ataskaitinio laikotarpio abejotinų skolų sąnaudos.

2.5. Nuosavas kapitalas

Nuosavą kapitalą sudaro:

Įstatinis kapitalas;

Perkainojimo rezervas;

Įstatymo numatyti rezervai;

Kiti rezervai;

Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai).

2.6. Įsipareigojimai

Įsipareigojimai pripažįstami Bendrovės apskaitoje ir atvaizduojami balanse, kai Bendrovė įgyja prievolės, kurios turės būti įvykdytos. Ilgalaikiai ir trumpalaikiai įsipareigojimai apskaitoje registruojami savikaina. Ilgalaikiai įsipareigojimai atskleidžiami atskirai nuo trumpalaikių įsipareigojimų įvertinant jų padengimo laikotarpį.

Palūkanos, pelnas ar nuostoliai susiję su įsipareigojimais, pripažįstami ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis ar pajamomis.

2.7. Po balansiniai įvykiai

Po balansiniai įvykiai - tai ūkiniai įvykiai, kurie įvyksta Bendrovėje per laikotarpį nuo finansinių ataskaitų datos iki datos, kad finansinės ataskaitos būtų parengtos pateikti tvirtinti ir yra pasirašytos Bendrovės vadovo. Finansinės ataskaitos Bendrovėje koreguojamos, jei po balansiniai įvykiai turi tiesioginės įtakos nepatvirtintų finansinių ataskaitų duomenimis. Kiti įvykiai yra aprašomi aiškinamajame rašte, jei jie yra reikšmingi. Neapibrėžtieji įsipareigojimai neatskleidžiami nei balanse nei pelno/nuostolių ataskaitoje, o tik aiškinamajame rašte.

2.8. Trečiųjų asmenų turtas

Trečiųjų asmenų turtas nuomos ar panaudos būdu naudojamas įmonės veikloje apskaitomas užbalansinėse sąskaitose.

PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

2.9. Pajamos

Pajamos iš prekių pardavimo apskaitomos tikrąja verte, atėmus prekių grąžinimus ir prekybines nuolaidas. Pajamos Bendrovėje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t. y. apskaitoje registruojamos tada, kai

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Prekių pardavimo pajamos Bendrovėje pripažįstamos, registruojamos apskaitoje ir pateikiamos finansinėje atskaitomybėje tuomet, kai prekės yra parduotos, o pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

Prekės laikomos parduotomis, kai yra įvykdytos visos šios sąlygos:

- Bendrovė perdavusi riziką, susijusią su parduotomis prekėmis, taip pat ir šių prekių nuosavybės teikiamą naudą;
- Bendrovė nebevaldo ir nebekontroliuoja parduotų prekių;
- tikėtina, kad su prekių pardavimo sandoriu susijusi ekonominė nauda bus gauta ir galima patikimai įvertinti jos dydį;
- sąnaudos, susijusios su prekių pardavimo sandoriu, gali būti patikimai įvertintos.

Pajamomis nepripažįstamos trečiųjų asmenų vardu surinktos sumos, taip pat pridėtinės vertės mokestis, kadangi tai nėra įmonės gaunama ekonominė nauda.

Pardavimo pajamoms Bendrovėje priskiriamos pagamintos produkcijos (šovinių) arba šovinių komponentų pardavimai, taip pat pardavimai, parduodant metalo atliekas, kurios buvo susidarę gamybos procese, bei kiti pardavimai, susiję su Bendrovės veikla.

Kitoms veiklos pajamoms priskiriama naudoto ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimo pelnas, inventorizacijos metu rastas prekių perteklius ir kitos tipinei veiklai nepriskirtos pajamos (patalpų nuoma).

Finansinei ir investicinei veiklai priskiriama: palūkanos, baudos ir delspinigiai, užsienio valiutų kursų pasikeitimo įtaka.

2.10. Pardavimo savikaina

Pardavimo savikaina – per ataskaitinį laikotarpį patirtos išlaidos, tenkančios per ataskaitinį laikotarpį suteiktoms paslaugoms ir parduotoms prekėms.

Sąnaudos Bendrovėje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo bei palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Sąnaudos įvertinamos tikrąja verte.

Parduotų prekių savikaina Bendrovėje pripažįstama, registruojama apskaitoje ir pateikiama finansinėje apskaitoje tą patį ataskaitinį laikotarpį, kai prekės yra parduotos ir kai pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

Paslaugų teikimo sąnaudos Bendrovėje pripažįstamos, registruojamos apskaitoje ir pateikiamos finansinėje apskaitoje tą patį ataskaitinį laikotarpį, kurį buvo pripažintos pajamos už suteiktas paslaugas.

2.11. Veiklos sąnaudos

Veiklos sąnaudos – per ataskaitinį laikotarpį patirtos išlaidos, susijusios su įprastine Bendrovės veikla, vykdoma neatsižvelgiant į pardavimų apimtį, išskyrus finansinę, investicinę ir kitą veiklą.

Veiklos sąnaudos apima bendrąsias ir administracines sąnaudas. Veiklos sąnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu. Jos įvertinamos sumokėta arba mokėtina pinigų suma, neskaitant atskaitomo pridėtinės vertės mokesčio.

Ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudoms priskiriama administracijos darbuotojų darbo užmokestis ir su juo susijusios išlaidos, per laikotarpį ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas nepriskirtinas pardavimo savikainai ir ilgalaikio nematerialaus turto amortizacija, atostogų kaupiniai, kitos bendrosios sąnaudos.

Baudos ir delspinigiai pripažįstami sąnaudomis tada, kai jie susidaro. Palūkanos už gautas paskolas, pripažįstamos sąnaudomis tais laikotarpiais, kada jos susidaro. Draudimo sąnaudos, prenumeratos sąnaudos, sąnaudos už banko paslaugas pripažįstamos tais laikotarpiais, kada jos susidaro.

2.12. Sandoriai su susijusiais asmenimis

Susijusiomis šalimis laikomi įmonės akcininkai, įmonės vadovas, valdymo organų nariai ir jų kontroliuojamos įmonės.

Įmonės akcininkas – pagrindinis Bendrovės akcininkas yra valstybė. Akcijų valdytojas yra Finansų ministerija (100%). Tarp AB Giraitės ginkluotės gamykla ir Finansų ministerijos 2026 m. kovo 6 d. pasirašyta skolos grąžinimo sutarti, galiojantis susitarimas dėl paskolos grąžinimo grafiko ir mokėtinų palūkanų pasirašytas 2023 m. sausio 19d. Skolos grąžinimo sutartį administruoja VĮ Turto bankas.

Ataskaitiniais metais sandoriai su susijusiomis šalimis buvo vykdomi įprastinėmis veiklos sąlygomis. Reikšmingų sandorių su susijusiomis šalimis, kurie būtų sudaryti išskirtinėmis sąlygomis arba turėtų reikšmingą poveikį įmonės finansinei būklei, nebuvo.

2.13. Pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokestis yra mokamas atsižvelgiant į apmokestinamąjį pelną už metus. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo pelno, pateikto pelno (nuostolių) ataskaitoje, nes jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie kitais metais yra apmokestinami ar įskaitomi ir, be to, jis neapima straipsnių, kurie niekada neapmokestinami ar įskaitomi. Pelno mokestis apskaičiuojamas, taikant galiojusį ar iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos priimtą mokesčio tarifą, taikomas pelno mokesčio tarifas yra 16 proc.

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Pinigų srautų ataskaita atspindi Bendrovės pinigines įplaukas ir pinigų panaudojimą per metus, taip pat finansinę būklę metų pabaigoje.

Grynųjų pinigų srautai iš pagrindinės veiklos yra pateikiami tiesiogiai, t.t. kaip apibendrintos pinigų įplaukos ir pinigų išmokos per ataskaitinį laikotarpį.

Grynųjų pinigų srautus iš investicinės veiklos sudaro mokėjimai, kurie susiję su ilgalaikio turto bei investicijų įsigijimu ir pardavimu.

Grynųjų pinigų srautus iš finansinės veiklos sudaro mokėjimai akcininkams ir iš akcininkų gauti mokėjimai, paskolų gavimas bei paskolų grąžinimas, taip pat ilgalaikiai įsiskolinimai, kurie neįtraukti į apyvartines lėšas.

3. Aiškinamojo rašto pastabos

Aiškinamojo rašto pastabos ir kita informacija atskleista lentelėse.

3.1. pastaba. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Gruodžio 31 d. ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė, Eur:

Rodikliai	Programinė įranga	Kitas nematerialus turtas	Iš viso
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	0	0	0
a) Ilgalaikis nematerialusis turtas įsigijimo savikaina			
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	27 776	8 581	36 357
Finansinių metų pokyčiai:			
– turto įsigijimas	1 104		1 104
– kitiems asmenims perleistas ir nurašytas turtas (-)	1 158	2 483	3 641
– perrašymai iš vieno straipsnio į kitą + / (-)			
Finansinių metų pabaigoje	27 722	6 098	33 820
b) Amortizacija			
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	27 776	8 581	36 357
Finansinių metų pokyčiai:			
– finansinių metų amortizacija	61		61
– atstatantys įrašai (-)			
– kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto amortizacija (-)	1 158	2 483	3 641
– perrašymai iš vieno straipsnio į kitą + / (-)			
Finansinių metų pabaigoje	26 679	6 098	32 777
Likutinė vertė finansinių metų pabaigoje	1 043	0	1 043

3.2. Pastaba. Ilgalaikis materialusis turtas

Gruodžio 31 d. ilgalaikį materialųjį turtą sudarė, Eur:

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Rodikliai	Ilgalaikio materialiojo turto grupės					Iš viso
	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	Mašinos ir įrengimai	Sumokėti avansai ir vykdomi materialiojo turto statybos (gamybos) darbai	
Likutinė vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje	6 562 183	14 648	1 635 582	4 461 289	0	12 673 702
Bendra savikaina praėjusių finansinių metų pabaigoje	8 992 123	101 788	3 788 962	6 723 566	0	19 606 439
<i>Įsigijimo savikaina</i>	<i>12 453 414</i>	<i>141 268</i>	<i>9 559 322</i>	<i>11 856 164</i>	<i>0</i>	<i>34 010 168</i>
<i>Perkainota vertė</i>	<i>-3 461 291</i>	<i>-39 480</i>	<i>-5 770 360</i>	<i>-5 132 598</i>		<i>-14 403 729</i>
Finansinių metų pokyčiai						
Įsigijimo savikainos pokytis	6 164	0	433 107	1 890 489	6 982 591	9 312 351
- Turto įsigijimas	6 164		433 891	1 674 956	6 982 591	9 097 602
- Perleistas ir nurašytas turtas (-) įsigijimo verte			-784			-784
- Perrašymas iš straipsnio į straipsnį įsigijimo vertės				215 533	0	215 533
Perleistas ir nurašytas turtas (-) perkainuotas						0
Perkainotos vertės pokytis	0	0	552	0	0	552
Perleistas ir nurašytas turtas (-) perkainuotas			552			552
- Perrašymas iš straipsnio į straipsnį perkainotos vertės						0
<i>Įsigijimo savikaina ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>12 459 578</i>	<i>141 268</i>	<i>9 992 429</i>	<i>13 746 653</i>	<i>6 982 591</i>	<i>43 322 519</i>
<i>Perkainota dalis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>-3 461 291</i>	<i>-39 480</i>	<i>-5 769 808</i>	<i>-5 132 598</i>	<i>0</i>	<i>-14 403 177</i>
Bendra savikaina ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	8 998 287	101 788	4 222 621	8 614 055	6 982 591	21 936 751
Nusidėvėjimas praėjusių finansinių metų pabaigoje	2 429 940	87 140	2 153 380	2 262 277	0	6 932 737
<i>Įsigijimo vertės nusidėvėjimas</i>	<i>3 447 853</i>	<i>126 620</i>	<i>5 837 267</i>	<i>5 591 589</i>		<i>15 003 329</i>
<i>Perkainuotos dalies nusidėvėjimas praėjusių finansinių metų pabaigoje</i>	<i>-1 017 913</i>	<i>-39 480</i>	<i>-3 683 887</i>	<i>-3 329 312</i>		<i>-8 070 592</i>
Finansinių metų nusidėvėjimo pokyčiai						
Įsigijimo savikainos nusidėvėjimo pokytis	413 906	3 030	218 389	667 994		1 303 319
- Įsigijimo savikainos nusidėvėjimas	413 906	3 030	219 173	667 994		1 304 103
- Perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas (-)			-784			-784
Perkainotos dalies nusidėvėjimo pokytis	-4 553	0	-68 730	-239 326	0	-312 609
- Perkainotos dalies nusidėvėjimas	-4 553		-69 283	-239 326		-313 162
- Perleistas ir nurašytas turtas (-) perkainuotas			553			553
<i>Įsigijimo savikainos nusidėvėjimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>3 861 759</i>	<i>129 650</i>	<i>6 055 656</i>	<i>6 259 583</i>	<i>0</i>	<i>16 306 648</i>
<i>Perkainotos dalies nusidėvėjimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>-1 022 466</i>	<i>-39 480</i>	<i>-3 752 617</i>	<i>-3 568 638</i>	<i>0</i>	<i>-8 383 201</i>
Nusidėvėjimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	2 839 293	90 170	2 303 039	2 690 945	0	7 923 447
<i>Įsigijimo savikainos likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>8 597 819</i>	<i>11 618</i>	<i>3 936 773</i>	<i>7 487 070</i>	<i>6 982 591</i>	<i>20 033 280</i>
<i>Perkainavimo dalies likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje</i>	<i>-2 438 825</i>	<i>0</i>	<i>-2 017 191</i>	<i>-1 563 960</i>	<i>0</i>	<i>-6 019 976</i>
Likutinė vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	6 158 994	11 618	1 919 582	5 923 110	6 982 591	20 995 895

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Finansinėse ataskaitose ilgalaikis turtas atskleistas įmonės naujos teisinės formos įregistravimo metu nustatyta nauja įsigijimo verte (pradinė įsigijimo vertė atėmus turto vertės sumažėjimus), atėmus paskaičiuotas nusidėvėjimo sumas nuo naujos įsigijimo vertės. Dėl informacijos apie 2007 metais atliktus turto vertės pasikeitimus, buvusias vertes bei priskaičiuotas nusidėvėjimo sumas apskaitoje turtas apskaitomas pradine įsigijimo verte (iki perkainojimo), o turto vertės nukainojimas – kontrarinėse sąskaitose, jį didinant priskaičiuotomis perkainuotos dalies nusidėvėjimo sumomis.

Ataskaitiniu laikotarpiu ilgalaikis materialus turtas perkainotas nebuvo.

Skolos Finansų ministerijai grąžinimo užtikrinimui 2016 metas buvo įkeistas nekilnojamas turtas ir gamybiniai įrengimai (plačiau 3.10 punkte).

Nenaudojamas ilgalaikis turtas:

	<u>2025 m.</u>	<u>2024 m.</u>
Kiti įrengimai, įranga, įrankiai	467 736	467 736
Mašinos ir įrengimai	0	0
Iš viso	<u>467 736</u>	<u>467 736</u>

Nusidėvėjimas nenaudojamam turtui neskaičiuojamas.

Per ataskaitinį laikotarpį ilgalaikio turto parduota nebuvo.

3.3. Pastaba. Finansinis turtas

	<u>2025 m.</u>	<u>2024 m.</u>
Kitas finansinis turtas	1 522 001	1
Iš viso	<u>1 522 001</u>	<u>1</u>

2024 m. Gruodžio 20 d. Vokietijos gynybos technologijų kompanijos Rheinmetall, energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės EPSO-G bendrovės EPSO-G Invest ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai oficialiai pasirašė bendradarbiavimo sutartį. Ja reglamentuojamas bendrovės Rheinmetall Defence Lietuva, kuri statys 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą, akcijų įsigijimas. Sutartyje numatyta, kad 51 % įmonės Rheinmetall Defence Lietuva akcijų priklausys Rheinmetall, 48 % valdys EPSO-G Invest, o 1 % AB Giraitės ginkluotės gamykla. Pagal akcijų pirkimo pardavimo sutartį AB Giraitės ginkluotės gamykla įsigijo iš Rheinmetall Waffe Munition GmbH 4200 vnt. paprastųjų vardinių akcijų iš už 1 Eur, 2025 metais pagal akcijų pasirašymo sutartys papildomai įsigijo 1 522 000 paprastųjų vardinių akcijų ir apmokėjo 1522 000 Eur.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės kitas finansinis turtas sudarė 1 522 001 Eur Rheinmetall Defence Lietuva paprastųjų vardinių akcijų, kurių vienos akcijos nominali vertė 1 Eur.

3.4. Pastaba. Atidėtojo pelno mokesčio turtas

Skaičiuojant ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį, soc. draudimo įmokų sąnaudos nuo atostoginių kaupinių skirtingai pripažįstamos finansinėje ir mokestinėje apskaitoje, todėl vadovaujantis 24-uju Lietuvos finansinės atskaitomybės standartu susidaręs laikinasis skirtumas pripažįstamas atidėtojo pelno mokesčio turtu arba įsipareigojimais. 2025 m. atidėtas pelno mokesčio turtas neskaičiuotas.

3.5. Pastaba. Atsargos

Straipsnyje žaliavos ir komplektavimo gaminiai, t. y. įmonės nupirktos žaliavos, medžiagos, kuras,

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

atsarginiai įrankiai, atsarginės dalys ir kiti, bei gamybos atliekos.

Žemiau esančioje lentelėje pateikiami 2025 m. ir 2024 m. duomenys apie atsargas, Eur.

Rodikliai	Žaliavos ir komplektavimo gaminiai		Nebaigta gamyba		Gatava produkcija		Viso	
	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.	2025 m.	2024 m.
a) Atsargų įsigijimo savikaina								
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	7 959 722	6 345 065	909 333	864 601	3 974 255	3 707 002	12 843 310	10 916 668
Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	8 319 055	8 053 949	1 267 183	909 333	4 359 131	3 974 255	13 945 369	12 937 537
b) Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės (atstatymas)								
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	-94 227	-94 227					-94 227	-94 227
Finansinių metų pabaigoje		-94 227						-94 227
c) Grynoji galimo realizavimo vertė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje (a) - (b)	8 319 055	7 959 722	1 267 183	909 333	4 359 131	3 974 255	13 945 369	12 843 310
Įkainojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas								
Įkeistų atsargų vertė	3 800 000	3 800 000					3 800 000	3 800 000
Atsargos pas trečiuosius asmenis								

Atsargos 2025 m. balanse yra atskleistos įsigijimo verte.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovė yra įkeitusi atsargas pagal kredito linijos sutartį Nr. 110080729-K1 su Luminor bank AS.

Žaliavų ir komplektavimo gaminių straipsnyje apskaitomo trumpalaikio turto (atsarginės mechaninės/elektrinės dalys, įrankiai, kontrolės – matavimo prietaisai balansinė vertė 1 531 081 Eur.

Avansu sumokėtos sumos gruodžio 31 d. sudarė, Eur:

	2025 m.	2024 m.
Avansu sumokėtos sumos	80 829	1 257 704
Iš jų tiekėjams	80 829	1 257 704

3.6. Pastaba. Per vienerius metus gautinos sumos

Gruodžio 31 d. per vienerius metus gautinas sumas sudarė, Eur:

	2025 m.	2024 m.
Pirkėjų įsiskolinimas	1 570	1 423
Kitos gautinos sumos	298 285	524
<i>iš jų biudžeto skola Bendrovei</i>	213 789	448
<i>Atskaitingi asmenys</i>	38	76
<i>Kitos gautinos sumos (avanso grąžinimo garantija)</i>	84 458	0
	299 855	1 947

Tame skaičiuje: abejotinų gautinų sumų vertė 0 0

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

3.7. Pastaba. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Gruodžio 31 d. pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė, Eur:

	<u>2025 m.</u>	<u>2024 m.</u>
Pinigai banke	28 412 022	9 227 042
Iš viso	<u>28 412 022</u>	<u>9 227 042</u>

Piniginės lėšos banke kita valiuta perskaičiuojamos gruodžio 31 dienai pagal oficialių euro ir kitos valiutos kursą.

3.8. Pastaba. Trumpalaikės investicijos

Gruodžio 31 d. Trumpalaikės investicijas sudarė, Eur:

	<u>2025 m.</u>	<u>2024 m.</u>
Kitos investicijos (2025 m. gynybos obligacijos, 2024 m. terminuotas indėlis)	2 000 000	4 000 000
Iš viso	<u>2 000 000</u>	<u>4 000 000</u>

3.9. Pastaba. Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir pajamos

Gruodžio 31 d. ateinančių laikotarpių sąnaudos Eur:

	<u>2025 m.</u>	<u>2024 m.</u>
Ateinančių laikotarpio sąnaudos	124 806	70 578
Iš viso	<u>124 806</u>	<u>70 578</u>

Ateinančių laikotarpių sąnaudas sudarė sumos, sumokėtos už būsimais laikotarpiais tiekimas paslaugas (draudimo, leidinių prenumerata ir kt.), kurios sąnaudomis pripažįstamos apskaitoje, kai jos patiriamos.

3.10. Pastaba. Įstatinis kapitalas, privalomasis ir kiti rezervai

a) Įstatinis kapitalas

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą 384 720 akcijos, kurių vienos akcijos nominali vertė 28,96 Eur.

2025 metais Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 22 299 779,20 Eur iki 47 511 776,00 Eur, išleidžiant 870 580 naujas paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominaliųjų verčių suma 25 211 996,80 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas akcininko lėšomis.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Bendrovės įstatinis kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 47 511 776 Eur, kuris padalytas į 1 640 600 paprastąsias vardines nematerialiąsias akcijas, vienos tokios akcijos nominali vertė yra 28,96 Eur.

Gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas ir akcininkai buvo:

	2025 m.			2024 m.		
	Akcijų skaičius	Visų akcijų dalis, proc.	Balso teisę turinčių akcijų dalis, proc.	Akcijų skaičius	Visų akcijų dalis, proc.	Balso teisę turinčių akcijų dalis, proc.
Finansų ministerija	1 640 600	100	100	770 020	100	100
Iš viso	1 640 600	100	100	770 020	100	100

Bendrovės įstatinis kapitalas sudaro 47 511 776 Eur.

Keičiantis įmonės teisiniam statusui 2007 metais buvo perkainotas ilgalaikis turtas. Turto vertės padidėjimas dėl perkainavimo buvo pripažintas perkainojimo rezervu – 1 561 239 Eur.

Nuosavo kapitalo pokyčiai susiję ne tik su įmonės veikla, bet ir su jos pertvarkymu parodyti nuosavo kapitalo ataskaitoje.

2025 metais nuo perkainuotos ilgalaikio turto vertės dalies priskaičiuoto nusidėvėjimo suma 109 734 Eur pripažinta įmonės pelnu. 2025 m. gruodžio 31 d. perkainojimo rezervo balansinė vertė yra 754 105 Eur.

2024 metais nuo perkainuotos ilgalaikio turto vertės dalies priskaičiuoto nusidėvėjimo suma 109 734 Eur pripažinta įmonės pelnu. 2024 m. gruodžio 31 d. perkainojimo rezervo balansinė vertė yra 863 839 Eur.

b) Privalomas rezervas

Privalomas rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas privalomas rezervas. Į jį kasmet pervedami ne mažiau kaip 5 proc. grynojo paskirstytino pelno, kol privalomasis rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Jis gali būti naudojamas vien tik sukauptiems nuostoliams dengti.

2025 m. gruodžio 31d. privalomas rezervas sudarė 2 203 197 Eur, 2024 m. gruodžio 31 d. privalomas sudarė 1 114 149 Eur.

c) Kiti rezervai

Kiti rezervai formuojami pagal metinio akcininkų susirinkimo nutarimą dėl pelno paskirstymo ir yra numatyti Bendrovės įstatuose. Šie rezervai gali būti naudojami tik visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

2025-12-31 kiti rezervai sudarė 781 338 Eur, 2024-12-31 kiti rezervai sudarė 781 338 Eur. Kiti rezervai buvo suformuoti investicinių projektų iš nuosavų lėšų vykdymui.

3.11. Pastaba. Pelno paskirstymo projektas

Per finansinius metus Bendrovė uždirbo grynojo pelno – 3 581 569 Eur. Praėjusiais finansiniais metais Bendrovė uždirbo grynojo pelno – 3 001 833 Eur.

2025 metais apskaičiuota 421 557 Eur pelno mokesčio sąnaudų.

2024 metais apskaičiuota 556 416 Eur pelno mokesčio sąnaudų.

Suma, EUR

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

1. Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	0
2. Grynasis finansinių metų rezultatas – pelnas (nuostoliai)	3 581 569
3. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas	109 734
4. Akcininkų įnašai nuostoliams padengti	-
5. Pervedimai iš rezervų	-
6. Įstatinio kapitalo padidinimas iš Bendrovės lėšų	-
6. Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) iš viso	3 691 303
7. Pelno dalis paskirta į privalomąjį rezervą	1 107 391
8. Pelno dalis, paskirta į rezervą savoms akcijoms įsigyti	-
9. Pelno dalis, paskirta į kitus rezervus	-
10. Pelno dalis, paskirta dividendams išmokėti	2 583 912
11. Pelno dalis, skirta į rezervą investicijoms	0
Nepaskirstytasis rezultatas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje, perkeliamas į kitus finansinius metus	0

Bendrovės ankstesnių metų nepaskirstytas pelnas (nuostoliai) – 0 Eur.

Akcininko sprendimu 2025 m. balandžio mėn. patvirtinus 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą pelno dalis paskirta į privalomąjį rezervą 1 089 048 Eur, dividendams išmokėti – 2 022 519 Eur, kita pelno dalis paskirta į rezervą investicijoms – 0 Eur.

Akcininko sprendimu 2024 m. balandžio mėn. patvirtinus 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą pelno dalis paskirta į privalomąjį rezervą 264 492 Eur, dividendams išmokėti – 516 583 Eur, kita pelno dalis paskirta į rezervą investicijoms – 79 897 Eur.

Akcininko sprendimu 2023 m. balandžio mėn. patvirtinus 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą pelno dalis paskirta į privalomąjį rezervą 225 998 Eur, dividendams išmokėti – 1 052 161 Eur, kita pelno dalis paskirta į rezervą investicijoms – 701 441 Eur.

Akcininko sprendimu 2022 m. balandžio mėn. patvirtinus 2021 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą paskirta pelno dalis dividendams išmokėti – 103 702 Eur. Kita pelno dalis skirta į rezervą investicijoms – 933 313 Eur.

3.12. Pastaba. Mokėtinos sumos ir įsipareigojimai

LR Finansų ministerijos ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos 2006-03-06 d. skolos grąžinimo sutartis Nr. 570 sudaryta 7 904 152,85 eurų sumai. 2008 metais įmonės skolos grąžinimo įsipareigojimus administruoti perėmė VĮ Turto bankas.

Skola pagal įvykdytą valstybės suteiktą garantiją – 5 731 824,45 Eur. Šios skolos dalies grąžinimo grafikas iki 2016 m. kovo 16 d. buvo nepasirašytas.

2016 m. kovo 17 d. pasirašytas LR Finansų ministerijos ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos skolos grąžinimo sutarties Nr. 570 pakeitimo susitarimas Nr. 2, kuriame skola LR Finansų ministerijai 13 635 977,30 Eur turi būti grąžinama iki 2027 m gruodžio 20 d. skolos grąžinimo grafike nustatytais terminais.

Pagal susitarimą Nr. 2 nuo negrąžintos skolos dalies įmonė turėjo mokėti 5,1% dydžio metines palūkanas, bei skolos grąžinimo užtikrinimui Finansų ministerijai yra įkeistas 6 422 100 Eur rinkos vertės nekilnojamas turtas ir gamybiniai įrenginiai, kurių likutinė vertė 2015 m. birželio 30 d. 3 044 134,06 Eur.

2020 m. rugsėjo 18 d. pasirašytas LR Finansų ministerijos ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos skolos grąžinimo sutarties Nr. 570 pakeitimo susitarimas Nr. 3, kuriame skola LR Finansų ministerijai 10 285 977,30 Eur turi būti grąžinama iki 2032 m gruodžio 20 d. skolos grąžinimo grafike nustatytais terminais. Pagal susitarimą Nr.3 nuo negrąžintos skolos dalies įmonė turi mokėti 2,89 % dydžio metines palūkanas. Sutarimas pakeitė skolos grąžinimo grafiką, nekeičiant mokėjimo termino pabaigos

2023 m. sausio 19 d. pasirašytas LR Finansų ministerijos ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos skolos grąžinimo sutarties Nr. 570 pakeitimo susitarimas Nr. 4, kuriame skola LR Finansų ministerijai 8 585 977,30 Eur turi būti grąžinama iki 2032 m gruodžio 20 d. skolos grąžinimo grafike nustatytais terminais. Pagal

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

sutarimą Nr.3 nuo negrąžintos skolos dalies įmonė turi mokėti 2,89 % dydžio metines palūkanas. Sutarimas pakeitė skolos grąžinimo grafiką, nekeičiant mokėjimo termino pabaigos.

Pagal skolos grąžinimo grafiką nuo 2016 m. kovo 17 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė grąžino 6 450 000 Eur skolos dalį.

Nuo 2025 m. sausio 01 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė grąžino 400 000 Eur skolos dalį.

Bendrovės ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis 2025 metų pabaigoje 730 000 Eur bei sukaupta palūkanų nuo 2025 m. spalio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d. 52 345 Eur. Bendrovės ilgalaikiai įsipareigojimai LR Finansų ministerijai 2025 m. gruodžio 31d. sudarė 6 455 977 Eur.

Bendrovės ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis 2024 metų pabaigoje 400 000 Eur bei sukaupta palūkanų nuo 2024 m. spalio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. 55 937 Eur. Bendrovės ilgalaikiai įsipareigojimai LR Finansų ministerijai 2024 m. gruodžio 31d. sudarė 7 185 977 Eur.

2024 m. rugpjūčio 20 d. pasirašyta Luminor Bank AS ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos kreditavimo sutartis. Didžiausia kredito suma, suteikiama pagal šią sutartį 2 385 000 EUR. 2025 m. gruodžio 31 d. panaudota kredito suma 842 500 Eur. 2024 m. gruodžio 31 d. panaudota kredito suma 475 000 Eur. Pirmoji kredito grąžinimo diena 2026 m. kovo 31 d. Kreditas turi būti grąžintas iki 2029 m. rugpjūčio 20 d. sutartyje nustatytais terminais.

Mokėtinos sumos pagal rūšis	Mokėtinos skolos ir jų dalys		
	Per vienerius finansinius metus	Po vienerių finansinių metų, bet ne vėliau, kaip per penkerius metus	Po penkerių finansinių metų
1. Finansinės skolos: (tarp jų dukterinėms ir asocijuotoms įmonėms)	1 350 202	4 874 643	1 855 977
1.1. Lizingo (finansinės nuomos) ar panašūs įsipareigojimai			
1.2. Kredito įstaigoms	567 857	274 643	
1.3. Kitos finansinės skolos	782 345	4 600 000	1 855 977
2. Skolos tiekėjams	3 312 584		
3. Gauti išankstiniai apmokėjimai	272 541		
4. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	422 998		
5. Kitos skolos	224 300		
6. Pelno mokestis	0		
VISO	5 582 625	4 874 643	1 855 977

3.13. Pastaba. Per vienerius metus mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai

Gruodžio 31 d. per vienerius metus mokėtinas sumas ir trumpalaikius įsipareigojimus sudarė:

	2025 m.	2024 m.
Skolos tiekėjams	3 312 584	2 286 272
Finansinės skolos	1 350 202	455 937
Mokėtinas pridėtinės vertės mokestis	-	-
Gauti avansai	272 541	796 125
Pelno mokesčio įsipareigojimai	0	210 770
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	422 998	349 090

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Tame skaičiuje atostoginių kaupiniai ir soc. draudimo įmokos	238 866	197 920
Kitos mokėtinos sumos	224 300	144 441
Tame skaičiuje aplinkos teršimo ir Gamtos išteklių naudojimo mokesčiai	2 395	2 134
Tame skaičiuje mokėtinas PVM	215 378	136 128
Tame skaičiuje nekilnojamojo turto mokestis	6 418	6 179
Kitos mokėtinos sumos	109	
Iš viso	5 582 625	4 242 635

3.14. Pastaba. Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos

	2025 m.	2024 m.
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	0	0
Iš viso	0	0

3.15. Pastaba. Pardavimo pajamos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. pardavimo pajamas sudarė, Eur:

	2025 m.	2024 m.
Parduotų prekių pajamos	28 336 261	22 887 700
Suteiktų paslaugų pajamos	72 592	71 451
Iš viso	28 408 853	22 959 151

3.16. Pastaba. Pardavimo savikaina

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. pardavimo savikainą sudarė, Eur:

	2025 m.	2024 m.
Parduotų prekių savikaina	22 030 294	17 234 169
Paslaugų savikaina	-	-
Iš viso	22 030 294	17 234 169

3.17. Pastaba. Veiklos sąnaudos

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. veiklos sąnaudas sudarė, Eur:

	2025 m.	2024 m.
Marketingo ir rinkodaros sąnaudos	74 990	51 427
Komandiruočių sąnaudos	54 087	25 586
Kitos pardavimo sąnaudos	23 975	23 297
Pardavimo sąnaudos	153 052	100 310
Darbo užmokesčio ir susijusių mokesčių sąnaudos	895 682	685 827
Draudimo sąnaudos	78 107	53 028

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	362 379	351 429
Eksploatacinės sąnaudos	220 687	168 296
Konsultacijų, juridinės, audito sąnaudos	93 064	100 363
Atlygis valdybos nariams	84 558	84 558
Kitos sąnaudos	729 869	459 628
Bendrosios administracinės sąnaudos	2 464 346	1 903 129
Iš viso	2 617 398	2 003 439

2025 metais bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūroje esminiai pokyčiai:

- darbo užmokesčio sąnaudos didėjo 209 855 eurų dėl struktūros pokyčių, didėjančių darbuotojų skaičiaus, vykdomam gamybos plėtros projektui papildomų etatų darbo užmokesčio.
- Eksploatacinės sąnaudos didėjo 52 391 eurų, lyginant su 2024 metais, tačiau lyginamasis svoris nuo visų bendrų ir administracinių sąnaudų grupės nepakito. Didėjo apsaugos įkainiai, per metus apsaugai išleista 31 534 eurų daugiau nei 2024 metais.
- 2025 metais kitos veiklos sąnaudos didėjo 270 241 tūkst. eurų, lyginant su 2024 metais. Sąnaudos didėjo dėl utilizuoto neatitiktinio produkto sąnaudų, sukaupto 20 metų laikotarpyje, šios sąnaudos sudarė 49 996 eurų, didesnių gamybos apimčių, personalo valdymo paslaugų (kandidatų atrankos sąnaudų, įskaitant direktoriaus atranka), 6 570 eurų valdybos narių atrankos sąnaudų.

Bendras pardavimo ir bendrųjų administracinių sąnaudų pokytis sudarė 613 959 Eur.

3.18. Pastaba. Kitos veiklos rezultatas

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. kitos veiklos pajamas (sąnaudas) sudarė, Eur:

	2025 m.	2024 m.
KITOS VEIKLOS PAJAMOS		
Pelnas iš ilgalaikio turto pardavimo	-	-
Kitos pajamos	282 371	12 801
	282 371	12 801
KITOS VEIKLOS SĄNAUDOS		
Nuostoliai iš ilgalaikio turto pardavimo ir kitos sąnaudos	-	-
Kitos veiklos rezultatas	282 371	12 801

2025 metais kitas pajamas sudarė pajamos už išnuomotą plotą 15 181 eur, kompensacija iš tiekėjo 267 190 eur.

2024 metais kitas pajamas sudarė pajamos už išnuomotą plotą 12 801 eur.

3.19. Pastaba. Finansinė ir investicinė veikla

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d. finansinę ir investicinę veiklą sudarė, Eur:

	2025 m.	2024 m.
FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS PAJAMOS		

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Palūkanų pajamos	218 272	59 773
Baudos ir delspinigiai		
Teigiama valiutų kursų pasikeitimo įtaka	-	971
Kitos finansinės ir investicinės veiklos pajamos	-	-
	218 272	60 744
FINANSINĖS IR INVESTICINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS		-
Palūkanų sąnaudos	234 764	236 839
Baudų ir delspinigių sąnaudos	12	
Neigiama valiutų kursų pasikeitimo įtaka	23 902	
Kitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos		
	258 678	236 839
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas	-40 406	-176 095

2025 metais Bendrovė gavo 94 680 Eur palūkanų pajamų už einamąjį sąskaitos likutį, už indėlius bei obligacijas 123 592 eur

2025-ais metais Bendrovė sumokėjo 2 075 Eur mažiau palūkanų.

3.20. Pastaba. Finansiniai ryšiai su įmonės vadovais ir susijusiais asmenimis

	2025 m.	2024 m.	Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.
Įmonės vadovams ir kitiems susijusiems asmenims priskaičiuotos sumos:			
- Per metus vadovams priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais	174 572	160 230	-
Vidutinis vadovų skaičius per metus	1,5	1,8	2

Kitų sandorių su Bendrovės vadovybe ir sandorių su kitais susijusiais asmenimis 2025 metais nebuvo.

3.21. Pastaba. Užbalansinės sąskaitos

Panaudos būdu pagal sutartis naudojami keturi lengvieji automobiliai. Panaudos sutartys sudarytos 2023 ir 2025 metais.

Trečiųjų asmenų turtas apskaitomas užbalansinėje sąskaitoje 56 470 Eur vertės.

3.22. Pastaba. Po balansiniai įvykiai

AB Giraitės ginkluotės gamykla toliau nuosekliai įgyvendina plėtros projektą, kurio dėka ne tik padidės Bendrovės efektyvumo rodikliai, bet ir suteiks Bendrovei daugiau konkurencinio pranašumo. Investicijos į gamybos plėtrą numatytos 36,370 mln. Eur, finansuojama valstybės investicijomis (akcininko lėšomis), kuriomis siekiama stiprinti Lietuvos gynybos pramonę, didinti jos technologinį pajėgumą ir užtikrinti patikimą kritinės produkcijos tiekimą šalies saugumo poreikiams.

Kitų reikšmingų po balansinių įvykių, darančių įtaką 2025 metų finansinėms ataskaitoms ir veiklos rezultatams, po 2025 metų gruodžio mėn. 31 d. nebuvo.

AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
Topolių g. 8, Giraitės k., Kauno r. sav.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS
Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

Direktorius

Mindaugas Kurauskas

Finansų direktorė

Violeta Kašėtienė

GGG

GRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.



VADOVYBĖS ATASKAITA

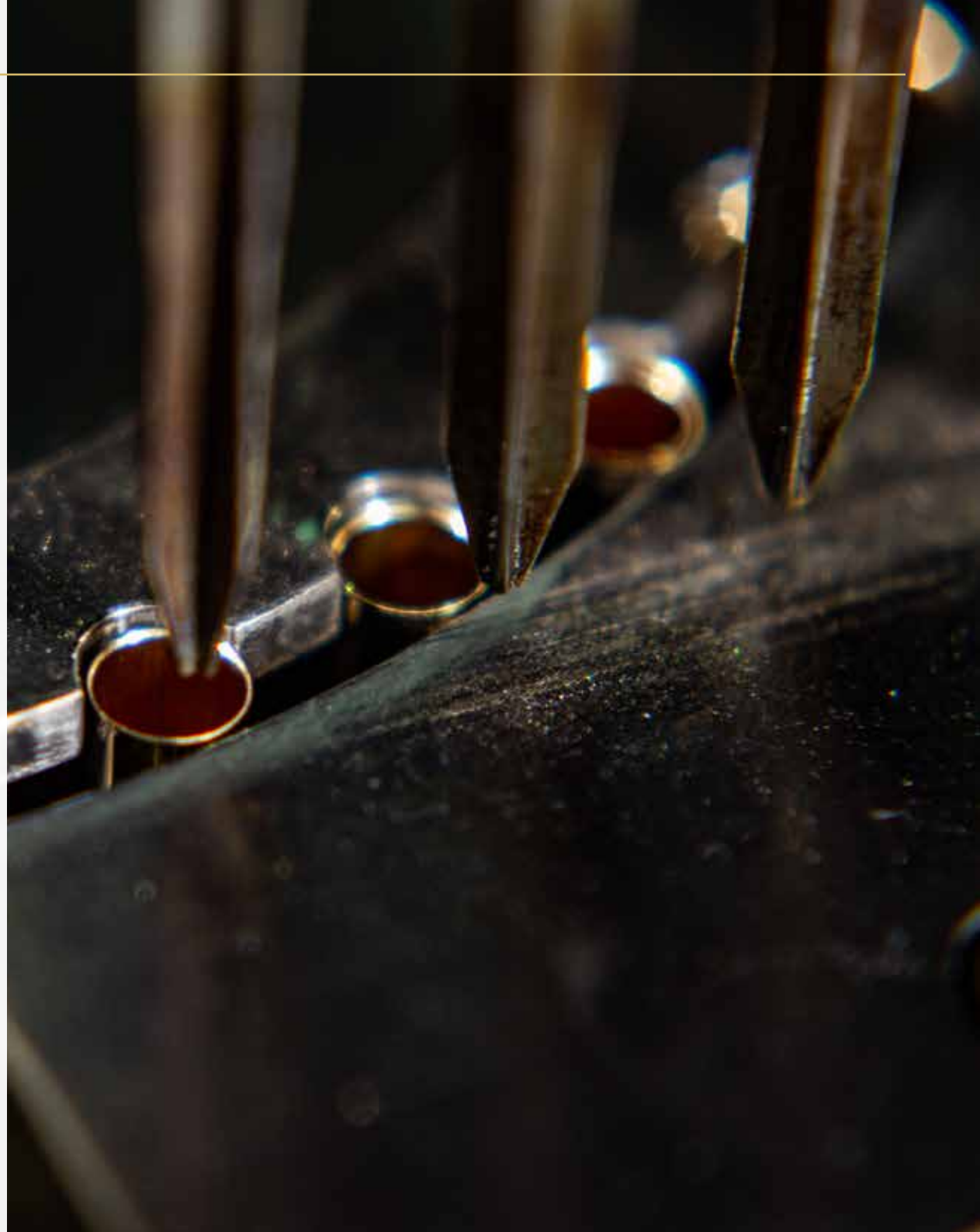
2025 m.

TURINYS

1. Direktoriaus įžanginis žodis.....	4
2. Valdybos pirmininko kreipimasis.....	6
3. Veiklos apžvalga.....	7
4. Strategija ir jos įgyvendinimas.....	11
5. Svarbiausi įvykiai.....	15
6. Veiklos rezultatai.....	18
7. Finansinė apžvalga.....	31
8. Valdymas.....	44
9. Personalas ir darbo užmokestis.....	59
10. Dividendų politika.....	70
11. Investiciniai projektai.....	72
12. Nepriklausomas auditas.....	74
13. Rizikos valdymas.....	76
14. Tvarumo ataskaita.....	84
15. Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi.....	91



ĮŽANGINIS DIREKTORIAUS ŽODIS



1. Direktorius įžanginis žodis

Sveiki!

2026 m. AB Giraitės ginkluotės gamyklos prasideda itin sudėtingoje ir saugumo požiūriu reikioje geopolitinėje aplinkoje. Besitęsiantis Rusijos karas prieš Ukrainą, auganti įtampa tarp NATO ir agresyvių režimų, nestabilumas Artimuosiuose Rytuose bei neapibrėžtumas pasaulio ekonomikoje iš esmės keičia požiūrį į gynybos pajėgumų stiprinimą. Šiame kontekste Lietuvos sprendimai stiprinti nacionalinę gynybą ir aktyviai prisidėti prie kolektyvinio saugumo Europos Sąjungoje ir NATO tampa ne pasirinkimu, o būtinybe.

2025 m. tęsėme kryptingą gamybos pajėgumų stiprinimą. Akcininko lėšomis padidintas įstatinis kapitalas investicijoms ir įgyvendinami projektai leido ne tik plėsti gamybą, bet ir užtikrinti ilgalaikį įmonės stabilumą bei pasirengimą augantiems gynybos poreikiams. Šios investicijos tiesiogiai prisideda prie Lietuvos ir sąjungininkų gynybinių pajėgumų stiprinimo, didinant atsparumą tiekimo grandinių trikdžiams ir išorės grėsmėms.

Vienas iš mūsų strateginių prioritetų – gamybos diversifikacija ir aukštesnės pridėtinės vertės produktų vystymas. 2025 m. aktyviai plėtojome vidutinio kalibro šaudmenų gamybos kryptį, bendradarbiaudami su tarptautiniais partneriais ir remdamiesi ilgamete gamybine patirtimi.

Globalūs iššūkiai – žaliavų kainų svyravimai, kritinių medžiagų prieinamumas ir geopolitiniai rizikos veiksniai – reikalauja ne tik operacinio lankstumo, bet ir strateginio mąstymo. Todėl 2025 m. ypatingą dėmesį skyrėme veiklos efektyvumui, tiekimo saugumui ir rizikoms valdyti, siekdami užtikrinti nenutrūkstamą gamybą ir aukščiausią produkcijos kokybę.

Lyderystė gynybos pramonėje neatsiejama nuo atsakomybės už tvarią veiklą. Investicijos į atsinaujinančiąją energetiką ir energetinio savarankiškumo didinimą ne tik aplinkosauginis, bet ir strateginis sprendimas, stiprinantis mūsų energetinį saugumą ir veiklos stabilumą ilgalaikėje perspektyvoje. Šie veiksmai dera su Europos Sąjungos žaliosios politikos kryptimis ir mūsų įsipareigojimu veikti atsakingai.

2026 m. Giraitės ginkluotės gamykla ir toliau telks visą savo kompetenciją siekdama pagrindinio tikslo – užtikrinti patikimą aukščiausios kokybės šaudmenų gamybą, kuri yra būtina Lietuvos, NATO ir sąjungininkų saugumui. Tai reikalauja aukščiausių profesinių, saugos ir etikos standartų, kurių laikymasis yra neatsiejama mūsų organizacijos kultūros dalis.

Dėkoju Giraitės ginkluotės gamyklos darbuotojams, partneriams ir akcininkams už pasitikėjimą bei atsakingą bendrą darbą. Kviečiu ir toliau kartu stiprinti Lietuvos gynybos pramonę ir prisidėti prie saugios, atsparios ir tvarios ateities.

Direktorius | Mindaugas Kurauskas





**VALDYBOS PIRMININKO
KREIPIMASIS**

2. Valdybos pirmininko kreipimasis

Gerbiami klientai, darbuotojai, partneriai ir akcininkai,

2025 m. AB Graitės ginkluotės gamyklos (GGG) buvo reikšmingo augimo ir atsakingos transformacijos laikotarpis. Veikdami dinamiškoje geopolitinėje aplinkoje jautėme išaugusią atsakomybę ne tik už veiklos efektyvumą, bet ir už solidų indėlį į regiono saugumo architektūros stiprinimą. Šis laikotarpis iš mūsų reikalavo ypatingo strateginio budrumo ir gebėjimo lanksčiai reaguoti į globalius tiekimo grandinių iššūkius.

Džiaugiuosi, kad Bendrovė demonstravo aukštą organizacinę brandą. Nepaisant išorinių veiksnių, 2025 m. užbaigėme pasiekę puikius finansinius rezultatus, viršijusius Lietuvos Respublikos vyriausybės nustatytus veiklos rodiklius. Tai patvirtina, kad pasirinkta strateginė kryptis yra teisinga, o atsakingas finansų valdymas leidžia kurti ilgalaikę vertę mūsų akcininkui ir valstybei.

Svarbus metų akcentas – sėkmingas vadovybės atsinaujinimas. Vasarą direktoriaus pareigas pradėjęs eiti Mindaugas Kurauskas įnešė naują lyderystės impulsą, užtikrindamas konstruktyvų veiklos tęstinumą. Jo gebėjimas sutelkti komandą, orientacija į procesų skaidrumą ir ambicinga vizija stiprina organizacijos stuburą ir leidžia užtikrintai siekti išsikeltų tikslų.

2025 m. nuosekliai plėtėme bendradarbiavimo geografiją stiprindami savo pozicijas užsienio rinkose, ypač Artimųjų Rytų regione. Vertiname partnerių pasitikėjimą, kurį pelnėme dėl preciziškos gaminių kokybės ir gebėjimo užtikrinti stabilius sprendimus. Rinkų diversifikavimas yra ne tik verslo stabilumo garantas, bet ir Lietuvos pramonės reputacijos stiprinimas tarptautinėje erdvėje.

Žvelgdami į ateitį vykdomė ambicingą investicijų programą. Akcininko sprendimas padidinti Bendrovės įstatinį kapitalą iki 47,5 mln. Eur yra esminis strateginis žingsnis, leisiantis jau 2027 m. padvigubinti gamybos pajėgumus ir taip iš esmės sustiprinti mūsų pasirengimą atliepti augančius poreikius. Kartu, naudodami Bendrovės lėšas, sėkmingai tęsiame kitus modernizacijos projektus: diegiame išmaniąsias kontrolės sistemas ir atnaujiname technologines linijas.

Ypatingą dėmesį skiriame tvarumui. Perėjimas prie Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) rodo mūsų įsipareigojimą veikti skaidriai ir atsakingai. Tikime, kad tik darni plėtra gali būti ilgalaikė.

Už visų šių pasiekimų stovi mūsų žmonės. Nuoširdžiai dėkoju kiekvienam kolektyvo nariui už profesionalumą ir susitelkimą. Jų kasdienis darbas yra tas pamatas, ant kurio kartu statome modernią ir strategiškai svarbią įmonę.

Valdybos pirmininkas | Dangirutis Janušas



3. Veiklos apžvalga

Akcinė bendrovė Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – Bendrovė) yra valstybės valdoma įmonė. Valstybei atstovaujanti institucija – Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

Bendrovės adresas Topolių g. 8, Giraitės k., LT-54310 Kauno rajonas, Kauno rajono savivaldybė, įmonės kodas 110080729, interneto svetainė www.ggg-ammo.lt, tel. +370 37 302 390, el. paštas info@ggg-ammo.lt.

VĮ Giraitės ginkluotės gamykla įregistruota 2000 m. kovo 24 d. 2007 m. gegužės 21 d. Lietuvos Respublikos ginklų fondo direktoriaus įsakymu Nr. 1A-57 VĮ Giraitės ginkluotės gamykla pertvarkyta į akcinę bendrovę. AB Giraitės ginkluotės gamykla priskirta prie strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių objektų, antrajai kategorijai.

Įstatuose nustatytas Bendrovės veiklos tikslas – socialiai atsakingai plėtoti ūkinę ir komercinę veiklą, siekiant naudoti Bendrovei ir Bendrovės akcininkams – ilgalaikio Bendrovės akcijų vertės didėjimo ir dividendų Bendrovės akcininkams. Įstatuose nustatytas Bendrovės veiklos objektas – šaudmenų gamyba, metalų apdorojimas (kalimas, presavimas, štapavimas ir profiliavimas), padengimas, bendroji mechaninė technologija, technikos mokslų tiriamieji ir taikomieji darbai, medžiagų ir produkcijos kokybės bandymai ir analizė.

Lietuvos Respublikos finansų ministro 2024 m. rugsėjo 10 d. įsakymu Nr. 1K-301 „Dėl valstybės siekiamų tikslų akcinėje bendrovėje Giraitės ginkluotės gamykloje ir jai keliamų lūkesčių“ nustatyta, kad Bendrovei keliami tokie valstybės nefinansiniai lūkesčiai:

- didinti gamybos apimtį ir papildyti asortimentą aukštesnės pridėtinės vertės produktais, paleisti naują gamybos liniją;
- plėsti eksporto rinkas, ieškoti naujų klientų, norinčių įsigyti aukštesnės pridėtinės vertės produktų, stiprinti bendradarbiavimo ryšius su esamais partneriais, siekti Bendrovės žinomumo didinimo tarptautinėje šaudmenų platintojų rinkoje;
- stiprinti bendradarbiavimą su investuotojais iš Lietuvos Respublikai ir Europos Sąjungai draugiškų valstybių, siekiant didinti gynybos pramonės Lietuvoje potencialą ir plėtrą, kartu užtikrinant finansinį tokių projektų ir tokio bendradarbiavimo atsiperkamumą;
- planuoti investicijas, užtikrinančias turimos infrastruktūros ir technologinės įrangos būklės palaikymą, įrangos tobulinimą ir darbo saugos užtikrinimą, vertinti ir užtikrinti investuotojų atitiktį nacionalinio saugumo interesams;
- diegti aplinkosaugines priemones, siekti žaliosios energijos diegimo į gamybą ir iki 30 proc. padidinti gamyboje sunaudojamos elektros energijos iš aplinką tausojančių šaltinių kiekį;
- tobulinti darbo procesus siekiant geresnio našumo, gamybos procesų optimizavimo ir diegti inovatyvias technologijas;

- skatinti socialinės atsakomybės standartų diegimą ir tobulinti žmoniškųjų išteklių administravimo procesus;
- reguliariai analizuoti ir vertinti grėsmes, pavojus ir rizikas, susijusius su Bendrovės veiklos specifika, imtis prevencinių priemonių jiems valdyti;
- vertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir diegti atsparumo korupcijai priemones, kad Bendrovės veikla būtų vykdoma skaidriai ir sąžiningai;
- užtikrinti duomenų ir informacijos saugumą, vadovautis duomenų apsaugos ir kibernetinio saugumo reikalavimus reglamentuojančiais teisės aktais;
- Bendrovės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Bendrovė ir jos turtas būtų valdomi skaidriai, efektyviai, atsižvelgiant į valstybės poreikius.

Bendrovė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. Bendrovė savo veikloje turėtų vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijomis ir gerosiomis praktikomis.

Bendrovė turi nuolat vertinti esamą situaciją, analizuoti geriausias tarptautines praktikas prioritetinėse Bendrovės veiklos kryptyse ir išlaikyti aukščiausią (A) korporatyvinio valdymo lygio indeksą. Bendrovės veikla vertinama pagal Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Aprašas), nustatytus pagrindinius finansinius veiklos vertinimo rodiklius ir kasmet finansų ministro įsakymu tvirtinamoje metinėje veiklos strategijoje nustatytus vertinimo rodiklius, taip pat rekomenduojamus siekti kitus specializuotus finansinius ir nefinansinius veiklos vertinimo rodiklius.

Bendrovės infrastruktūrą sudaro gamybinė teritorija, apsaugos zona, gamybos teritorijoje išsidėstę gamybos pastatai su šovinių gamybos įranga, parako saugyklos ir kitos šovinių gamybai užtikrinti būtinos patalpos ir įranga.

AB Giraitės ginkluotės gamyklos veikla – šaudmenų gamyba

Šaudmenų gamyba yra vienintelė Bendrovės veikla.



Bendrovė gamina aukštos kokybės šovinius, skirtus šturmo karabinams, automatiniams pistoletams, medžiokliniams šautuvams ir lengviems kulkosvaidžiams, kurie atitinka NATO standartus ir yra skirstomi į:



Karinės paskirties NATO standartus atitinkančius aukštos kokybės šovinius

5.56 x 45 mm GP21 (SS109) šoviniai, gaminami pagal NATO STANAG 4172 standartą ir tiekiami kartoninėse dėžutėse, juostose, apkabose (klipuota)

7.62 x 51 mm GP11 (M80) šoviniai, gaminami pagal NATO STANAG 2310 standartą ir tiekiami kartoninėse dėžutėse, juostose



Civilinei rinkai skirtus aukštos kokybės šovinius

.308 Win šoviniai (septynių rūšių)

.223 Rem šoviniai (keturių rūšių)

Karinės paskirties šovinius perka kariuomenės, teisėsaugos organai, NATO struktūros, civilinei rinkai skirtus šovinius naudoja medžiotojai, šaudymo varžybų dalyviai, sportininkai, šaudyklos.

Bendrovėje įdiegta integruota kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 standartus. Bendrovės gaminami šoviniai yra sertifikuoti Didžiosios Britanijos laboratorijoje „The British Proof Laboratory“, kurioje atliekami periodiniai patikrinimai. Išduoti sertifikatai suteikia teisę šovinius žymėti C.I.P. ženklu.

Pajamų modelis:

Komerciniai kontraktai ir viešieji pirkimai.

Pajamų pripažinimas:

Bendrovėje pajamos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t. y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS



4. Strategija ir jos įgyvendinimas

Bendrovės MISIJA:

GAMINTI AUKŠTOS KOKYBĖS ŠAUDMENIS, ATITINKANČIUS NATO STANDARTUS IR KLIENTO REIKALAVIMUS

Bendrovės VIZIJA:

MODERNI, AUKŠTOS REPUTACIJOS, DINAMIŠKAI AUGANTI IR EFEKTYVIAI VEIKIANTI AMUNICIJOS GAMYBOS ĮMONĖ

- MODERNUMĄ suprantame kaip pažangias gamybos technologijas ir gerą tarptautinę vadybos praktiką taikančią organizaciją.
- AUKŠTĄ REPUTACIJĄ užtikrins bekompromisė pozicija siekiant gaminamų produktų kokybės ir užsakovų lūkesčius viršijančių įsipareigojimų vykdymo.
- TVARIAI AUGANTI – stabiliai ir pelningai auganti, jautri gamtai, socialinei ir ekonominei aplinkai bei darbuotojų gerovei įmonė.
- VEIKLOS EFEKTYVUMAS turi užtikrinti teisėtus akcininkų lūkesčius ir efektyvų investicinio kapitalo panaudojimą.

SAVO VEIKLĄ GRINDŽIAME ŠIOMIS SVARBIAUSIOMIS VERTYBĖMIS:



ATSAKINGUMAS.

Žinome, už ką esame atsakingi, ir atsakome už savo veiksmus. Kiekvienas darbuotojas tiesiogiai atsako už savo priimtus sprendimus ir darbo rezultatus.



PROFESIONALUMAS.

Mums svarbu žinios, patirtis ir nuolatinis tobulėjimas. Bendrovės darbuotojai siekia išmanyti savo darbo specifiką, savarankiškai priimti ir įgyvendinti sprendimus, siekia būti atviri naujai informacijai ir žinioms.



KOMANDINIS DARBAS.

Siekdami įmonės vizijos dirbame vieningai. Mes vertiname kiekvieno savo komandos nario profesionalumą, tačiau geriausių rezultatų pasiekama dirbant komandoje.

PUOSELĖDAMI SAVO VERTYBES KASDIENIAME DARBE TAIKOME TOKIUS DARBO PRINCIPUS:

PASSION – polėkis darbui.

Iniciatyviai ir drąsiai siekiame išsikelti tikslų.

PERFORMANCE – efektyvus darbas.

Siekiame viršyti kiekvieno kliento lūkesčius.

PRECISION – tikslumas.

Užduotis siekiame atlikti laiku ir tiksliai.

Bendrovės strateginis veiklos planas 2025–2028 m. laikotarpiui buvo patvirtintas 2024 m. sausio 13 d. valdybos posėdyje. Rengdami planą pakoregavome Bendrovės viziją, atnaujinome jos strateginių krypčių ir tikslų struktūrą, išskyrėme tris strategines krypčių ir penkis strateginius tikslus. Nuoseklus nustatytų strateginių krypčių laikymasis ir tikslų įgyvendinimas padės Bendrovei judėti numatytos vizijos link.

VIZIJA – MODERNI, AUKŠTOS REPUTACIJOS, DINAMIŠKAI AUGANTI IR EFEKTYVIAI VEIKIANTI AMUNICIJOS GAMYBOS ĮMONĖ

I strateginė kryptis.

VERTĖS DIDINIMAS

II strateginė kryptis.

VEIKLOS EFEKTYVUMO
DIDINIMAS

III strateginė kryptis.

SOCIALINE ATSAKOMYBE GRĮSTOS ORGANIZACINĖS
KULTŪROS PLĖTRA

1 tikslas.

Užtikrinti akcininkų
reikalaujamą grąžą

2 tikslas.

Gerinti klientų patirtis

3 tikslas.

Didinti valdymo ir gamybinės
veiklos efektyvumą

4 tikslas.

Užtikrinti sąžiningą atlygį ir
patrauklią darbo aplinką

5 tikslas.

Mažinti veiklos neigiamą
poveikį aplinkai

Tikslams pasiekti iškėlėme 20 vidutinio laikotarpio strateginių uždavinių, nustatėme jų matavimo rodiklius, suplanavome uždaviniams įvykdyti būtinas trumpojo ir vidutinio laikotarpio priemones.

2026 m. strateginiai tikslai ir uždaviniai bei jų rodikliai

Informacija neatskleidžiama

Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos specifiką ir dalies informacijos jautrumą, tam tikri duomenys šioje vadovybės ataskaitoje neviešiniami. Sprendimas dėl atitinkamos informacijos neatskleidimo yra suderintas su Valdymo koordinavimo centru (VKC), įvertinus galimą poveikį Bendrovės komerciniams interesams, konkurencinei padėčiai ir veiklos saugumui. Informacija neviešinama tiek, kiek tai yra būtina siekiant apsaugoti Bendrovės teisėtus interesus.

2025 m. strateginių tikslų įvykdymas

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Strateginio tikslo rodiklis ir matavimo vienetas	2025 m. Planas	2025 m. faktas	Tikslo rodiklio įvykdymas, %
Įmonės vertės didinimas	1. Didinti įmonės vertę	Užtikrinti aukštą nuosavo kapitalo grąžą (ROE)	≥ 8%	8,6 %	108 %
	2. Patenkinti klientų lūkesčius	Klientų grąžintų produkcijos partijų skaičius per metus, vnt.	0	0	100 %
Veiklos efektyvumo didinimas	3. Didinti veiklos efektyvumą	Pagamintos produkcijos kiekis, tenkantis vienam darbuotojui, tūkst. vnt. per mėnesį	≥ 38	46	121 %
Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas	4. Veiklos tęstinumo ir pakeičiamumo užtikrinimas, palaikant būtinas, specifines kompetencijas turinčios komandos stabilumą	Stabilios komandos* savanoriškos kaitos rodiklis, % (DK 54 str. Šalių susitarimu, kai inicijuojanti šalis yra darbuotojas; 55 str. / 56 str. 1 d. 1–3 p. Darbuotojo iniciatyva be / dėl svarbių priežasčių) * Stabili komanda, t. y. dirbantys ilgiau nei DS sutartas ir DK 36 str. 2 d. sąlygas atitinkantis išbandymo terminas.	≤ 13%	11 %	118 %
	5. Mažinti veiklos neigiamą poveikį aplinkai	Žaliosios energijos dalis bendrame energijos sunaudojime	≥ 91,0%	100 %	110 %

2025 m. gamybos planas buvo vykdomas 107 proc., tai reikšmingai padidino strateginį veiklos efektyvumo tikslą – pagamintos produkcijos kiekis, tenkantis vienam darbuotojui, tūkst. vnt. per mėnesį, – reikšmę.

SVARBIAUSI ĮVYKIAI



5. Svarbiausi įvykiai

Svarbiausi įvykiai per ataskaitinį laikotarpį

Data	Įvykis
2025-01-14	Patvirtintas strateginis veiklos planas 2025–2028 m.
2025-01-31	Susitikimas su LR finansų ministerijos ministru R. Šadžiumi ir kancleriu M. Šima. Priimtas sprendimas pasirašyti 800 000 vnt. paprastųjų vardinių RDL akcijų ir sudaryti akcijų pasirašymo sutartį tarp RDL ir Bendrovės. Patvirtintas 2025 m. biudžeto planas.
2025-02-20	Gautas leidimas saulės elektrinės statybai.
2025-02-27	Bendrovė dalyvavo „IWA Outdoor Classics 2025“ parodoje.
2025-03-28	Valdyba patvirtino audituotą Bendrovės metinį pranešimą.
2025-05-13	Sudaryta kandidatų į AB Giraitės ginkluotės gamyklos direktoriaus vietą pirmumo eilė.
2025-05-30	Susitikimas su ministerijos kancleriu M. Šima. Atrinkto kandidato į direktoriaus pareigas pristatymas.
2025-06-04 – 2025-06-08	Bendrovės atstovas dalyvavo asociacijos AFEMS kongrese.
2025-06-09	GGG lankėsi Lietuvos vyriausybės ministras pirmininkas G. Paluckas ir Kauno rajono meras V. Makūnas.
2025-06-13 – 2025-06-16	Violeta Kašėtienė atšaukiama iš laikinai einančios Bendrovės direktorės pareigų, paskirta eiti finansų direktorės pareigas. Eiti direktoriaus pareigas paskirtas M. Kurauskas.
2025-06-18	Darbą įmonėje pradėjo gamybos direktorius E. Pavelčikas.
2025-07-25 – 2025-07-27	Dalyvavimas „National Rifle Association“ varžybose, prizų įteikimas.
2025-08-22	Vyko strateginė sesija.
2025-08-29	Pritarta papildomų „Rheinmetall Defence Lietuva UAB“ (RDL) akcijų įsigijimui ir akcijų sutarties tarp RDL ir DDD pasirašymui.

Data	Įvykis
2025-09-02 – 2025-09-03	Bendrovės atstovai dalyvavo „MSPO 2025“ parodoje.
2025-09-08 – 2025-08-11	Bendrovės atstovai dalyvavo „DSEI UK“ parodoje.
2025-09-16	Vyko strateginė sesija.
2025-10-07 – 2025-10-08	Pagal pasirašytą memorandumą su NG ir NAMMO atstovais lankytasi poligonuose. Kitą dieną GGG įmonėje apsilankė NG, NAMMO ir GRA atstovai.
2025-10-30	Patvirtinta AB GGG struktūra.
2025-11-04	„Rheinmetall“ gamyklos statybų pradžios ceremonija Baisogaloje.
2025-11-04 – 2025-11-12	Bendrovė dalyvavo „Middle East Hunting Expo 2025“ parodoje.
2025-12-05	Gautas LR finansų ministro 2025 m. gruodžio 5 d. įsakymas Nr. 1K-290 „Dėl akcinės bendrovės Graitės ginkluotės gamyklos įstatinio kapitalo didinimo ir finansų ministro 2021 m. balandžio 27 d. įsakymo Nr. 1K-145 „Dėl Akcinės bendrovės Graitės ginkluotės gamyklos įstatų patvirtinimo“ pakeitimo“, Bendrovės įstatinis kapitalas padidintas nuo 22 299 779,20 euro (dvidešimt dviejų milijonų dviejų šimtų devyniasdešimt devynių tūkstančių septynių šimtų septyniasdešimt devynių eurų ir dvidešimt centų) iki 47 511 776 (keturiasdešimt septynių milijonų penkių šimtų vienuolikos tūkstančių septynių šimtų septyniasdešimt šešių) eurų Bendrovės išleidžiamomis naujomis Bendrovės akcijomis.
2025-12-23	Įregistruoti atnaujinti ir patvirtinti Bendrovės įstatai.
2025-12-19 – 2025-12-24	Gautas LR finansų ministro įsakymas dėl AB Graitės ginkluotės gamyklos valdybos sudarymo. AB GGG valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje pradeda: Dangirutis Janušas Remigijus Štaras Giedrius Nomeika Laima Kalinauskienė Aldas Beginskas

Svarbiausi įvykiai po ataskaitinio laikotarpio

Data	Įvykis
2026-01-16	Patvirtintas strateginis veiklos planas 2026–2029 m. AB GGG valdybos pirmininku išrinktas D. Janušas.
2026-01-16	Įmonėje apsilankė LR Finansų ministras K. Vaitiekūnas, vizito metu įvyko įrenginių naujai įsigytų įrangų paleidimo darbui ceremonija.
2026-01-30	Patvirtintas valdybos 2026 m. veiklos planas.

VEIKLOS REZULTATAI



6. Veiklos rezultatai

Pardavimai ir rinkodara 2025 metais

2025 m. pasižymėjo išliekančiu geopolitiniu ir ekonominiu neapibrėžtumu, kuris ir toliau formavo verslo aplinką bei rinkos dinamiką. Tarptautinę situaciją veikė besitęsiantis Rusijos karas prieš Ukrainą, Izraelio ir Palestinos konfliktas, įtempti politiniai santykiai tarp valstybių ir ekonominis sąstingis Europoje. Šie veiksniai turėjo tiesioginę įtaką tiek karinės, tiek civilinės paskirties šovinių rinkoms – svyravo paklausa atskiruose regionuose, augo žaliavų ir energetinių išteklių kainos, neapsieita be tiekimo grandinių ir logistikos iššūkių.



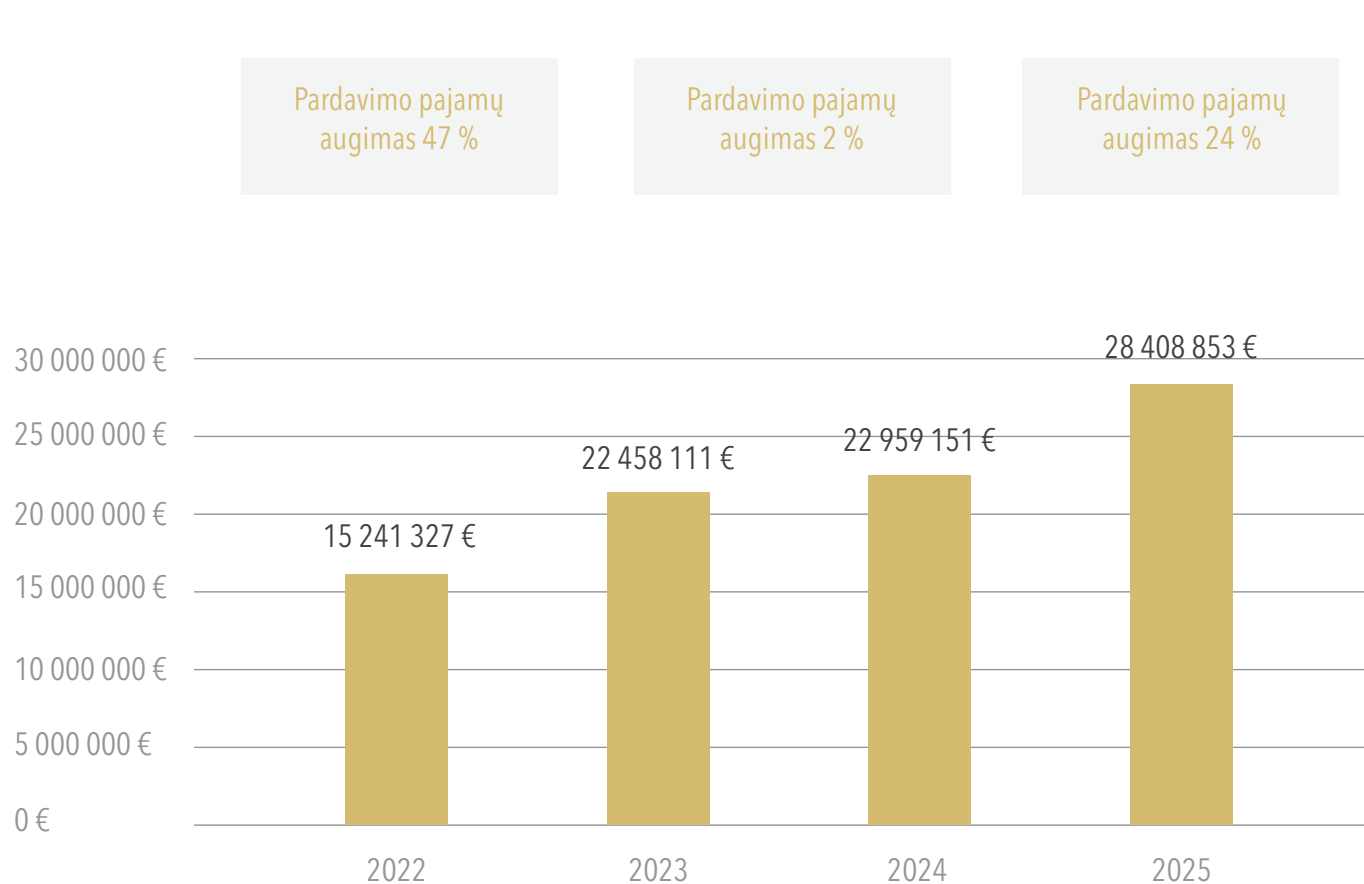
2025 m. tarptautinėje rinkoje ir toliau buvo juntamas jau kelerius metus besitęsiantis šaudmenų parako trūkumas ir augančios šios žaliavos kainos. Pagrindinės priežastys – padidėjusi paklausa gynybos ir civiliniame sektoriuje, riboti gamybos pajėgumai ir iššūkiai tiekimo grandinėse, ypač nitroceliuliozės ir kitų pagrindinių komponentų srityje. Šios aplinkybės lėmė ribotą parako prieinamumą rinkoje ir didino gamybos planavimo sudėtingumą. Tik dalis žaliavų pabrangimo atsiliepė pardavimo kainoms – kainų augimas buvo amortizuojamas siekiant išlaikyti konkurencingumą ir ilgalaikius santykius su klientais.

2025 m. galima apibūdinti kaip paklausos įtampos ir padidėjusių kaštų laikotarpį, kai rinka veikė aukšto neapibrėžtumo sąlygomis. Parako ir šaudmenų sektoriuje tai reiškė sudėtingesnį tiekimo planavimą, išaugusią atsargų valdymo svarbą ir didesnį kainodaros lankstumo poreikį.

Ilgalaikėje perspektyvoje rinkos stabilizavimas priklausys nuo gamybos pajėgumų plėtros, žaliavų tiekimo užtikrinimo ir geopolitinės aplinkos pokyčių. 2025 m. tendencijos patvirtino, kad parako rinka išlieka strategiškai jautri ir glaudžiai susijusi su platesniais gynybos bei saugumo sektoriaus procesais.

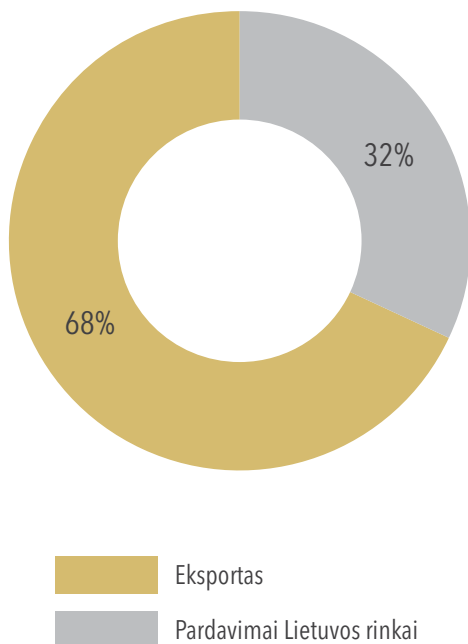
Nepaisant sudėtingos aplinkos, 2025 m. pavyko užtikrinti stabilų karinių ir civilinių šovinių pardavimo lygį ir išlaikyti konkurencingas pozicijas pagrindinėse rinkose. Kryptingas veiklos planavimas, aktyvus darbas su esamais ir naujais klientais, efektyvi gamybos ir atsargų kontrolė bei nuosekli kaštų valdymo politika leido įgyvendinti užsibrėžtus pardavimų tikslus ir pasiekti suplanuotus pelningumo rodiklius. Bendrovės pardavimo pajamos augo 24 % – nuo 23 mln. Eur 2024 m. iki 28,4 mln. Eur 2025 metais.

Pardavimo pajamos



2025 m. pardavimas vis dar išlaikė aukštą tempą. Pagaminta produkcija buvo iškart parduodama, šovinių pardavimo apimtys sudarė 97 proc. gamybos apimčių. 2025 m. parduota 9 proc. daugiau smulkesnio kalibro amunicijos (.223 REM ir 5.56 x 45 mm NATO) ir 104 proc. daugiau stambesnio kalibro amunicijos (.308 WIN ir 7.62 x 51mm NATO) nei 2024 metais. 2025 m. smulkesnio kalibro amunicijos pardavimo pajamos sudarė 70 proc. visų šovinių pardavimų vienetais. Gamybos ir pardavimų asortimento proporcijas nulėmė klientų ir kariuomenės poreikis. Nuo 2022 m. dėl karo Ukrainoje ir augančios įtampos tarp Rusijos ir Vakarų Europos bei neramumų Artimuosiuose Rytuose ir toliau auga karinės amunicijos poreikis. 2025 m. karinės paskirties šovinių parduota 27 proc. daugiau nei 2024 m., civilių šovinių pardavimo pajamos išliko stabilios. 2025 m. šovinių, pagamintų pagal NATO STANAG 4172 ir NATO STANAG 2310 standartą, pardavimo pajamos sudarė 56 proc. visų pardavimų pajamų. 2025 m. Bendrovė aktyviai ieškojo pelningesnių rinkų ir klientų ir ypatingas dėmesys buvo skiriamas Premium produktų segmentui (šovinių snaiperiniam šaudymui su HPBT kulka). Šių šovinių 2025 m. parduota 13 proc. daugiau nei 2024 metais. Šių šovinių pardavimas turėjo įtakos pardavimo pajamų augimui ir didesniai pelnui pasiekti. 2025 m. šovinių pardavimo pajamos iš eksporto sudarė 18 970 804 Eur, t. y. 27 proc. daugiau (2024 m. – 14 988 234 Eur). 2025 m. šovinių pardavimo pajamos iš pardavimų Lietuvai sudarė 8 788 065 Eur.

2025 m. šovinių pardavimai



2025 m. savo produkciją Bendrovė pardavė 60-čiai klientų iš 30 skirtingų valstybių. Rasta 10 naujų partnerių ir pradėta eksportuoti į naujas rinkas: Nyderlandus, Liuksemburgą, Estiją, Omaną, Trinidadą ir Antigvą. Taip pat užmegzti ryšiai su Kanados vyriausybėmis organizacijomis.

Žvelgiant į ateitį perspektyviausia nauja rinka – Artimųjų Rytų regionas, taip pat matomas potencialas plėtrai Norvegijoje ir Danijoje.

2025 m. Bendrovė bendradarbiavo su visais esamais klientais ir naujai užmegztais partneriais, iš kurių 2026 m. tikimasi pardavimų augimo.

Konkursai ir projektai. 2025 m. Giraitės ginkluotės gamykla dalyvavo NATO aptarnavimo ir pirkimų agentūros (NSPA) skelbiamuose konkursuose bei laimėjo devynis įvairių šalių šaudmenų pirkimo konkursus Ukrainoje, Čekijoje, Belgijoje, Švedijoje ir Ukrainoje. Bendra laimėtų konkursų vertė sudarė 9 346 900 Eur.

Tęsimas glaudus bendradarbiavimas su Gynybos resursų agentūra prie KAM, Išteklių agentūra prie VRM ir Lietuvos šaulių sąjunga.

2025 m. toliau buvo tęsiamas darbas su Giraitės ginkluotės gamyklos prekių ženklo žinomumo didinimu Lietuvos ir pasaulio rinkose. Atlikus pardavimų analizę didžiausias dėmesys buvo skiriamas civilinei rinkai, kurioje atliekami rinkodaros veiksmai daro poveikį pardavimų augimui ir prekių ženklo žinomumo didinimui.

2025 m. vasario pabaigoje – kovo pradžioje Bendrovė su nuosavu standu dalyvavo vienoje didžiausių pasaulinių parodų „IWA OutdoorClassics 2025“ Vokietijoje, kurios metu buvo pristatomi Bendrovės gaminami šoviniai, su pagrindiniais klientais ir tiekėjais aptartos tolesnės bendradarbiavimo galimybės. Parodos metu ypatingas dėmesys buvo skiriamas klientų poreikiams analizuoti ir jų rinkodaros tikslams. Atsižvelgdami į specifinius kiekvienos rinkos iššūkius ir galimybes pasiūlėme GGG rinkodarinę paramą, kuri sustiprino klientų verslo strategijas, užtikrino pridėtinę vertę ir padėjo dar labiau įtvirtinti bendradarbiavimo ryšius.

Taip pat aplankytos parodos DSEI Jungtinėje Karalystėje, MSPO Lenkijoje. Įvertinusi pardavimų plėtos Artimuosiuose Rytuose potencialą Bendrovė su standu dalyvavo „Middle East Hunting Expo“ parodoje Jungtiniuose Arabų Emyratuose. Jos metu pristatyta įmonės produkcija naujame regione, išplėsta pardavimų geografija.

2025 m., kaip ir kasmet, Rinkodaros veiksmai buvo padalinti į du pagrindinius segmentus – B2B ir B2C, – kuriuose galima daryti įtaką pirkėjui. Praėjusiais metais ženkliai kilo pardavimai karinei rinkai, karinių šovinių pardavimai dėl išaugusių nacionalinių ir kitų valstybių karinių poreikių padidėjo daugiau nei 3 kartus, tačiau, nepaisant to, civilinei rinkai palaikyti ir pardavimams paskatinti taip pat buvo skirta dalis rinkodaros biudžeto.

2025 m. ir toliau buvo palaikoma interneto svetainė įdiegiant patobulinimus, tokius kaip atskira skiltis (angl. landing page) parodoms, kurios tikslas patogiau pasidalinti informacija parodos metu, mažinti spaudą, operatyviau perduoti aktualią informaciją suinteresuotiems kolegoms.

2025 m., palyginti su 2024 m., padidėjo bendras svetainės sekėjų skaičius, tačiau kartu buvo fiksuotas reikšmingas lankytojų įsitraukimo kokybės augimas. Įtraukimo rodiklis padidėjo nuo 44,9 proc. iki 67,6 proc. (+ 50,7 proc.), o vidutinė įtraukimo trukmė išaugo nuo 42 sek. iki 1 min. 12 sek. (+ 73,0 proc.). Taip pat pastebimai padidėjo įvykių skaičius per sesiją – nuo 4,52 iki 6,93 (+ 53,5 proc.) – tai rodo aktyvesnę ir tikslingesnę vartotojų sąveiką su turiniu.

Ypač reikšmingas išliko tiesioginės paieškos kanalas, kuris 2025 m. sudarė beveik 60 proc. visų sesijų. Nors tiesioginių paieškų sesijų skaičius sumažėjo (– 50,3 proc.), šio kanalo kokybiniai rodikliai labai pagerėjo: įtraukimo rodiklis padidėjo nuo 65,0 proc. iki 70,9 proc., vidutinė sesijos trukmė pailgėjo nuo 50 sek. iki 1 min. 16 sek., o įvykių skaičius per sesiją išaugo nuo 5,47 iki 7,17 (+ 31,0 proc.).

Tuo tarpu tiesioginio srauto kanale, nepaisant sesijų skaičiaus sumažėjimo, fiksuotas ypač ryškus vartotojų elgsenos pagerėjimas: įtraukimo rodiklis padidėjo nuo 49,4 proc. iki 65,6 proc., vidutinė sesijos trukmė pailgėjo daugiau nei dvigubai (nuo 35 sek. iki 1 min. 11 sek.), o įvykių skaičius per sesiją išaugo nuo 4,78 iki 6,74 (+ 40,9 proc.).

Pozityvi tendencija stebima ir tiesioginio srauto iš socialinių tinklų kanale, kuriame sesijų skaičius padidėjo 27,2 proc., o įvykių skaičius – net 50,7 proc. Kartu fiksuotas nuosaikus įtraukimo rodiklio ir sesijos trukmės augimas, rodantis didėjančią auditorijos susidomėjimą skleidžiamu turiniu.

Siekiant gerinti klientų patirtį 2025 m. buvo tęsiamas NPS (angl. Net Promoter Score, liet. Klientų rekomendavimo) matavimas. Visus metus kaupus duomenis gautas NPS rezultatas – 86 (2024 m. – 73,72). Tai rodo, kad klientus Bendrovė aptarnauja aukštu lygiu. Yra atsižvelgiama į kliento poreikius, pageidavimus. Tikimasi, kad per artimiausius metus NPS rodiklis arba kils, arba išliks toks pats, nes vertinant pasauliniu mastu tai yra labai aukštas rodiklis, kurio gamybinėms įmonėms dažnai nepavyksta pasiekti.

2025 m. Bendrovė taip pat vykdė pirmąją „LinkedIn“ kampaniją, kurios metu siuntė automatizuotas žinutes tikslinei auditorijai (Artimieji Rytai, Afrikos šalys). Šios kampanijos metu pasiekti išsikelti rezultatai: 78 proc. žinučių atidarymo rodiklis (tikslas – 75–85 proc.), 7 proc. žinučių atsakymo rodiklis (tikslas – 5–6 proc.), 24 susitikimai (tikslas – 10) ir 8 potencialūs klientai (leads). Kampanijos rezultatai parodė, kad šioje rinkoje Graitės ginkluotės gamykla turi daug potencialo, o dalyvavimas parodoje „Middle East Hunting Expo“ tik tai patvirtino ir padėjo stiprius pamatus prekių ženklo pristatymui bei klientų paieškai.

Praėjusiais metais Giraitės ginkluotės gamykla toliau tęsė turinio skaitmenizavimą darydama prielaidą, kad dalis B2C segmento tikslinės auditorijos būtų skaitmeniniame turinyje („Google“ paieškoje, socialiniuose tinkluose) dažniausiai ieško informacijos apie gamintoją, produkciją, atsiliepimų ir kitų klientų patirčių. Kaip ir kasmet, taip ir praėjusiais metais buvo atnaujinta klientų analizė ir dar kartą išsiginčinti bei įvertinti kiekvieno turimo kanalo tikslai:

Interneto svetainės tikslas yra reprezentacinė funkcija, taip pat pateikti bendrinę informaciją apie įmonę, jos istoriją, iškomunikuoti įmonės politiką ir suteikti papildomą bei detalesnę informaciją apie produktus. Siekiant pagerinti vartotojo patirtį 2024 m. atnaujinta, o 2025 m. ir toliau tobulinta svetainė, pritaikant ją tiek Lietuvos, tiek užsienio rinkoms. Nauja struktūra leidžia aiškiau atskirti turinį ir užtikrina patogesnę bei sklandesnę naršymo patirtį.

Socialinio tinklo „Facebook“ paskirtis – iškomunikuoti greitas įmonės žinutes, ypač tas, kurios susijusios su vietos bendruomene ir skirtos operatyviai paskleisti informaciją. Šiame tinkle renkasi nemaža Giraitės ginkluotės gamyklos produkcijos naudotojų Lietuvoje bendruomenė, kuri itin noriai dalijasi pasiekimais, pasiektais naudojant bendrovės šovinius, – tai leidžia nuspėti tendencijas ir generuoti bei skatinti UGC (angl. user generated content, liet. vartotojo kuriamą turinį).

Būtent siekiant šio tikslo 2025 m. buvo suorganizuoti konkursai šaulių ir medžiotojų auditorijoms, skatinant dalytis savo pasiekimais su GGG šoviniais, vėliau šį turinį panaudojant reklamos tikslais. Šaulių konkurse dalyvavo 4 dalyviai (du iš Lietuvos ir du iš Vokietijos), o medžiotojų konkurse – 9 dalyviai.

Į „Facebook“ socialinį tinklą vartotojai užsuka ir įvykus tam tikriems įvykiams (pvz., garsinių sirenų testavimo pratybos ir pan.), nes šalia esančios Giraitės kaimo bendruomenės gyventojai šiame kanale tikisi rasti įmonės poziciją ar informaciją, kaip elgtis vienu ar kitu atveju. Būtent ši indikacija leido labai aiškiai išsiginčinti, kad socialinis tinklas „Facebook“ turi būti vienas pagrindinių kanalų, per kuriuos komunikuojama ir krizės atveju. Šis socialinis tinklas taip pat labai efektyvus ir ieškant naujų darbuotojų. Kadangi tinklas vienija visų pirma Giraitės k. bendruomenę, potencialius darbuotojus ir Lietuvos šaulius bei medžiotojus, rašant žinutę komunikuojama lietuvių k., o vertimas į anglų kalbą pridodamas papildomai. Jeigu žinutė yra bendrinio pobūdžio, kurioje svarbiausia vaizdinė medžiaga, paliekama tik anglų kalba (jei ji skirta visiems vartotojams) arba paliekama tik lietuvių kalba, jeigu žinutė skirta tik lietuviškai kalbančiai auditorijai.

Išsiaiškina, kad socialiniame tinkle „LinkedIn“ palanku formuoti bendrovės įvaizdį, ypač B2B segmente,

pristatyti save kaip gamintoją ir patikimą partnerį. Pagrindinė šio socialinio tinklo esmė ir tikslas – komunikacija su užsienio tiekėjais, potencialiais produkcijos platintojais ir bendrovės žinomumo stiprinimas.

Socialiniame tinkle „YouTube“ 2025 m. publikuota vaizdo medžiaga. Čia vartotojai ar partneriai gali rasti visą turinį vienoje vietoje. Šiame tinkle taip pat veikia nemažai tarptautinių ir vietinių nuomonės formuotojų, kurių kuriamas turinys pritraukia dar daugiau vartotojų dėmesio. Tad tikėtina, kad artimoje ateityje Giraitės ginkluotės gamykla šiam savo kanalui plėtoti daug investicijų neplanuos, nes čia vėliau išnaudoti jau turinčių savo auditoriją nuomonės formuotojų kanalų.

2024 m. pastebėtas reikšmingas žiniasklaidos dėmesio Giraitės ginkluotės gamyklai augimas Lietuvoje 2025 m. ir toliau aktyviai tęsėsi, nes nemažai dėmesio atnešė investicijos ir bendri planai su vokiečių gamykla „Rheinmetall“ bei pačios bendrovės pajėgumų didinimo planas. Dauguma straipsnių buvo žurnalistų iniciatyva. Straipsniai paskatino visuomenės susidomėjimą gamyklos investicijomis ir naujai pradėtai plėtros projektais (investicijos į gamybinės linijos plėtrą, partnerystė su „Rheinmetall“ statant naują gamyklą, skirtą didelio kalibro – 155 mm – šaudmenims gaminti. Šios temos sulaukė dėmesio

ir tarptautinėje žiniasklaidoje, todėl informacija apie gamyklą buvo paskleista ir už Lietuvos ribų. Su partneriais Vokietijoje pratęstas bendradarbiavimas ir šovinių testavimo rezultatų pristatymas reikšmingame žurnale „DWJ“.

Nuo pat Giraitės ginkluotės gamyklos profilių atsiradimų socialiniuose tinkluose (2021 m.) išlaikomas stabilus ir nuoseklus sekėjų augimas. Jis indikuoja, kad generuodama tik tiesioginį turinį Bendrovė geba pritraukti vartotoją ir sudominti jį. Nuoseklus augimas taip pat rodo, kad turinys tinka vartotojams, ir tokiu būdu natūraliai formuojasi Bendrovės produkcijos naudotojų bendruomenė, vartotojai tiki prekių ženklu, domisi jo komunikacija. 2025 m. „Facebook“ kanalo analizė buvo vykdoma remiantis prieinamais platformos pateikiamais agreguotais duomenimis. Per ataskaitinį laikotarpį turinys buvo peržiūrėtas 195 004 kartus, jis buvo sugeneruotas 100 % tiesioginiu būdu, nenaudojant mokamos reklamos. Tai patvirtina nuoseklų turinio pasiekiamumą ir algoritmiškai palaikomą sklaidą.

Nors trumpalaikių (3 sek. trukmės) ir ilgesnių (1 min. trukmės) peržiūrų apimtys buvo santykinai nedidelės (atitinkamai 1,7 tūkst. ir 43), bendras turinio sąveikų skaičius pasiekė 2,7 tūkst. ir išaugo 45 proc. – tai rodo didėjantį auditorijos įsitraukimą ir aktyvesnę reakciją į skelbiamą turinį. Tokia dinamika leidžia daryti

išvadą, kad 2025 m. buvo kryptingai orientuojamasi į tikslingesnį ir aktualesnį turinį, generuojantį ne tik pasiekiamumą, bet ir realią sąveiką su auditorija.

Peržiūrų pasiskirstymas laike išsiskyrė ryškiais pikais, susijusiais su atskiromis publikacijomis, – tai sudaro prielaidas ateityje dar tiksliau identifikuoti efektyviausius turinio formatus ir temas.

Didžiausi pasiekiamumo šuoliai išryškėja po komunikacijos apie investicijas paskelbimo viešojoje erdvėje, po apsilankymo parodose (tarptautinėse ir karjeros dienose). Padidėjusį įsitraukimą lėmė ir tinkamai parinktas turinys, kuris buvo aktualus sekėjų bendruomenei.

Žemiausias mėnesio sekėjų augimo tempas (angl. growth rate) užfiksuotas vasarą, kai sukurta ir mažiau turinio vienetų: kasmetinės įmonės atostogos, žmonės apskritai mažiau įsitraukia į socialinius tinklus, didžiausias augimo tempas siejamas su investicijomis, plėtros planais, dalyvavimu parodose. Svarbu pabrėžti, kad Bendrovė generuoja tik tiesioginį turinį ir dėl tam tikrų apribojimų neskiria (nes teisiškai to daryti negali) papildomo biudžeto skaitmeninei reklamai, o tai reiškia, kad GGG kuriamas turinys, net ir papildomai neinvestuojant į sekėjų augimo skatinimą, yra dėmesį pritraukiantis ir motyvuojantis atpažinus prekių ženklą jį sekti ir laukti kuriamo turinio.

2025 m. buvo tęsiamas bendradarbiavimas su platintojais, siekiant sukurti dvikryptę komunikaciją ir išsiaiškinti jų rinkodaros poreikius. Toks ryšys itin paskatino platintojus įsitraukti – jie daug aktyviau dalijosi informacija apie mūsų produkciją, diskutavo apie potencialius kanalus, kur dar būtų galima atsirasti siekiant didesnio Bendrovės vardo žinomumo ir atpažįstamumo, taip pat kūrė savo turinį ir pasitelkė kitus turinio kūrėjus bei nuomonės formuotojus. Platintojas Vokietijoje GGG produkciją pristatė vietinėse parodose ir renginiuose. Platintojas Lenkijoje pristatė GGG produkciją vietinėje rinkoje aktualiuose renginiuose, tokiuose kaip „Eurotarget Show“, „Kaliber Shooting Festival“.

Praejusiais metais nemažai dėmesio skirta ir tvariam vystymuisi bei darbuotojams ugdyti šia tema. Buvo komunikuojamas Bendrovės santykis su tvarumu, vidinės komunikacijos kanaluose taip pat skirta daugiau dėmesio šiai temai, siekiant edukuoti darbuotojus ir raginti juos prisijungti prie bendrovės organizuojamų tvarių iniciatyvų.



Žaliavų tiekimas 2025 metais

2025 m. Bendrovė sėkmingai bendradarbiavo tiek su nuolatiniais, tiek su naujais pagrindinių žaliavų tiekėjais iš JAV, Australijos, Kanados ir ES šalių, derino technines ir tiekimo sąlygas. Buvo bandoma naujų pagrindinių žaliavų tiekėjų produkcija ir atnaujintos sutartys su nuolatiniais tiekėjais, ieškoma naujų logistikos sprendimų. 2025 m. užmegzti nauji kontaktai su Indijos, Vietnamo, Turkijos, Italijos šalių tiekėjais. Renkantis naujus tiekėjus didelę įtaką turėjo aukšti kokybės reikalavimai, darantys įtaką galutinio produkto kokybei ir bendradarbiavimo sąlygoms.

Pagrindinis dėmesys buvo skiriamas pastoviems ryšiams su patikimais tiekėjais palaikyti ir vystyti, kokybinių rodiklių nukrypimų prevencijai, efektyviausiems sprendimams abipusiam bendradarbiavimui ateityje surasti, kainų pusiausvyrai dėl išaugusių energetinių išteklių ir infliacijos palaikyti. Esant sumažėjusiai žaliavų pasiūlai ir nuolat didėjančioms kainoms, sutartys dėl 2025 m. tiekimo buvo pradėtos derinti ankstyvuoju laikotarpiu. Dėl besitęsiančių įtemptų geopolitinių įvykių žaliavų tiekimo grandinėse iššūkių netrūko tiek 2024 m., tiek 2025 m., ir tai galimai tęsis 2026 metais.

Gerokai išaugusi visos amunicijos paklausa daro įtaką parako komponentų (nitroceliuliozės) trūkimui visame pasaulyje. Todėl nepertraukiamai tenka spręsti klausimus dėl kylančios žaliavos kainos ir dėl garantuoto tiekimo 2025–2030 metais. Tai yra vienas iš prioritetinių mūsų tikslų – nenutrūkstamas visų žaliavų tiekimas, rizikos suvaldymas, alternatyvūs tiekėjai. Nuo 2025 m. vidurio atsirado naujų papildomų iššūkių, susijusių su vario žaliavos kaina pasaulinėse biržose. Dėl beveik vienu metu susiklosčiusių kelių svarbių aplinkybių vario kaina pakilo į visų laikų rekordines aukštumas. Indonezijoje, Čilėje ir Kanadoje dėl katastrofų vario didžiosiose kasyklose buvo gerokai apribota arba visiškai sustojusi vario kasyklų veikla. JAV muitų politikos neapibrėžtumas sukėlė masinį vario išvežimą iš Europos sandėlių į JAV, todėl Europoje susidarė žaliavos deficitas. Stambios Kinijos liejyklos dėl vario koncentrato trūkumo 2026 m. paskelbė mažinančios gamybą 10 proc. Šios aplinkybės skatina rinkos neapibrėžtumą, žaliavos trūkumą, o tai vario kainą kelia iki rekordinio visų laikų lygio. 2025 m. beveik visos pagrindinės žaliavos buvo gautos kokybiškos ir numatytu laiku, prastovų dėl žaliavų vėlavimo nebuvo. Analizuotos žaliavų kokybės reikalavimų neatitikties priežastys, susitarta dėl neatitiktį pašalinimo.

Nepaisant to, Giraitės ginkluotės gamyklos pavyko įgyvendinti užsibrėžtus tikslus ir pasiekti suplanuotus pelningumo rodiklius. Bendrovės bendrasis pelnas augo 11 proc. – nuo 5,7 mln. Eur 2024 m. iki 6,4 mln. Eur 2025 metais.



Darbuotojų sauga, sveikata ir priešgaisrinė apsauga 2025 metais

Nuolat vykdoma prevencinė kontrolė siekiant užtikrinti, kaip darbuotojai darbo vietose laikytųsi darbo higienos, darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinių saugos instrukcijų reikalavimų. Organizuojami sveikatos patikrinimai, vykdomi darbuotojų mokymai ir kvalifikacijos kėlimai. Parengta AB Giraitės ginkluotės gamyklos saugos ataskaita pagal 2013 m. lapkričio 6 d. Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktoriaus įsakymą Nr. 1-271 „Pavojingo objekto, kuriame pavojingųjų medžiagų kiekiai

prilygsta nustatytųjų kvalifikacinių kiekių II lygiui ar jį viršija, saugos ataskaitos rekomendacijos“.

Siekdama pagerinti darbuotojų saugos, sveikatos ir priešgaisrinės saugos reikalavimus įmonė nusimatė tikslus ir per 2025 m. sėkmingai juos įgyvendino. Buvo atliktas ergonominių veiksnių rizikos vertinimas. Atlikta analizė įvertino ir nurodė pagrindines rizikas dėl ergonominių veiksnių identifikavimo ir klasifikavimo, jų priimtino rizikos lygio įmonėje nustatymo, kurį įvertinę atlikome proceso korekcinis veiksmus ir tobulinimus siekdami tas rizikas sumažinti. Rezultatai:

- Ergonominių profesinės rizikos veiksnių tyrimo pagrindą sudarė sisteminga ir tiksli darbo procesų, užduočių ir operacijų analizė bei darbo vietos tyrimas ergonominiu požiūriu.
- Rizikos identifikavimo etape buvo atliekami parengiamieji darbai, kurių metu nustatyti ergonominiai profesinės rizikos veiksniai darbo vietose, galintys kelti arba keliantys riziką darbuotojų sveikatai ir saugai.
- Buvo nustatoma, ar darbo vietos įrengimas ir naudojamos darbo priemonės atitinka galiojančių teisės aktų reikalavimus, ar laikomasi gamintojo nustatytų sąlygų naudojant darbo priemones. Renkant šią informaciją naudoti stebėjimo ir apklausos metodai, matavimo prietaisai, įmonėje turima dokumentacija ir duomenys.

• Identifikuojant ir tiriant ergonominius profesinės rizikos veiksnius analizuojama:

- darbo aplinka, darbo vietos tipas, darbo procesas;
- darbo priemonės ir jų išdėstymas darbo zonose;
- darbo pobūdis: darbo sunkumas dinaminio bei statinio darbo metu ir poveikį sunkinantys veiksniai.

Tiriant ergonominius veiksnius buvo matuojami ergonominių veiksnių dydžiai ir nustatoma jų veikimo trukmė, atsižvelgiama į darbuotojų amžių, lytį, atliekamų darbo užduočių dažnumą, trukmę, intensyvumą. Ergonominių veiksnių tyrimo metu buvo vertinama:

- fizinis darbo krūvis (fizinio darbo krūvis keliant krovinį rankomis, kartotiniai liemens pasilenkimai, kartotiniai rankų judesiai, statinio darbo krūvis, darbo poza (vertinama būdingiausia, dominuojanti darbo poza atliekant tam tikrą užduotį ar darbo operaciją);
- darbo įtampa (dėmesio koncentravimas ir (ar) regos analizatoriaus įtampa);
- darbo vietos pritaikymas darbuotojo galimybėms (darbo vietos, darbo įrenginio, darbo priemonių, darbo kėdės ir darbuotojo darbo zonų parametrai bei išdėstymas);
- kiti ergonominiai veiksniai, darantys arba galintys daryti neigiamą poveikį darbuotojų sveikatai ir gerovei, darbingumui.

Siekiant efektyviai ir sistemiškai įvertinti visas darbuotojo darbo užduotis, pradiniam etape buvo atliekamas pirminis ergonominis vertinimas. Apžvelgtos visos darbo operacijos ir atskirtos tos, kurios nekelia reikšmingos ergonominės rizikos, nuo tų, kurioms būtina išsamiai analizė. Vertinimo metu buvo analizuojama kiekviena darbo užduotis ir užduotys tikrinamos pagal penkis pagrindinius, kiekybiniais slenksčiais apibrėžtus, rizikos veiksnius: fizinės jėgos naudojimą, darbo pozą, kartotinius judesius, darbo įtampą ir darbo vietos pritaikymą. Pagal šios analizės rezultatus priimami du galimi sprendimai:

- Jei nustatoma, kad užduotis neviršija nustatytų kriterijų, rizika laikoma maža (priimtina). Tokiu atveju išsamus tyrimo protokolas nerengiamas.
- Jei nustatoma, kad bent vienas kriterijus yra viršijamas, užduočiai priskiriama galima / reikšminga rizika ir priimamas sprendimas atlikti detalų tyrimą. Tokioms užduotims parengiami atskiri Ergonominių profesinės rizikos veiksnių tyrimo protokolai, kuriuose taikomos specifinės vertinimo metodikos.
- **Išvada:** Ergonominių profesinės rizikos veiksnių tyrimo duomenys buvo apdorojami ir lyginami su Ergonominių profesinės rizikos veiksnių tyrimo metodiniais nurodymais ir kitais darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose, atitinkamuose standartuose ir metodikose nustatytais neviršytiniais

dydžiais ir reikalavimais, atsižvelgiant į ergonominių profesinės rizikos veiksnių veikimo trukmę, jų savybes ir žalos darbuotojo sveikatai tikimybę.

- Rizikos priimtino nustatymo etape analizuojami ergonominių profesinės rizikos veiksnių tyrimo rezultatai, nustatomas rizikos lygis (žemas, vidutinis, aukštas) ir priimamas sprendimas dėl ergonominių veiksnių rizikos priimtino – priimtina, toleruotina arba nepriimtina.

Išvada / tikslai: per 2026 m. sudaryti rizikų valdymo veiksmų planą, taikyti gerąsias praktikas ir prevencines priemones, pašalinti trūkumus, atlikti korekcinis veiksmus ir pakartotinį rizikų vertinimą. Bendrovė taip pat įsigijo mobilią rampą saugaus krovinių iškrovimo ir pakrovimo darbams atlikti. Kasmet yra organizuojami sveikatos patikrinimai, vykdomi darbuotojų mokymai ir kvalifikacijos kėlimai. Patvirtinta mokymų tvarka.

Atnaujinama AB Giraitės ginkluotės gamyklos saugos ataskaita pagal 2013 m. lapkričio 6 d. Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktoriaus įsakymą Nr. 1-271 „Pavojingo objekto, kuriame pavojingųjų medžiagų kiekiai prilygsta nustatytųjų kvalifikacinių kiekių II lygiui ar jį viršija, saugos ataskaitos rekomendacijos“ (Suvestinė redakcija nuo 2020-12-24). AB Giraitės ginkluotės gamyklos saugos ataskaita bus atnaujinta 2026 metais.

Aplinkos apsauga 2025 metais

Aplinkos apsaugos vadybos sistema apima kelias pagrindines sritis:

1. Buitinių, gamybinių bei pavojingų atliekų surinkimas ir pridavimas atliekų tvarkytojams.

Įmonės teritorijoje susidariusios atliekos tvarkomos vadovaujantis Atliekų tvarkymo taisyklėmis (Suvestinė redakcija nuo 2023-07-25). Visos susidariusios atliekos rūšiuojamos, tvarkomos, vykdoma jų apskaita, vadovaujantis įmonėje susidarančių atliekų saugojimo ir pridavimo tvarka. Susidariusios atliekos yra pristatomos atliekų tvarkytojams pagal sudarytas sutartis.

2. Taupus ir racionalus žaliavų, energetinių bei gamtinių išteklių naudojimas. 2024 m. šioje srityje rezultatai pateikiami lentelėje.



2025 m. rezultatai

Rodiklis	Matavimo vnt.	Dydis, 2025 m.
Elektros energijos sunaudojimas	kWh	1 891 149
Elektros energijos sunaudojimas iš SE	kWh	486 106
Gamtinių dujų sunaudojimas	kWh	1 394 475
Krosninis kuras	l	1585
Vandens sunaudojimas	m ³	12 509
Susidariusios gamybinės nuotekos	m ³	7262
Susidariusios bendrosios nuotekos	m ³	9749
Bendras susidariusių atliekų kiekis (išskyrus metalo atliekas)	t	311,88
Perdirbimui skirtų atliekų kiekis	t	80,75
Perdirbamų atliekų dalis	%	26

3. **Gamtiniai išteklių.** Įmonės teritorijoje yra įrengti 2 arteziniai gręžiniai, kuriuose sumontuoti geležies šalinimo filtrai. Šių filtrų priežiūra atliekama pagal nustatytas instrukcijas. Mokestis už išgautą požeminį vandenį mokamas kartą per ketvirtį pagal galiojančius teisinius reikalavimus. Išgauto vandens kiekis ir mokestis už valstybinius gamtos išteklius pateikiamas lentelėje.

Išgauto vandens kiekis ir mokestis už valstybinius gamtos išteklius

Išgauto vandens kiekis, m ³	Mokestis už valstybinius gamtos išteklius, Eur
12 509	1994

4. **Nuotekos.** Kiekvieną ketvirtį (pagal patvirtintą nuotekų laboratorinės kontrolės tvarką) atliekami gamybinių ir lietaus nuotekų tyrimai UAB „Kauno vandenys“ laboratorijoje (pagal sutartį Nr. 31-252). Išvalytų nuotekų tyrimo rezultatai neviršija teisiniais reikalavimais reglamentuojamų nuotekų taršos leistinų ribų. Įmonės teritorijoje yra atskiros nuotekų sistemos: lietaus nuotekų sistema ir buitės-gamybinių nuotekų sistema. Išvalytos ir neutralizuotos nuotekos išleidžiamos į UAB „Giraitės vandenys“ biologinius valymo įrenginius. Išleidžiamų nuotekų kiekiai ir pinigine išraiška pateikiami lentelėje

5. **Mokesčiai už aplinkos taršą.** Mokesčiai pagal galiojančius teisės aktus skaičiuojami už metus.

Išleistų nuotekų kiekis ir mokestis už nuotekų tvarkymą

Išleista nuotekų į UAB „Giraitės vandenys“, m ³	Mokestis UAB „Giraitės vandenys“ už nuotekų tvarkymą, Eur
9749	16 963

Mokesčiai už aplinkos taršą

Iš mobilių taršos šaltinių, Eur
143

Energetikos sistemų priežiūra 2025 metais

Pagrindiniai energijos ištekliai, naudojami Bendrovės veikloje, yra elektros energija ir gamtinės dujos. Gamybai vykdyti ir įmonės vidaus reikmėms 2025 m. sunaudota 1 891 149 kWh elektros energijos. Įmonės 600 kW saulės elektrinė pagamino 486 106 kWh elektros energijos. Saulės

elektrinė veikia nuo 2025 m. gegužės mėn.

Taip pat šilumos energijos poreikiams patenkinti įmonė sunaudoja 1 394,475 MWh gamtinių dujų. 2025 m. šilumos energijos poreikiui patenkinti buvo naudojamos ne tik gamtinės dujos, bet ir

krosninis kuras. Krosninis kuras buvo naudojamas katilų bandymams. Sunaudota 15,85 MWh (1585,08 l) krosninio kuro. Bendras šilumos energijos poreikis buvo 1410,33 MWh.

Energetikos sistemų priežiūra 2025 m. buvo vykdoma vadovaujantis įmonėje veikiančia integruotos kokybės vadybos sistemos procedūra PR-13 (Energijos tiekimo sistemų priežiūra) ir laikantis įmonės direktoriaus patvirtinto „Energijos tiekimo sistemų planinio profilaktinio remonto grafiko“, derinantis prie gamybos plano. Energetikos sistemų priežiūros vykdymas kontroliuojamas integruotos kokybės vadybos sistemos vidaus auditų metu.

2025 m. toliau vyko laipsniškas įmonės patalpų apšvietimo keitimas į ekonomišką LED apšvietimą.



Ūkio priežiūra 2025 metais

2024 m. buvo atliekama nuolatinė teritorijos priežiūra, administracinių ir buitinių patalpų švaros ir valymo darbai. Pagal STR 1.07.03:2017 (Suvestinė redakcija nuo 2025-01-01 iki 2025-10-31 ir suvestinė redakcija nuo 2025-11-02) reikalavimus nuolat atliekama statinių priežiūra ir pastebėtų defektų šalinimas.

Nuolat vykdoma įmonės transporto priemonių eksploatacinė priežiūra ir remontas. Bendrovės darbuotojai buvo aprūpinami higienos, švaros ir valymo priemonėmis, surenkamos, rūšiuojamos ir išvežamos buitinės atliekos.



Gamybos tarnybos veikla 2025 metais

Informacija neatskleidžiama

Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos specifiką ir dalies informacijos jautrumą, tam tikri duomenys šioje vadovybės ataskaitoje neviešinami. Sprendimas dėl atitinkamos informacijos neatskleidimo yra suderintas su Valdymo koordinavimo centru (VKC), įvertinus galimą poveikį Bendrovės komerciniams interesams, konkurencinei padėčiai ir veiklos saugumui. Informacija neviešinama tiek, kiek tai yra būtina siekiant apsaugoti Bendrovės teisėtus interesus.

Technologijos tarnybos veikla 2025 metais

Informacija neatskleidžiama

Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos specifiką ir dalies informacijos jautrumą, tam tikri duomenys šioje vadovybės ataskaitoje neviešinami. Sprendimas dėl atitinkamos informacijos neatskleidimo yra suderintas su Valdymo koordinavimo centru (VKC), įvertinus galimą poveikį Bendrovės komerciniams interesams, konkurencinei padėčiai ir veiklos saugumui. Informacija neviešinama tiek, kiek tai yra būtina siekiant apsaugoti Bendrovės teisėtus interesus.



Kokybės tarnybos veikla 2025 metais

2025 m. Kokybės tarnyba vykdė gautų medžiagų, žaliavų, gaminamos produkcijos ir technologinių įrankių patikrinimus pagal nustatytus reikalavimus. Taip pat atliko tiekėjų vertinimą pagal patvirtintas pirko produkto priėmimo sąlygas. Per metus buvo

atlikti 202 piršto produkto patikrinimai, iš jų kapsulių buvo patikrinta 40 partijų, kulų – 18 partijų, 114 partijos metalo žaliavų (puodukai, gaubteliai, plieno viela, švinas).

Metalografijos ir šovinių kokybės laboratorijos testavo gaminamą produkciją ir vertino pagamintų šovinių kokybinius parametrus. Bandymų rezultatai parodė, kad pagaminta produkcija atitinka keliamus reikalavimus. 2025 m. buvo patikrintos 94 šovinių partijos, o 2024 ir 2023 m. – po 97 šovinių partijas. Detalesnė informacija apie 2025 m. laikotarpį pateikiama lentelėje.

Kalibras	Kiekis
5.56 x 45 mm NATO	35
7.62 x 51 mm NATO	6
.223 REM	37
.308 WIN	16
Viso	94

Buvo tobulinama 2002 m. įdiegta kokybės vadybos sistema pagal ISO 9001 standartą. Siekiant atspindėti ir optimizuoti įmonėje vykstančius procesus, peržiūrimos ir atnaujinamos procedūros, kad būtų užtikrintas tarnybų veiklos efektyvumas ir įmonės galimybė pateikti kokybišką produktą laiku. 2025 m. gruodžio 12 d. buvo atliktas išorinis Vadybos sistemos auditas pagal standartų ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 reikalavimus.

Siekiant išlaikyti neatitiktinio produkto mažėjimo tendenciją, tobulinami tarnybos veiklos procesai, kad būtų užtikrinama pastovi gaminių kokybė ir didesnis veiklos efektyvumas. Nuolat buvo analizuojami gamybos duomenys, optimizuojamos patikros sistemos ir atliekami darbuotojų mokymai, kad būtų laiku identifikuotos neatitiktys ir sumažinimas broko kiekis.

Metrologinė matavimo priemonių priežiūra buvo vykdoma pagal patvirtintą 2025 m. matavimo priemonių patikros grafiką ir įmonėje galiojančią tvarką, nustatytą integruotos vadybos sistemos procedūroje. Standartinės matavimo priemonės buvo tikrinamos AB Vilniaus metrologijos centre, o nestandartinės matavimo priemonės buvo patikrintos įmonės metrologijos laboratorijoje. Laboratorinė įranga buvo tikrinta

pagal patvirtintą Laboratorijos įrangos ir atestavimo planą, iš viso patikrinti 24 laboratoriniai įrenginiai ir programinė įranga.

Neatitiktinio produkto dėl matavimo priemonių metrologinių charakteristikų ir jų netinkamumo naudoti nebuvo. Prastovų gamyboje dėl matavimo priemonių trūkumo ar netinkamumo naudoti taip pat nebuvo. Darbo vietos matavimo priemonėmis buvo aprūpintos pagal technologinio proceso reikalavimus, o matavimo priemonės prižiūrimos ir nuolat atnaujinamos.



FINANSINĚ APŽVALGA



7. Finansinė apžvalga

7.1 Pagrindiniai Bendrovės finansiniai ir veiklos rodikliai

Pagrindinių rodiklių suvestinė	2025	2024	2023
Pelno (nuostolių) ataskaitos rodikliai	Eur	Eur	Eur
Pardavimo pajamos	28 408 853	22 959 151	22 458 111
Pardavimo savikaina	22 030 294	17 234 169	16 288 059
Bendrasis pelnas	6 378 559	5 724 982	6 170 052
Pardavimo sąnaudos	153 052	100 310	94 304
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	2 464 346	1 903 129	1 788 143
Kiti veiklos rezultatai	282 371	12 801	12 762
Finansinė ir investicinė veikla	-40 406	-176 095	-272 928
EBITDA	4 995 497	4 724 369	5 169 250
Grynasis pelnas (nuostolis)	3 581 569	3 001 833	3 396 156
Pelno mokestis	421 557	556 416	631 283
Balanso rodikliai	Eur	Eur	Eur
Visas turtas	67 381 820	40 074 284	26 446 272
Nuosavas kapitalas	54 941 719	28 170 672	14 527 134
Visi įsipareigojimai	12 313 245	11 903 612	11 917 347
Finansinės skolos (FM)	8 080 822	8 116 914	8 144 878

Pagrindinių rodiklių suvestinė	2025	2024	2023
Pelningumo rodikliai	%	%	%
Bendrojo pelno marža	23 %	25 %	28 %
Grynojo pelno marža	13 %	13 %	15 %
EBITDA marža	18 %	21 %	23 %
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	8,6 %	14,1 %	25,4 %
Turto pelningumo rodiklis (ROA)	6,7 %	9,0 %	13,7 %
Kiti rodikliai	skaičius / Eur	skaičius / Eur	skaičius / Eur
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	121	114	119
Vidutinis darbo užmokestis, Eur/mėn.	2490	2214	2054

7.1.1 Pardavimo pajamos

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Pardavimo pajamos	28 408 853	22 959 151	5 449 702	24%

2025 m. Bendrovė gavo 28 676 042 Eur pajamų – 25 proc. daugiau nei 2024 m. ir 27,7 proc. daugiau nei 2023 m. (priežastys nurodytos poskyryje „Pardavimai ir rinkodara 2025 metais“).

7.1.2 Pardavimo pajamų struktūra

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Šovinių, skirtų karinėms struktūroms, pardavimo pajamos	15 465 371	9 609 401	5 855 970	61%
Šovinių, skirtų civilinei rinkai, pardavimo pajamos	12 280 328	12 316 950	-36 622	0%
Šovinių pardavimo pajamos	27 745 699	21 926 351	5 819 348	27%
Kitos pardavimo pajamos	663 154	1 032 800	-369 646	-36%
Visos pardavimo pajamos	28 408 853	22 959 151	5 449 702	24%

Šovinių pardavimo pajamos 2025 m. pardavimo struktūroje sudarė 98 proc., o 2024 m. – 96 proc. 2025 m., palyginti su 2024 m., 369 646 Eur mažėjo komponentų ir gamybos atliekų pardavimo pajamos. Komponentų sumažėjimą lėmė tai, kad Bendrovė visus komponentus sunaudojo šovinių gamybai, o atliekų pardavimo sumažėjimą lėmė tai, kad Bendrovė metų pabaigoje sukauptas metalo atliekas pardavė 2026 m. pradžioje.

Šovinių pardavimo pajamos padidėjo 27 proc., iš jų šovinių, skirtų karinėms ir teisėsaugos struktūroms, padidėjo 61 proc., o šovinių, skirtų civilinei rinkai, išliko stabilios (priežastys nurodytos poskyryje „Pardavimai ir rinkodara 2025 metais“).

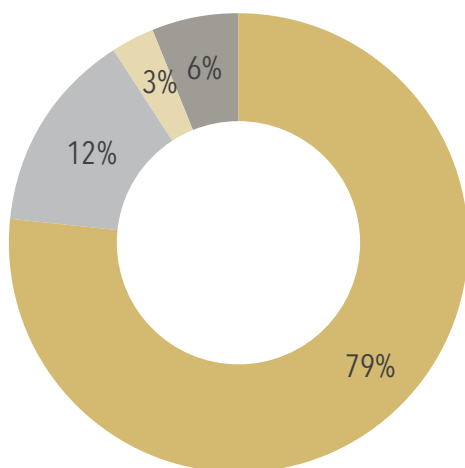
7.1.3 Pardavimo savikaina

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Pardavimo savikaina	22 030 294	17 234 169	4 796 125	28%

Pardavimo savikaina 2025 m. – 22 030 294 Eur (28 proc. daugiau nei 2024 m.). Pardavimo savikainos padidėjimui įtaką darė pardavimų padidėjimas, šovinių savikainos padidėjimas dėl augančių žaliavų kainų. Savikaina didėjo 4 proc. daugiau nei pardavimo pajamos, nes didėjanti konkurencija neleido Bendrovei didėjančių žaliavų kainų įtraukti į pardavimo kainą.

2025 m. pardavimo savikainos struktūroje pagrindinių ir kitų medžiagų sąnaudos sudarė 79 proc. visų sąnaudų, įtrauktų į savikainos sąnaudų grupes. Darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 12 proc., nusidėvėjimas – 3 proc., o kitos sąnaudos (technologiniai įrankiai, įrenginių eksploatacinės sąnaudos ir kt.) – 6 proc. visų sąnaudų, įtrauktų į pardavimo savikainą.

Pardavimo savikainos struktūra, proc.



- Pagrindinės ir kitos medžiagos
- Darbo užmokesčio sąnaudos (tiesiogiai priskirtos gamybinei savikainai)
- Nusidėvėjimas
- Kitos sąnaudos

7.1.4 Bendrasis pelnas

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Bendrasis pelnas	6 378 559	5 724 982	653 577	11,4%
Bendrojo pelno marža	23%	25%	-	

2025 m. Bendrovės bendrasis pelnas, palyginti su 2024 m., padidėjo 920 766 Eur, arba 16,1 proc. Bendrojo pelno augimą lėmė išaugusios pardavimo pajamos, tačiau reikšmingą įtaką darė ir didėjančios žaliavų kainos. 2025 m. žaliavos sudarė 60,9 proc. produkcijos savikainos (2024 m. – 57,3 proc.), t. y. 3,6 proc. punkto daugiau.

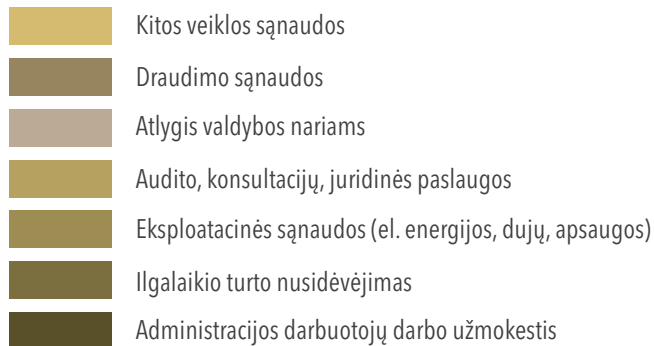
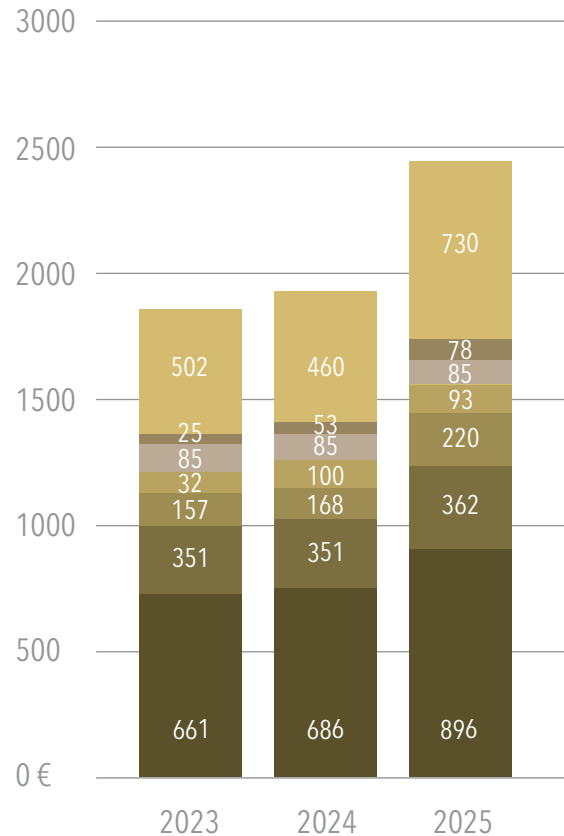
Dėl intensyvios konkurencijos ir rinkoje vyraujančio kainų lygio nebuvo galimybių visiškai įtraukti išaugusių žaliavų sąnaudų į pardavimo kainas, todėl bendrasis pelningumas mažėjo.

7.1.5 Pardavimo sąnaudos

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Pardavimo sąnaudos	153 052	100 310	52 742	53%

2025 m. pardavimo sąnaudos padidėjo 52 742 Eur, t. y. 53 proc. Pardavimo sąnaudos didėjo dėl aktyvesnio dalyvavimo parodose, didesnio apsilankymo ir dalyvavimo skaičiaus (plačiau poskyryje „Pardavimai ir rinkodara 2025 metais“).

Bendrosios ir administracinės sąnaudos, tūkst. Eur per metus



7.1.6 Bendrosios ir administracinės sąnaudos

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	2 464 346	1 903 129	561 217	29%

Bendrosios ir administracinės sąnaudos sudarė 2 464 346 Eur, tai yra 561 217 Eur daugiau nei 2024 metais. Bendrosios ir administracinės sąnaudos daugiausia išaugo dėl didėjančių draudimo sąnaudų, juridinių (teisinių) paslaugų. Teisinės paslaugos didėjo dėl stambių projektų („Rheinmetall“) sutarčių derinimo.

2025 m. bendrųjų ir administracinių sąnaudų struktūroje darbo užmokesčio sąnaudos sudarė 36 proc. visų sąnaudų, įtrauktų į veiklos sąnaudų grupes. 2025 m. darbo užmokesčio sąnaudos padidėjo 210 tūkst. Eur dėl struktūros pokyčių, didėjančio darbuotojų skaičiaus, vykdomam gamybos plėtros projektui papildomų etatų darbo užmokesčio (plačiau 9 skyriuje „Personas ir darbo užmokestis“).

2025 m. nusidėvėjimo sąnaudos sudarė 15 proc. visų sąnaudų, įtrauktų į bendrųjų ir administracinių sąnaudų grupę.

Detalesnė informacija apie priskaičiuotas nusidėvėjimo sumas pateikiama aiškinamajame rašte.

Eksploatacinės sąnaudos sudarė 9 proc. visų bendrųjų ir administracinių sąnaudų. Šios sąnaudos, palyginti su 2024 m., padidėjo 52 tūkst. Eur, tačiau lyginamasis svoris nuo visų bendrųjų ir administracinių sąnaudų grupės nepakito. Didėjo apsaugos įkainiai, per metus apsaugai išleista 32 tūkst. Eur daugiau. Eksploatacinės sąnaudos didėjo dėl didesnių įkainių už energetinius resursus, vandenį.

2025 m. audito, konsultacijų ir juridinės paslaugos, palyginti su 2024 m., sumažėjo 7 tūkst. Eur ir sudarė 4 proc. visų bendrųjų ir administracinių sąnaudų.

2025 m. kitos veiklos sąnaudos, palyginti su 2024 m., padidėjo 270 tūkst. Eur ir sudarė 30 proc. visų bendrųjų ir administracinių sąnaudų. Sąnaudos didėjo dėl utilizuoto neatitiktinio produkto sąnaudų, sukauptų per 20 metų, šios sąnaudos sudarė 50 tūkst. Eur didesnių gamybos apimčių, personalo valdymo paslaugų (kandidatų atrankos sąnaudų, įskaitant direktoriaus atranką), 6,6 tūkst. valdybos narių atrankos sąnaudų.

2025 m. kitos pajamos sudarė 282 371 Eur, iš jų 15 181 Eur už išnuomotą plotą antenai. 267 190 Eur sudarė pajamos pagal išrašytą pretenzijos sąskaitą tiekėjui.

7.1.7 Kiti veiklos rezultatai

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Kiti veiklos rezultatai	282 371	12 801	269 570	2106%

Palūkanų ir kitos finansinės veiklos rezultatas – 40 406 Eur (77,1 proc. mažiau nei 2024 m.).

7.1.8 Finansinė ir investicinė veikla

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Finansinė ir investicinė veikla	-40 406	-176 095	-135 689	-77,1%

Palūkanų sąnaudos 2025 m. sumažėjo 2075 Eur. Palūkanų pajamos 2025 m. padidėjo 158 499 Eur dėl palūkanų už terminuotus indėlius, einamąjį sąskaitos likutį ir gynybos obligacijų vertybinius popierius ir sudarė 218 272 Eur.

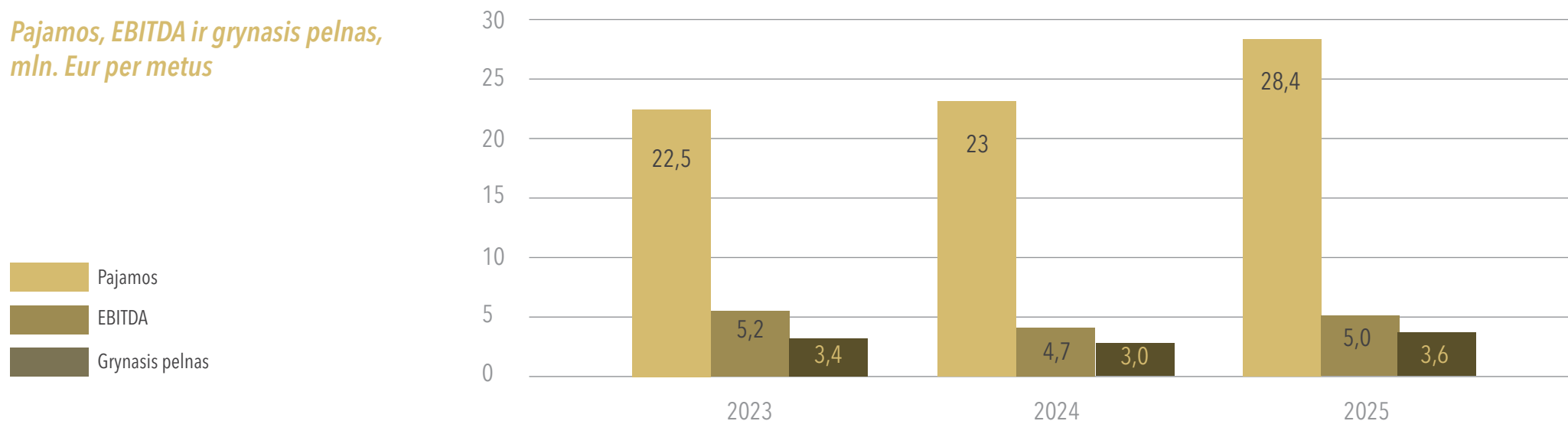
2025 m. teigiamas valiutos kurso įtakos pokytis sudarė 33 529 Eur, o 2024 m. – 18 801 Eur. Neigiamas valiutos pokytis 2025 m. sudarė 57 431 Eur, o 2024 m. – 17 830 Eur. Valiutos pokyčius nulėmė JAV dolerio kurso svyravimai euro atžvilgiu. Bendrovė JAV doleriais atsiskaito pirkdama šovinių komponentus iš JAV, Brazilijos, Kanados, be to, 2025 m. pirko automatizuotą šovinių vizualinės kontrolės įrangą iš JAV.

7.1.9 EBITDA ir grynasis pelnas

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
EBITDA	4 995 497	4 724 369	271 128	5,7 %
EBITDA marža	18,2 %	20,6 %	-2,4 p. p.	
Grynasis pelnas	3 581 569	3 001 833	579 736	19,3 %
Grynojo pelno marža	12,5 %	13,1 %	-0,6 p. p.	

2025 m. EBITDA sudarė 4 995 497 Eur, t. y. 5,7 proc. (271.128 Eur) daugiau nei 2024 m., kai EBITDA buvo lygi 4 724 369 Eur. 2025 m. Bendrovė uždirbo 579 736 Eur daugiau grynojo pelno, t. y. 19 proc. daugiau nei 2024 metais. Grynojo pelno padidėjimą, kaip ir EBITDA padidėjimą, lėmė didesnis bendrasis pelnas dėl didesnių šovinių pardavimų, didesnio kiekio Premium šovinių pardavimo pajamų. Grynojo pelno marža siekė 12,5 proc., t. y. 0,6 proc. punkto mažiau nei 2024 metais.

Pajamos, EBITDA ir grynasis pelnas, mln. Eur per metus



Nuosavo kapitalo grąža (ROE) mažėjo jau antrus metus iš eilės dėl įstatinio kapitalo didinimo – nuo 25,4 proc. 2023 m. iki 14,1 proc. 2024 m. ir 8,6 proc. 2025 metais. 2024 m. Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 11 141 491,20 Eur iki 22 299 779,20 Eur, išleidžiant 385 300 naujų paprastųjų vardinių nematerialiųjų akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė 11 158 288 Eur. 2025 m. Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 22 299 779,20 Eur iki 47 511 776 Eur, išleidžiant 870 580 naujų paprastųjų vardinių nematerialiųjų akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra nominalioji vertė suma 25 211 996,80 Eur. Įstatinis kapitalas didinamas akcininko lėšomis, pervedant lėšas, skirtas Bendrovės plėtros projektui įgyvendinti, – gamybos pajėgumų didinimas dvigubai.

7.1.10 Pelno mokestis

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis	Pokytis, %
Pelno mokestis	421 557	556 416	-134 859	-24,2 %

Bendrovės pelnas prieš apmokestinimą 2025 m. buvo 444 877 Eur didesnis, tačiau pelno mokestis mažėjo dėl pritaikytos investicinės lengvatos pelno mokesčiui. Bendrovė vykde investicinius projektus ir 2025 m. įsigijo materialųjį turtą – automatinį šovinių vizualios kontrolės įrenginį už 894 999,15 Eur ir šovinių surinkimo juostos (linkavimo) mašiną už 686 867 Eur.

Bendrovė 2025 m. sumokės 24,2 proc. mažiau pelno mokesčio nei 2024 m. dėl pritaikytos investicinės lengvatos.

7.2 Pagrindiniai balanso straipsniai ir jo rodikliai

Pagrindiniai balanso straipsniai

	2025	2024	2023
Turtas	Eur	Eur	Eur
Ilgalaikis turtas	22 518 939	12 673 703	13 291 575
Trumpalaikis turtas	44 738 075	27 330 003	13 123 029
Ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos	124 806	70 578	31 668

Pagrindiniai balanso straipsniai	2025	2024	2023
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai	Eur	Eur	Eur
Nuosavas kapitalas	54 941 719	28 170 672	14 527 134
Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai	12 313 245	11 903 612	11 917 347
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	0	0	1791
Kapitalo pakankamumo ir likvidumo rodikliai			
Skolos ir turto santykis	0,20	0,30	0,45
Bendrojo likvidumo koeficientas	1,51	1,47	2,02
Kritinio padengimo koeficientas	5,24	3,12	0,52
Apyvartumo rodikliai			
Turto apyvartumas	0,42	0,57	0,85
Ilgalaikio turto apyvartumas	1,26	1,81	1,69
Nuosavo kapitalo apyvartumas	0,52	0,82	1,55

7.2.1 Turtas

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis
Ilgalaikis turtas	22 518 939	12 673 703	9 845 236
Nematerialus turtas	1 043	0	1043
Materialus turtas	20 995 895	12 673 702	8 322 193
Trumpalaikis turtas	44 738 075	27 330 003	17 408 072

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis
Atsargos	14 026 198	14 101 014	-74 816
Per vienus metus gautinos sumos	299 855	1947	297 908
Kitos gautinos sumos	298 285	524	297 761
Trumpalaikės investicijos	2 000 000	4 000 000	-2 000 000
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	28 412 022	9 227 042	19 184 980

Įmonės turtas 2025-12-31 – 67 381 820 Eur, 2024-12-31 – 40 074 284 Eur.

2025 m. gruodžio 31 d. ilgalaikis turtas sudarė 33,4 proc., o trumpalaikis – 66,4 proc. viso turto. Didžiąją trumpalaikio turto dalį sudarė pinigai – 63,5 proc.

2024 m. gruodžio 31 d. ilgalaikis turtas sudarė 31,6 proc., o trumpalaikis – 68,2 proc. viso turto. Didžiąją trumpalaikio turto dalį sudarė atsargos – 51,6 proc.

Turto pokytį 27 307 536 Eur sudaro pinigų likučio padidėjimas dėl Eur įstatinio kapitalo apmokėjimo ir ilgalaikio turto padidėjimas. Įstatinis kapitalas didinamas akcininko lėšomis, pervedant lėšas, skirtas Bendrovės plėtros projektui įgyvendinti, – gamybos pajėgumų didinimas dvigubai.

2025 m. įmonė įsigijo ilgalaikio materialaus turto už 2 115 011 Eur ir nematerialaus turto už 1104 Eur (programinės įrangos), taip pat pagal pasirašytas sutartis sumokėtas 6 982 591 Eur avansas pagal vykdomus projektus.

Bendrovė vykdė investicinius projektus ir 2025 m. įsigijo materialųjį turtą – automatinį šovinių vizualios kontrolės įrenginį už 894 999,15 Eur ir šovinių surinkimo juostos (linkavimo) mašiną už 686 867 Eur.

2025 m. įgyvendinusi projektą „AB Giraitės ginkluotės gamykla AEI gamybos pajėgumų įrengimas“ (projekto sutarties Nr. S-02-011-K-0122) Bendrovė pastatė ir paleido eksploatuoti saulės elektrinę, kurios įrengtoji galia 600 kW ir įsigijimo vertė 298 367 Eur.

2025 m. papildomai įsigyta poliravimo mašina už 21 600 Eur, krautuvas „Linde E30/600HL“ už 43 900 Eur, dvi dėžių kėlimo įrangos po 7460 Eur ir įsigytos kitos priemonės, skirtos ryšiui ir kompiuterių sistemoms bei apsaugai atnaujinti, taip pat kokybės kontrolei.

7.2.2 Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis
Nuosavas kapitalas	54 941 719	28 170 672	26 771 047
Kapitalas	47 511 776	22 299 779	25 211 997
Perkainojimo rezervas	754 105	863 839	-109 734
Nepaskirstytas pelnas (nuostolis)	3 691 303	3 111 567	579 736
Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai	12 313 245	11 903 612	409 633
Po vienu metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	6 730 620	7 660 977	-930 357
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	5 582 625	4 242 635	1 339 990
Sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių sąnaudos	0	0	0

Įmonės įsipareigojimai 2025 m. gruodžio 31 d. – 12 313 245 Eur, 2024 m. gruodžio 31 d. – 11 903 612 Eur. Didžiąją įsipareigojimų dalį sudaro skola LR finansų ministerijai – 7 238 322 Eur. Skola turi būti gražinta iki 2032 m. gruodžio 20 d. skolos gražinimo grafike nustatytais terminais.

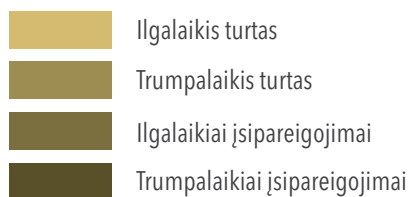
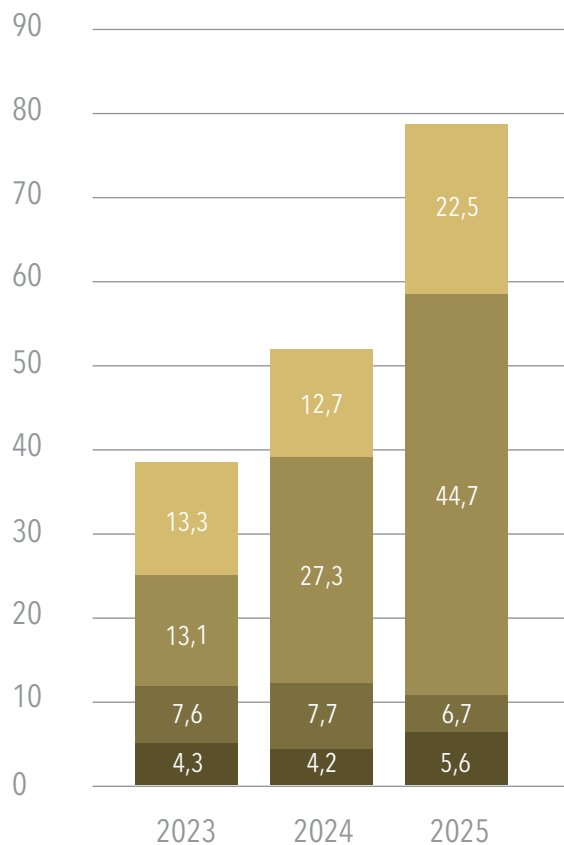
Didžiąją trumpalaikių įsipareigojimų dalį sudarė skoliniai įsipareigojimai, skolos tiekėjams – 59,3 proc. (3 312 584 Eur), gauti avansai – 4,9 proc. (272 541 Eur), skoliniai įsipareigojimai – 14,0 proc. (782 345 Eur), su darbo santykiais susiję įsipareigojimai – 7,6 proc. (422 998 Eur).

2025 m. Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 22 299 779,20 Eur iki 47 511 776 Eur, išleidžiant 870 580 naujų paprastųjų vardinių nematerialiųjų akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, o bendra verčių suma 25 211 996,80 Eur. Akcijos emisijos kaina buvo lygi jų nominaliajai vertei. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo didinamas akcininko lėšomis.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 1 640 600 akcijų, kurių vienos akcijos nominali vertė 28,96 Eur.

Įstatinio kapitalo didinimo pagrindas – 2025 m. gruodžio 5 d. LR finansų ministro įsakymas Nr. 1K-290.

Turtas ir įsipareigojimai, mln. Eur



7.2.3 Dotacijos, subsidijos

Palyginamoji analizė	2025	2024	Pokytis
Dotacijos, subsidijos	126 856	0	126 856

Bendrovė įgyvendino projektą „AB Giraitės ginkluotės gamykla AEI gamybos pajėgumų įrengimas“ pagal sutartį su viešąja įstaiga Inovacijų agentūra (Nr. 02-011-K-0122) ir 2025 m. pastatė bei paleido į eksploataciją 600 kW galingumo saulės elektrinę. Pagal 2021–2027 m. Europos Sąjungos fondų investicijų programą gavo 125 856 Eur paramą.



VALDYMAS



8. Valdymas

2025 m. Bendrovės akcinis kapitalas buvo padidintas nuo 22 299 779,20 Eur iki 47 511 776 Eur, išleidžiant 870 580 naujų paprastųjų vardinių nematerialiųjų akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė 28,96 Eur, nominaliųjų verčių suma – 25 211 996,80 Eur. Akcijų emisijos kaina lygi jų nominaliajai vertei. Įstatinis kapitalas didinamas akcininko lėšomis, pervedant lėšas, skirtas Bendrovės plėtros projektui įgyvendinti, – gamybos pajėgumų didinimas dvigubai. Privalomasis rezervas buvo padidintas per pelno paskirstymą už 2024 m. nuo 1 114 149 Eur iki 2 203 197 Eur.

Bendrovės įstatinis kapitalas 2025 m. gruodžio 31 d. – 47 511 776 Eur. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 1 640 600 akcijų, kurių vienos akcijos nominali vertė 28,96 Eur. Vienintelė Bendrovės akcininkė – valstybė, kuriai priklauso 100 proc. akcijų. Bendrovės akcijas patikėjimo teise valdo Lietuvos Respublikos finansų ministerija. Akcininkų teises nustato akcinių bendrovių įstatymas, specialių teisių, balsavimo apribojimų ar kitokių išlygų nėra.

2024 m. gruodžio 20 d. Vokietijos gynybos technologijų kompanijos „Rheinmetall“, energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės EPSO-G bendrovės „EPSO-G Invest“ ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai oficialiai pasirašė bendradarbiavimo sutartį. Ja reglamentuojamas bendrovės „Rheinmetall Defence Lietuva“, kuri statys 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą, akcijų įsigijimas. Sutartyje numatyta, kad 51 proc. įmonės „Rheinmetall Defence Lietuva“ akcijų priklausys „Rheinmetall“, 48 proc. valdys „EPSO-G Invest“, o 1 proc. AB Giraitės ginkluotės gamyklai. Pagal akcijų pirkimo pardavimo sutartį AB Giraitės ginkluotės gamykla 2024 m. iš „Rheinmetall Waffe Munition GmbH“ už 1 Eur įsigijo 4200 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, 2025 m. pagal akcijų pasirašymo sutartis papildomai įsigijo 1 522 000 paprastųjų vardinių akcijų ir sumokėjo 1522 000 Eur.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės kitas finansinis turtas sudarė 1 522 000 Eur „Rheinmetall Defence Lietuva“ paprastųjų vardinių akcijų, kurių vienos akcijos nominali vertė 1 Eur.

Pagrindiniai akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos valdymo organai yra:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- kolegialus valdymo organas – valdyba, sudaroma iš 5 narių, renkamų 4 metų kadencijai;
- vienasmenis valdymo organas – direktorius (Bendrovės vadovas).

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, jo sušaukimo tvarką, Bendrovės valdybos ir Bendrovės vadovo kompetenciją, jų rinkimo ir atšaukimo tvarką reglamentuoja Akcinių bendrovių įstatymas. Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias AB Giraitės ginkluotės gamyklos valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir AB Giraitės ginkluotės gamyklos įstatai. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi teisę:

keisti Bendrovės įstatus, buveinę, rinkti ir atšaukti valdybos narius, rinkti ir atšaukti autorių ar audito įmonę, nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominaliąją vertę ir minimalią emisijos kainą ir kitus sprendimus dėl akcijų, tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį, priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo ir rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo, tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo, priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo, priimti sprendimus dėl obligacijų, priimti sprendimus dėl įstatinio kapitalo, priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo, likvidavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimą.

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas šaukiamas, organizuojamas ir priimami sprendimai vadovaujantis Akcinių bendrovių įstatymu. Jeigu Bendrovės visų akcijų savininkas yra vienas asmuo, jo rašytiniai sprendimai prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.

Bendrovės valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo darbo sutarties sąlygas, svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, valdymo struktūrą, analizuoja ir vertina veiklos rezultatus.

Kandidatai į valdybos narius buvo atrinkti 2021 m. ketverių metų kadencijai (iki 2025 m. gruodžio 23 d.). Atranką inicijavo Lietuvos Respublikos finansų ministerija, vykdė UAB „Amber team“, adresas A. Vivulskio g. 7, 03162 Vilnius.

2021 m. gruodžio 23 d. Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymu Nr.1K-397 buvo paskirta AB Giraitės ginkluotės gamyklos valdyba.

2025 m. vyko naujų kandidatų į 3 nepriklausomų AB Giraitės ginkluotės gamyklos valdybos narių pareigas atranka. Atranka buvo vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos

2015 m. birželio 17 d. nutarimo Nr. 631 „Dėl kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ nuostatomis. Atranką inicijavo Lietuvos Respublikos finansų ministerija, vykdė UAB „Amston“, adresas Gedimino pr. 45-3, LT-01109 Vilnius. Informacija buvo pateikta Bendrovės ir Valdymo koordinavimo centro interneto svetainėse:

Interneto svetainės adresas <https://www.ggg-ammo.lt>

VšĮ Valdymo koordinavimo centro informacija apie atrankas <https://governance.lt/kolegialus-organai/#nariu-atrankos>

Lietuvos Respublikos finansų ministro 2025 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. 1K-315 „Dėl akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos valdybos sudarymo“ paskirta Bendrovės valdyba 4 (ketverių) metų kadencijai: nepriklausomi nariai Dangirutis Janušas, Remigijus Štaras ir Giedrius Nomeika bei du Lietuvos Respublikos finansų ministerijos deleguoti nariai Laima Kalinauskienė ir Aldas Beginskas.

Bendrovės valdybos sudėtis

Valdybos narys	Kadencijos pradžia	Pareigos kitose organizacijose, kvalifikacijos
Laima Kalinauskienė, valdybos narė (akcininko atstovė)	2021-12-23 –2025-12-23 Nauja kadencija nuo 2025-12-24	Lietuvos Respublikos finansų ministerijos Valstybės turto valdymo departamento Valstybės turto valdymo politikos skyriaus vedėja. Išsilavinimas: Aukštasis universitetinis, Vilniaus Gedimino technikos universitetas (inžinierius-ekonomistas). Kompetencija – valstybės valdomų įmonių valdysenos srities kompetencija, susijusi su valstybės kaip akcininko turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimu.
Remigijus Štaras, valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23 – 2025-12-23 Nauja kadencija nuo 2025-12-24	UAB „Topo grupė“ generalinis direktorius. Turi didelę patirtį strateginio planavimo, korporatyvinio valdymo ir transformacijų, žmonių ir sistemų valdymo, prekybos, rinkodaros ir klientų patirties srityse. Profesinė veikla: UAB „Topo grupė“ („TopoCentras“) generalinis direktorius (nuo 2014 m). VšĮ Užstato sistemos administratoriaus valdybos narys (nuo 2015 m). UAB Omnitel/Telia, viceprezidentas komercijai (COO) (2005–2011 m.). „BBBH Baltic“ (dabar „Carlsberg Baltic“) viceprezidentas pardavimams Baltijos šalyse (2004–2005 m.). „Dirol Cadbury Baltic“ ir „Stimorol Baltic“ generalinis direktorius Baltijos šalyse (1996–2004 m.). Išsilavinimas: Baltic Institute of Corporate Governance (BICG), Valdybos narių mokymų programa (2019 m.). Executive MBA tarptautinis diplomai, Baltic Management Institute (BMI) (2007 m.). Vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnis, Vytauto Didžiojo universitetas (2007 m.). Ekonomikos magistro laipsnis (diplomas su pagyrimu), Vilniaus universitetas (1994 m.).

Valdybos narys	Kadencijos pradžia	Pareigos kitose organizacijose, kvalifikacijos
Eimundas Mačiulis, valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23 – 2025-12-23	<p>UAB „AMBER Infra“, direktorius.</p> <p>Turi didelę patirtį korporatyvinio strateginio valdymo, pokyčių valdymo, žmonių valdymo, prekybos ir gamybos valdymo, organizacijų vystymo srityse. Pastaruosius 12 metų vadovavo įvairioms įmonėms: UAB „Deltaco Baltic“ (platintojas Baltijos šalyse, užsienio kapitalo įmonė), AB „Utenos trikotažas“ (gamyba ir eksportas), UAB „AG Service“ (programinės įrangos kūrimo ir aptarnavimo paslaugų teikimas), UAB „Mikrovisata“ (elektronikos gamyba Kinijoje ir eksportas). Iki tol 8 metus dirbo informacinių technologijų bendrovėje ATEA (rinkodaros direktorius Baltijos šalyse), 3 metus – UAB „Topo grupė“ valdybos nariu, 4 metus – UAB „Lietuvos monetų kalykla“ valdybos nariu.</p> <p>Išsilavinimas: International EMBA, Verslo administravimas ir vadyba (korporatyvinė strategija), Kauno technologijos universitetas. MBA, Verslo administravimas ir vadyba (strateginis valdymas), Kauno technologijos universitetas.</p>
Giedrius Nomeika, valdybos narys (nepriklausomas)	2025-12-24	<p>UAB „IT Technologies“ generalinis direktorius, UAB „Precizika Metal“ valdybos pirmininkas ir vadovas.</p> <p>Turi didelę patirtį verslo vystymo, korporatyvinio strateginio valdymo, pokyčių valdymo, žmonių valdymo, prekybos ir gamybos valdymo, organizacijų vystymo srityse. 10 metų dirbo pramonės ir gamybos sektoriuje, ėjo Lietuvos ir užsienio įmonių valdybų nario ir pirmininko pareigas.</p> <p>Ekspertinės sritys: gamybos efektyvumo didinimas, robotizavimas, skaitmenizavimo projektų įgyvendinimas, tiekimo grandinės optimizavimas ir strateginis įmonių valdymas (įsigijimai, atskyrimai).</p> <p>Išsilavinimas: Vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnis, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas (2003 m.).</p>

Valdybos narys	Kadencijos pradžia	Pareigos kitose organizacijose, kvalifikacijos
		<p>Inžinieriaus laipsnis (kompiuterių mokslas), Kauno technologijos universitetas (1994 m.). Papildomas išsilavinimas: „TOC Supply Chain Expert“ mokymai (2020 m.).</p>
<p>Dangirutis Janušas, valdybos narys (nepriklausomas)</p>	<p>2021-12-23 – 2025-12-23 Nauja kadencija nuo 2025-12-24</p>	<p>VĮ Registrų centras – valdybos pirmininkas UAB Glass LT – patariamasis valdybos narys UAB „Verslo konsultacijų spektras“ direktorius, Dangirutis Janušas turi sukaupęs 20 metų nepertraukiamo darbo patirtį privačių ir valstybės valdomų įmonių valdybose kaip nepriklausomas narys - (UAB Toksika, UAB Vilniaus vandenys, VĮ Oro navigacija, VĮ Žemės ūkio duomenų centras, VĮ Panevėžio regiono keliai), iš jų 10 metų nacionaliniam saugumui svarbiose įmonėse. Gamyboje sukaupęs daugiau kaip 25 metų patirtį įgyvendinant stambius investicinius projektus, dalyvaujant M&A, įmonių reorganizavimo bei pertvarkymo, skaitmeninimo projektuose. 10 metų buvo Nasdaq Firstnorth sertifikuotas patarėjas. Išsilavinimas: Bakalauras – finansai, Vilniaus universitetas, Magistras – tarptautinis verslas, Vilniaus universitetas, Tarptautinės verslo mokykla Papildomas išsilavinimas: Stažuotė Heidelbergo universitete, Vokietija - Valstybinės ekonomikos programa, 2 metai Kvalifikacijos kėlimas: 2021 m. Stanford Graduate School of Business - Executive Education, JAV – 5 modulių mokymai aukščiausio lygio vadovams “Stanford Business Leadership Series”. 2025 m. Columbia University Business School, JAV - 5 modulių “Corporate governance” valdybos narių mokymai.</p>

Valdybos narys	Kadencijos pradžia	Pareigos kitose organizacijose, kvalifikacijos
Aldas Beginskas, valdybos narys (akcininko atstovas)	2021-12-23 – 2025-12-23 Nauja kadencija nuo 2025-12-24	Lietuvos Respublikos finansų ministerijos Valstybės išdo departamento Skolinimosi ir pinigų valdymo skyriaus vyriausiasis specialistas. Kompetencijos: daugiau nei 20 metų patirtis analizuojant įmonių finansinę padėtį ir paskolų teikimą bei administravimą. Išsilavinimas: Mechanikos inžinerijos magistro laipsnis, Kauno technologijos universitetas. Ekonomikos magistro laipsnis, Vilniaus universitetas.

REIKALAVIMAI VALDYBOS NARIAMS

Bendrieji reikalavimai	<p>Aukštasis universitetinis ar jam prilygintas išsilavinimas.</p> <p>Kandidatas nesusijęs su kitais fiziniiais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nepriklausomo nario pareigas kiltų interesų konfliktas.</p> <p>Neatimta ar neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas.</p> <p>Per pastaruosius 5 metus kandidatas turi nebūti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.</p> <p>Nepriekaištinga reputacija.</p>
Nepriklausomumo reikalavimai	<p>1. Turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės, dalininkės ar steigėjos yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas ir paskutinius vienus metus turi būti nėjęs tokių pareigų.</p> <p>2. Turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadovu, kito kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens vadovu, kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku ir paskutinius vienus metus turi būti nėjęs tokių pareigų.</p>

3. Turi nebūti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens dalyvio, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvai (jėviai), vaikai (jvaikai), broliai (jbroliai), seserys (jseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.
4. Turi neturėti reikšmingų verslo ryšių su ta bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kurio pajamos iš įmonės, jos dalyvio ar susijusio juridinio asmens per paskutinius 12 mėnesių yra didesnės negu 1000 Eur, išskyrus darbo užmokestį ar atlygį už kolegialaus organo ar komiteto nario pareigas.
5. Paskutinius 2 metus turi nebūti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas.
6. Turi nebūti tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridėdant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne didesnis kaip vienu metų laiko tarpas.
7. Turi nebūti daugiau negu trijų valstybės ar savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narys.

REIKALAVIMAI, TAIKOMI KOMPETENCIJŲ SRITIMS PAGAL STRATEGIJĄ
(pageidaujama, kad bent vienas narys turėtų patirties bent vienoje iš nurodytų sričių)

Strateginio ir finansų valdymo srities kompetenciją

Per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis finansų valdymo, konsultavimo, finansinių paslaugų, audito, tarptautinės apskaitos arba finansinių ataskaitų rengimo ar panašiose srityse.
Įmonių valdymo ir strategijos formavimo bei įgyvendinimo patirtis.
Investicijų pritraukimo ir jų valdymo patirtis.
Investicijų projektų rengimo, vertinimo ir įgyvendinimo patirtis.

	<p>Įmonės vidaus kontrolės sistemos ir rizikų valdymo patirtis. Ne mažesnė kaip 3 metų darbo kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis.</p> <p>Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • korporatyvinės valdysenos principų išmanymas; • patirtis gamybos įmonių valdymo ir strategijos formavimo ir įgyvendinimo srityje; • patirtis valdant nacionalinio saugumo įmones.
<p><i>Gamybos verslo vystymo ir valdymo srities kompetenciją</i></p>	<p>Per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis pramonės ar gamybos vystymo ir valdymo srityje. Tiekimo proceso valdymo patirtis. Organizacijų verslo vystymo valdymo patirtis. Įmonės veiklos skaitmenizavimo, inovacijų ir efektyvumo projektų įgyvendinimo patirtis.</p> <p><i>Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose. • korporatyvinės valdysenos principų išmanymas. • kibernetinio saugumo principų, gairių išmanymas. • projektų įgyvendinimo patirtis gynybos pramonės įmonėje.
<p><i>Pardavimų, rinkodaros ir plėtros valdymo srities kompetenciją</i></p>	<p>Per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis pardavimų, rinkodaros, verslo vystymo, globalios plėtros valdymo srityse. Pardavimų strategijos kūrimo ir įgyvendinimo žinios ir patirtis. Eksperto ar tarptautinės prekybos vystymo patirtis. Rinkodaros strategijos ir prekių ženklo valdymo įgūdžiai ir patirtis bei skaitmeninės rinkodaros tendencijų ir technologijų žinios. Derybų ir partnerystės kūrimo įgūdžiai.</p> <p><i>Papildomai buvo vertinami šie kandidatų privalumai:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • darbo kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis. • pardavimų vystymo patirtis gamybos sektoriuje. • korporatyvinės valdysenos principų išmanymas.

Sudaryta valdybos narių kompetencijų matrica.

Valdybos veikla per ataskaitinį laikotarpį

1.	2025-01-14	Strateginis veiklos planas 2025–2028 m.	Dalyvavo visi 5 nariai
2.	2025-01-31	Susitikimas su ministru ir kancleriu; svarbiausi įvykiai ir rezultatai; akcijų įsigijimas UAB „Rheinmetall Defence Lietuva“ (RDL) ir akcijų sutarties tarp RDL ir GGG pasirašymas; projektų įgyvendinimo priežiūra; 2025 m. biudžeto tvirtinimas; pardavimo plano pristatymas; vadovo atranka, atrankos kriterijų tvirtinimas; 2024 m. valdybos įsivertinimas.	Dalyvavo visi 5 nariai
3.	2025-02-28	Trumpas GGG pristatymas; svarbiausi įvykiai ir rezultatai; projektų įgyvendinimo priežiūra; vadovybės ataskaitos projekto pristatymas; kandidato į vystymo projektų vadovo pareigas pristatymas; rizikų valdymo politikos įgyvendinimo priežiūra; GGG struktūros vizija; skaitmenizavimo GGG vizija; vadovo atranka, atrankos kriterijų tvirtinimas.	Dalyvavo visi 5 nariai
4.	2025-03-28	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai; projektų įgyvendinimo priežiūra; auditoriaus pranešimas apie atliktą auditą; 2024 m. veiklos ataskaitos ir audituoto 2024 m. ataskaitų rinkinio svarstymas; vadovybės ataskaitos patvirtinimas; pardavimo plano tikslai ir veiksmai 2025 m.; „IWA Outdoor“ rezultatai; dovanų priėmimo ir teikimo politikos patvirtinimas; rizikų valdymo politikos įgyvendinimo priežiūra.	Dalyvavo visi 5 nariai
5.	2025-04-25	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai; finansinių ataskaitų rinkinio svarstymas (IQ); GGG vadovo KAD, metinė premija; projektų įgyvendinimo priežiūra ir apžvalga, įrangos įsigijimas, kiti klausimai; dovanų priėmimo ir teikimo politikos patvirtinimas; GGG organizacinė struktūra; kiti klausimai.	Dalyvavo D. Janušas, A. Beginskas, E. Mačiulis, R. Štaras Nedalyvavo L. Kalinauskienė
6.	2025-05-13	Kandidatai į AB Giraitės ginkluotės gamyklos direktoriaus pareigas.	Dalyvavo visi 5 nariai
7.	2025-05-30	Susitikimas su ministerijos kancleriu Mindaugu Šima; atrinkto kandidato į direktorius pareigas pristatymas; plėtros planų ir lėšų poreikio pristatymas; svarbiausi įvykiai ir rezultatai; projektų įgyvendinimo priežiūra; AB Giraitės ginkluotės gamyklos Tarptautinių sankcijų atitikties politika; rizikų valdymo politikos įgyvendinimo priežiūra; tvarumo ataskaita; kiti klausimai.	Dalyvavo visi 5 nariai
8.	2025-06-13	AB Giraitės ginkluotės gamyklos direktoriaus pareiginių nuostatų patvirtinimas; AB Giraitės ginkluotės gamyklos direktoriaus skyrimas ir kiti su tuo susiję klausimai.	Dalyvavo visi 5 nariai
9.	2025-06-27	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai; projektų įgyvendinimo priežiūra ir apžvalga; direktoriaus tikslų nustatymas; kokybės politikos įgyvendinimo priežiūra; GGG taikomų apskaitos standartų peržiūra; darbuotojų ir lankytojų asmens duomenų saugojimo politikos įgyvendinimo pristatymas; kiti klausimai.	Dalyvavo visi 5 nariai

10.	2025-08-29	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai; I pusmečio finansinių ataskaitų rinkinio svarstymas; projektų įgyvendinimo priežiūra ir apžvalga; akcijų įsigijimas UAB „Rheinmetall Defence Lietuva“ (RDL) ir akcijų sutarties tarp RDL ir GGG pasirašymas; pardavimo plano įgyvendinimo peržiūra; GGG struktūros pokyčiai; korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo priežiūra; kiti klausimai.	Dalyvavo D. Janušas, A. Beginskas, E. Mačiulis, R. Štaras Nedalyvavo L. Kalinauskienė (balsavimo biuletenį pateikė iš anksto)
11.	2025-09-26	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai; projektų įgyvendinimo priežiūra ir apžvalga; valdybos veiklos plano priežiūra; įmonės 2026–2029 m. strateginio veiklos plano projekto pristatymas, GGG strateginės sesijos rezultatai; direktoriaus užsibrėžtų tikslų / darbų apžvalga; tvarumo politikos įgyvendinimo pristatymas; išorinės ir vidinės komunikacijos pristatymas.	Dalyvavo visi 5 nariai
12.	2025-02-28	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai; tarpinių veiklos finansinių ataskaitų (3Q) svarstymas; projektų įgyvendinimo priežiūra ir apžvalga; VKC Valdysenos indekso aptarimas; GGG struktūros pokyčiai 2026 m.; GGG 2026–2029 m. strateginio veiklos plano projekto tvirtinimas VKC.	Dalyvavo visi 5 nariai
13.	2025-10-30	GGG struktūros pokyčiai 2026 m.; GGG 2026–2029 m. strateginio veiklos plano projekto apžvalga teikimui VKC.	Dalyvavo visi 5 nariai
14.	2025-04-25	GGG 2026–2029 m. strateginio veiklos plano projekto apžvalga teikimui VKC.	Dalyvavo visi 5 nariai
15.	2025-11-28	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai. Atlygio politikos įgyvendinimo priežiūra; pardavimo plano įgyvendinimo priežiūra; projektų įgyvendinimo priežiūra ir apžvalga; aplinkos apsaugos politikos įgyvendinimo priežiūra; kiti klausimai.	Dalyvavo visi 5 nariai
16.	2025-12-17	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai; įgaliojimo vadovui suteikimas atstovauti RDL akcininkų susirinkime; projektų įgyvendinimo priežiūra ir apžvalga; SVP įvertinimo apžvalga; rizikų valdymo politikos įgyvendinimo priežiūra; vadovų 2026 m. tikslų patvirtinimas; 2025 m. valdybos įsivertinimas.	Dalyvavo visi 5 nariai

2025 m. valdybos posėdžiuose buvo svarstyti 88 klausimai. Valdyba apsvarstė visus klausimus, kurie buvo numatyti 2025 m. valdybos veiklos plane. 2025 m. valdyba visiškai įgyvendino savo veiklos metinį planą, patvirtintą 2024 m. gruodžio 22 d.

- Laiku patvirtino bendrovės 2025–2028 strateginį veiklos planą.
- Laiku pritarė 2024 m. finansinių ataskaitų rinkiniui ir pelno paskirstymo projektui, patvirtino metinį pranešimą.
- Laiku priėmė visus valdybos kompetencijai priskiriamus sprendimus įgyvendinant atlygio politiką, organizacijos struktūros pokyčius ir kt.
- Visus metus vykdė įmonės veiklos rezultatų, pardavimų planų, tiekimo klausimų priežiūrą ir apžvelgė įmonės politikų įgyvendinimą.
- Laiku priėmė visus reikalingus sprendimus AB GGG gamybos pajėgumams didinti ir naujiems projektams įgyvendinti.
- Laiku pritarė bendrovės 2026–2029 m. strateginio veiklos plano projektui.

Valdybos veikla po ataskaitinio laikotarpio

Eil. Nr.	Posėdžio data	Pagrindiniai svarstyti klausimai	Narių dalyvavimas
1.	2026-01-12	2025–2029 m. valdybos pirmininko rinkimai; svarbiausi įvykiai; rezultatai; SVP tvirtinimas.	Dalyvavo visi 5 nariai
2.	2026-01-30	Svarbiausi įvykiai ir rezultatai; 2025 m. metinių veiklos rezultatų pristatymas; vadovo rodiklių patvirtinimas; pardavimo plano pristatymas; projektų įgyvendinimo priežiūra ir apžvalga; TIS2 įgyvendinimo priežiūra; valdybos 2026 m. veiklos plano tvirtinimas; kiti klausimai.	Dalyvavo visi 5 nariai

Nuo 2022 m. spalio 27 d. visi nepriklausomi valdybos nariai už veiklą valdyboje gavo atlygį, kuris nustatytas vadovaujantis LR finansų ministro 2022 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. 1K-355 „Dėl Akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos valdybos narių skyrimo pakeitimo“, – mėnesinė atlygio suma:

- nepriklausomo Bendrovės valdybos nario ir nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo, mėnesinio atlygio už Bendrovės valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje dydį – 1/4 Bendrovės vadovo 2021 m. vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio;
- valstybės tarnautojo, einančio Bendrovės valdybos nario pareigas, mėnesinio atlygio už Bendrovės valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje dydį – 1/8 Bendrovės vadovo 2021 m. vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio;
- Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinio atlygio už Bendrovės valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje dydį – 1/3 Bendrovės vadovo 2021 m. vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

2025 m. bendra visiems valdybos nariams išmokėta atlygio suma sudarė 84 558 Eur (neatskaičiavus mokesčių), iš jų 26 018 Eur valdybos pirmininkui, 39 028 Eur dviem valdybos nepriklausomiems nariams ir 19 512 Eur akcininkų atstovams. Kitų naudų už veiklą valdyboje valdybos nariai negauna.

Valdybos narys	Kadencijos pradžia	2025 m. atlygio suma
Laima Kalinauskienė , valdybos narė (akcininko atstovė)	2021-12-23	9 756 Eur
Remigijus Štaras , valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23	19 514 Eur
Eimundas Mačiulis , valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23	19 514 Eur
Dangirutis Janušas , valdybos narys (nepriklausomas)	2021-12-23	26 018 Eur
Aldas Beginskas , valdybos narys (akcininko atstovas)	2021-12-23	9 756 Eur

Nuo 2025 m. gruodžio 24 d. visi nepriklausomi valdybos nariai už veiklą valdyboje gauna atlygį, kuris nustatytas vadovaujantis LR finansų ministro 2025 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. 1K-315 „Dėl Akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos valdybos sudarymo“.

- Nepriklausomo Bendrovės valdybos nario ir nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis už Bendrovės valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje dydį – 2600 Eur;
- Valstybės tarnautojo, einančio Bendrovės valdybos nario pareigas, mėnesinis atlygis už Bendrovės valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje dydį – 1730 Eur;
- Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis už Bendrovės valdybos nario veiklą Bendrovės valdyboje dydį – 4000 Eur.

Bendrovės valdyboje moterys sudaro 20 proc., vyrai – 80 proc. Esamos valdybos kadencija baigsis 2029 m. pabaigoje. Tuomet renkant valdybą bus siekiama, kad įmonės valdymo ir priežiūros organuose nepakankamai atstovaujamos lyties asmenys užimtų ne mažiau kaip 33 proc. (bet ne daugiau kaip 49 proc.).

2025 m. rugpjūčio 29 d. valdyba savo sprendimu patvirtino Bendrovės atnaujintą organizacinę struktūrą ir etatų sąrašą (valdybos posėdžio protokolas Nr. VP-10).

2025 m. sausio 31 d. posėdžio metu valdybos nariai atliko savo veiklos 2024 m. vertinimą, siekdami įvertinti valdybai iškeltų tikslų pasiekimą, kompetencijas, nustatyti trūkstamas kompetencijas, didinti valdybos profesionalumo lygį ir tobulinti valdybos veiklos procedūras.

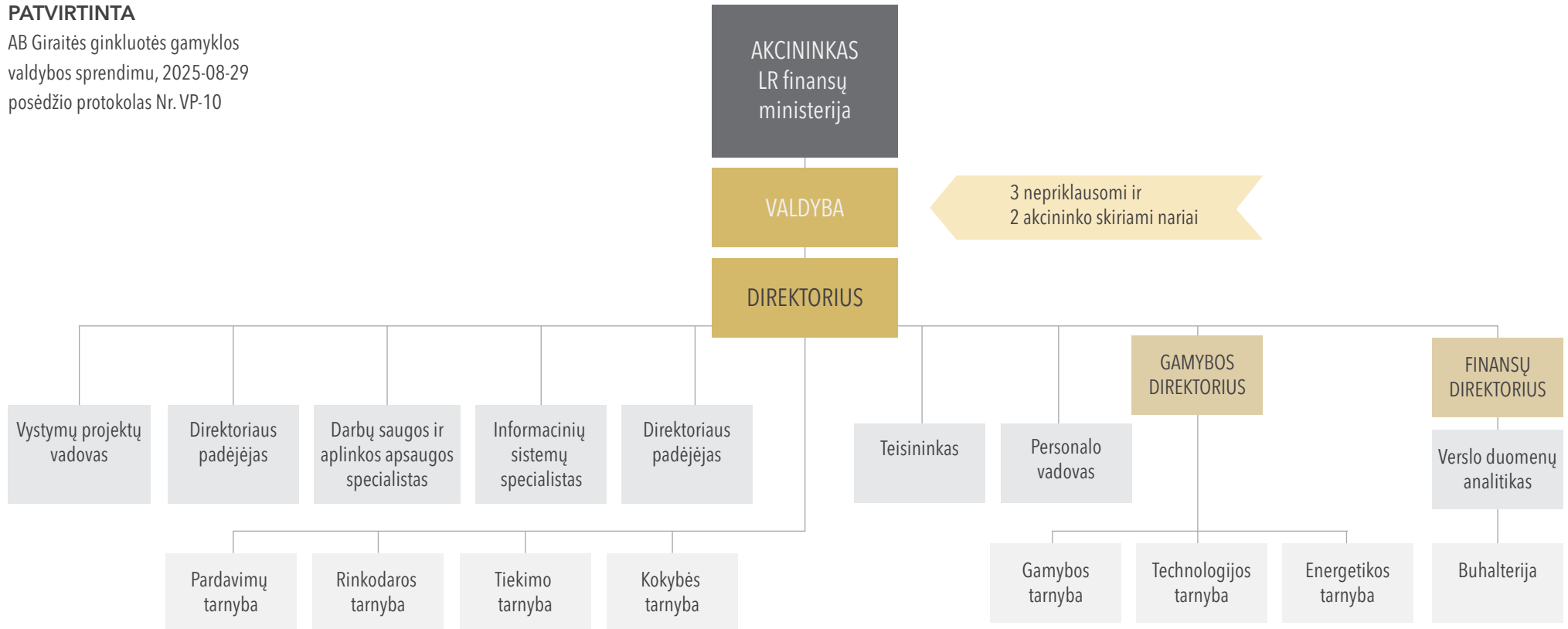
Vertinimo metu atlikta valdybos narių ir Bendrovės administracijos apklausa, grupinis valdybos veiklos aptarimas, dalyvaujant valdybai ir administracijai, numatytos veiklos tobulinimo gairės. Vertinimo metu nustatyta, kad valdyba turi stiprių kompetencijų strateginio valdymo, finansų valdymo ir personalo vadybos srityse, tačiau valdybai trūksta specifinių kompetencijų, susijusių su ginkluotės gamybos verslo šaka.



Bendrovės organizacinės struktūros schema

PATVIRTINTA

AB Giraitės ginkluotės gamyklos valdybos sprendimu, 2025-08-29 posėdžio protokolas Nr. VP-10



Direktorius atsako už Bendrovės veiklos organizavimą ir tikslų įgyvendinimą. Bendrovės valdybos nutarimu 2025 m. birželio 13 d. priimtas dirbti direktorius Mindaugas Kurauskas.

Renkant Bendrovės vadovą buvo griežtai laikomasi įvairovės politikos principų. Tokie kriterijai kaip lytis, amžius ar negalia nebuvo vertinimo pagrindas, siekiant užtikrinti skaidrų, objektyvų ir kompetencijomis grįstą atrankos procesą bei sprendimų priėmimą. Atranką inicijavo Lietuvos Respublikos finansų ministerija, vykdė UAB „People Link“, adresas Konstitucijos pr. 18 B, Vilnius. Informacija buvo pateikta Bendrovės ir Finansų svetainėse.

Be direktoriaus, aukščiausiojo lygmens vadovų grandžiai Bendrovėje priskiriamos finansų direktoriaus, gamybos direktoriaus pareigybės.

Bendrovės vadovai

Vadovas	Pareigos Bendrovėje ir kitose organizacijose
Mindaugas Kurauskas, direktorius	Bendrovės direktoriaus pareigas eina nuo 2025 m. birželio 16 d. Turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą – mechanikos inžinerijos bakalauro laipsnį ir poligrafijos mokslų diplomuoto inžinieriaus kvalifikaciją. Yra baigęs University of Oxford Executive leadership programas, taip pat baigęs Kaizen ir Lean Six Sigma (Black Belt) mokymus.
Violeta Kašėtienė, finansų direktorė	Finansų direktorės pareigas Bendrovėje eina nuo 2020 metų. Turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą – ekonomikos inžinieriaus kvalifikaciją ir verslo ekonomikos magistro laipsnį. 2025 m. baigė strateginio valdymo modulį (ISM vadovų magistrantūros studijos programa), 2026 m. baigė projektų valdymo ir inovacijų modulį (ISM vadovų magistrantūros studijos programa). Lietuvos gynybos ir saugumo pramonės asociacijos valdybos narė.
Edas Pavelčikas, gamybos direktorius	Bendrovės gamybos direktoriaus pareigas eina nuo 2025 m. birželio 18 d. Turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą – mechanikos inžinerijos inžinieriaus kvalifikacija.





**PERSONALAS IR DARBO
UŽMOKESTIS**

9. Personalias ir darbo užmokestis

Personalo vadybos tikslas ir teisinis pagrindas

Personalo vadybos politika – tai prioritetinės personalo vadybos kryptys, kurias įgyvendinant užtikrinami reikiami žmogiškieji išteklių, darbuotojų kompetencijos ir skatinamas organizacijos kultūrą, vertybes atitinkantis mąstymas ir elgesys. Žmogiškųjų išteklių vadyba turi atliepti įmonės verslo problemas, iššūkius ir maksimaliai realizuoti pagalbinę funkciją Bendrovės struktūriniais padaliniais bei jų vadovams, kuriantiems vertę ir generuojantiems pelną. Personalo politika tampa pagrindu sistemingoms personalo valdymo praktikoms, tvarkoms, procedūroms ir veiksams. Politikos TIKSLAS – užtikrinti efektyvų (optimaliais resursais) ir tvarų (numatant ir eliminuojant grėsmes) organizacijos tikslų įgyvendinimą per kokybišką personalo vadybą.

Atliepdami šiandienines personalo vadybos tendencijas 2025 m. pradėjome pasirengimą įgyvendinti Europos Sąjungos atlygio skaidrumo direktyvą: atliekame atlygio sistemos auditą, peržiūrime pareigybių vertinimo kriterijus, atnaujiname atlygio politiką, stipriname duomenų analitiką bei planuojame vadovų ir darbuotojų mokymus apie atlygio skaidrumą.

Intensyvių pokyčių ir plėtos kontekste ir toliau didelį dėmesį skiriame darbuotojų psichologinei gerovei bei emocinei sveikatai – stipriname psichologinį saugumą ir sudarome sąlygas darbo bei asmeninio gyvenimo pusiausvyrai.

Darbuotojų įsitraukimą skatiname vadovaudamiesi tvarumo principais, kviesdami juos prisijungti prie socialinių, aplinkosauginių ir bendruomeninių iniciatyvų, kurios stiprina vertybėmis grįstą organizacijos kultūrą.

Bendrovėje personalo politika įgyvendinama vadovaujantis:

- galiojančiais LR įstatymais, teisės aktais ir kitais norminiais dokumentais;
- ISO 9001:2015 (kokybės vadybos), ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos) sistemomis ir ISO 26000:2010 (socialinės atsakomybės gairėmis).
- Bendrovėje patvirtintomis politikomis, tvarkomis, procedūromis, nuostatais.

Darbuotojų skaičius ir struktūra

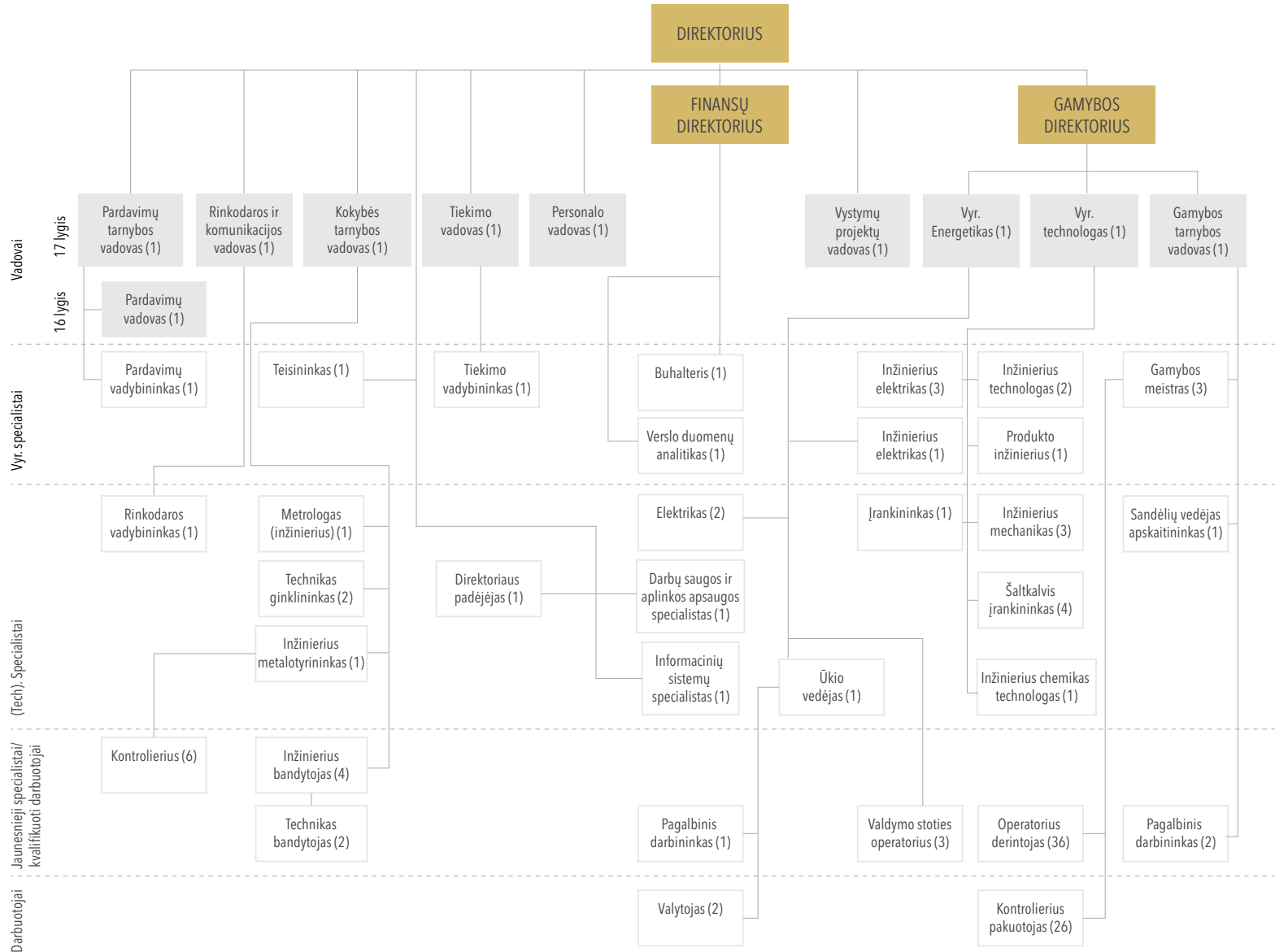
Bendrovėje 2025 m. pabaigoje buvo patvirtinta 130 etatų struktūra, iš jų aktyvuota ir užpildyta 121 etatas (100 proc. poreikio). 2024 m. – 130 etatų, aktyvuota ir užpildyta – 114.

2025 m. pradžioje Bendrovėje dirbo 114 darbuotojai, pabaigoje – 121. Darbuotojų skaičius padidėjo, nes, ruošiantis 2026 m. startuojantiems butelio kakliuko šalinimo (kulky presas) ir gamybos efektyvumo projektams, dviejų naujų įrangų (automatizuotos vizualios kontrolės įrenginio ir linkavimo mašinos) paleidimui, sausį buvo aktyvuoti septyni papildomi etatai, siekiant užtikrinti savalaikį pasirengimą sklandžiam įgyvendinimui. 2024 m. pradžioje Bendrovėje dirbo 119 darbuotojų, pabaigoje – 114 darbuotojų.



AB Giraitės ginkluotės gamyklos struktūra ir etatų sąrašas 2025 m.

AB Giraitės ginkluotės gamyklos etatų struktūra

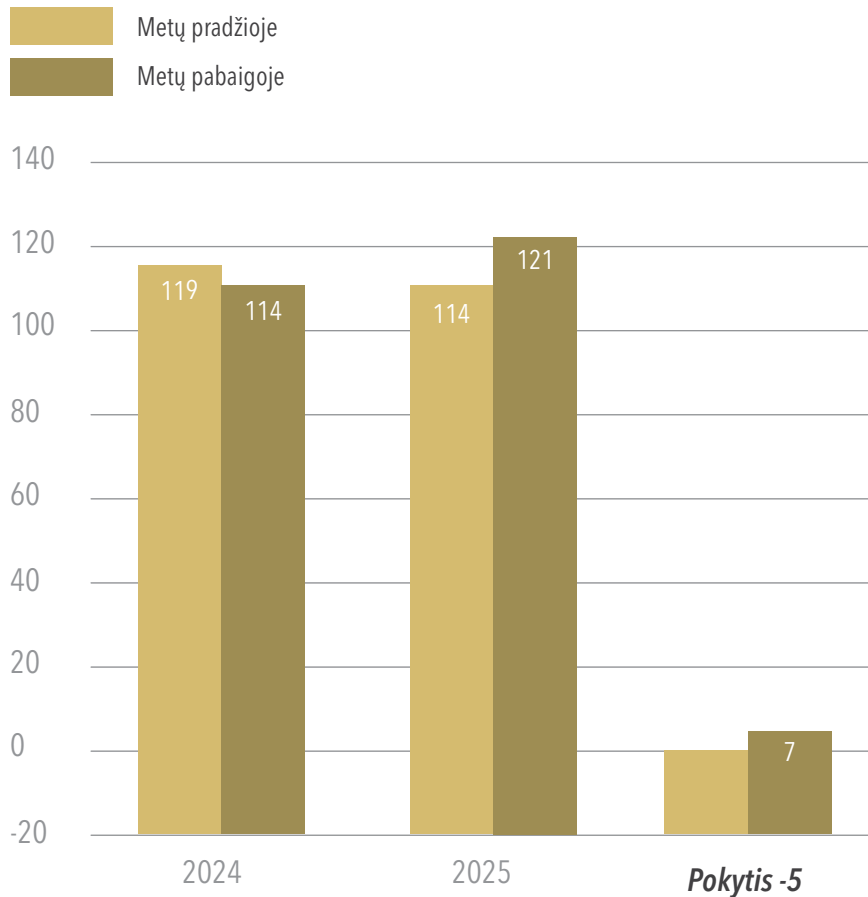


Vadovybė	3
Administracija	8
Pardavimų tarnyba	3
Rinkodaros ir komunikacijos tarnyba	2
Tiekimo tarnyba	2
Kokybės tarnyba	17
Energetikos tarnyba	11
Technologijos tarnyba	15
Gamybos tarnyba	69
VISO	130

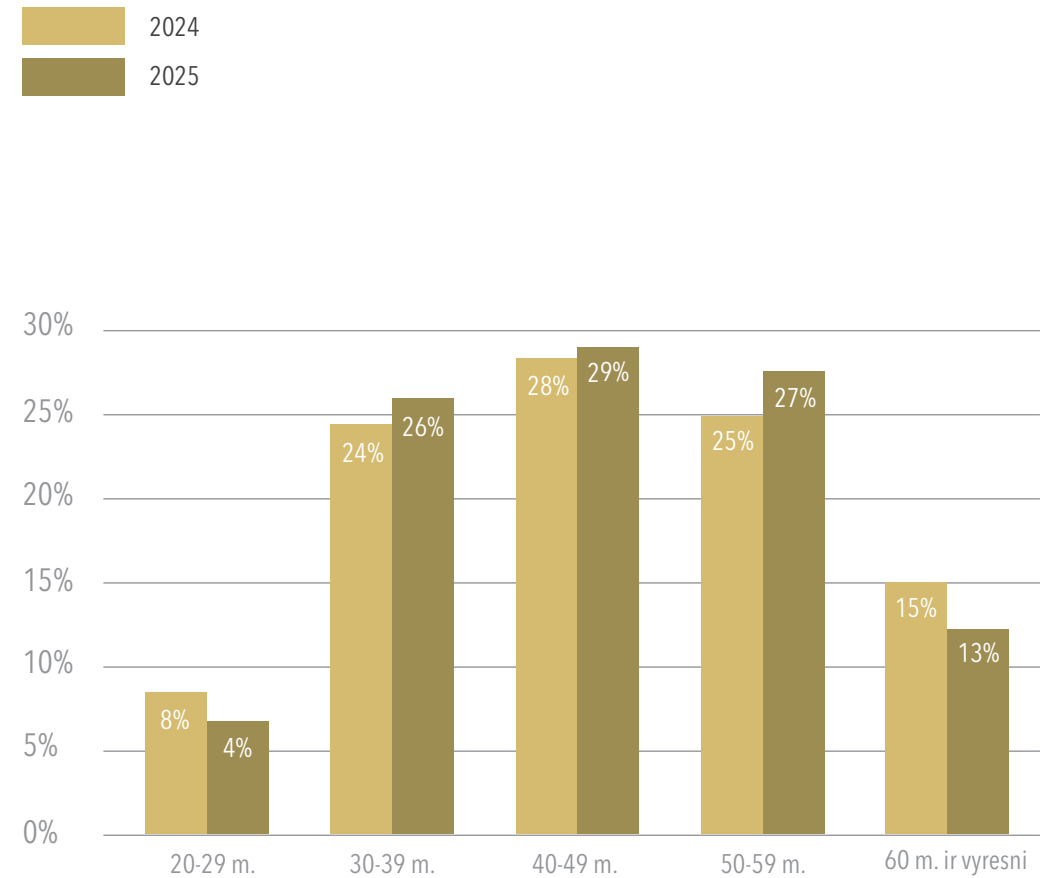
2025 m. sudarytos 27 darbo sutartys. Darbo santykiai nutraukti su 20 darbuotojy. Bendros kaitos rodiklis – 17 proc., savanoriškos (strateginis tikslas ≤ 13 proc.) – 11 proc. Šių rodiklių dinamiką lėmė tuo pačiu metu vykdyti struktūriniai pokyčiai ir procesų optimizavimas, veiklų automatizavimas ir paruošiamieji plėtros projektų darbai. 2024 m. sudarytos 26 darbo sutartys. Darbo santykiai nutraukti su 31 darbuotoju. Bendros kaitos rodiklis – 27 proc., savanoriškos (strateginis tikslas ≤ 11 proc.) – 10 proc.

2025 m. pabaigoje 37 proc. darbuotojų sudarė moterys, 2024 m. pabaigoje – 35 proc. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2025 m. pabaigoje: 20–29 m. – 4 proc., 30–39 m. – 26 proc., 40–49 m. – 29 proc., 50–59 m. – 27 proc., 60 m. ir vyresni – 13 proc. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2024 m. pabaigoje: 20–29 m. – 8 proc., 30–39 m. – 24 proc., 40–49 m. – 28 proc., 50–59 m. – 25 proc., 60 m. ir vyresni – 15 proc. 2025 m. darbuotojų amžiaus vidurkis, palyginti su 2024 m., nepasikeitė – 46 metai.

Darbuotojų skaičiaus palyginimas 2024 ir 2025 m. periodų pradžioje ir pabaigoje



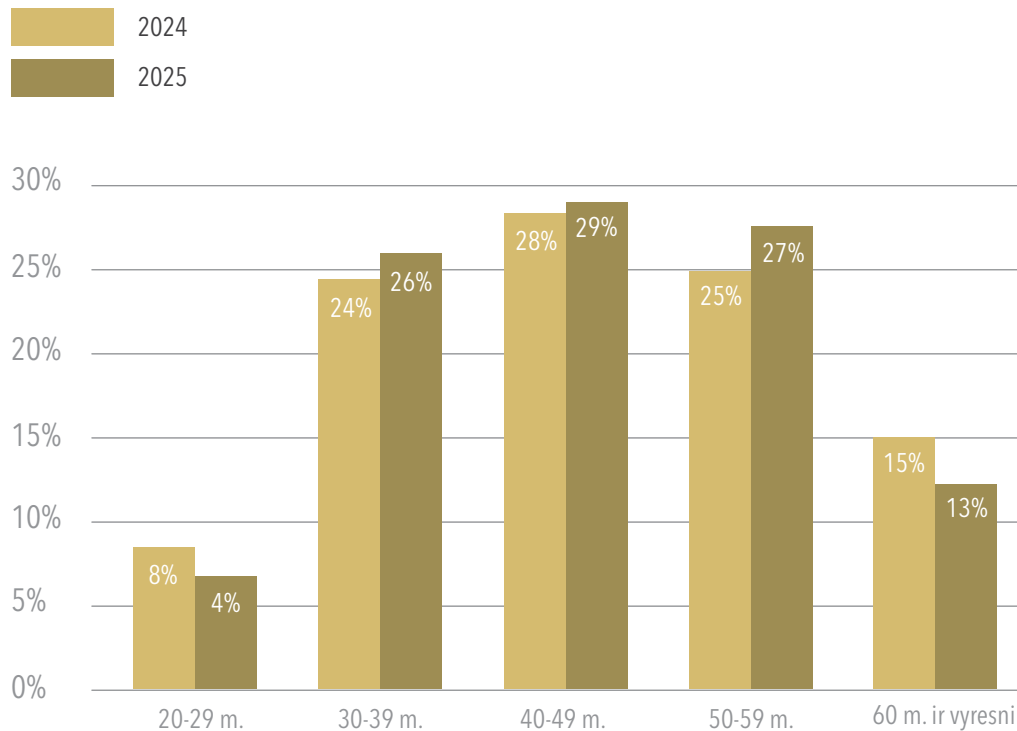
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes 2024 ir 2025 metais



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą 2025 m. pabaigoje: iki 5 m. – 58 proc., 5–10 m. – 23 proc., 10 m. ir daugiau – 19 proc.

2024 m. pabaigoje: iki 5 m. – 58 proc., 5–10 m. – 24 proc., 10 m. ir daugiau – 18 proc.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą 2024 ir 2025 metais



Darbo apmokėjimo sistema ir jos įgyvendinimas

2025 m. Bendrovėje ir toliau taikyta 2021 m. įdiegta darbo apmokėjimo sistema (toliau – DAS).

DAS reglamentuoja Bendrovėje darbuotojui siūlomo GGG NAUDŲ PAKETO dedamąsias, turinčias finansinę išraišką. Ji kiekvieno darbuotojo atžvilgiu turi garantuoti maksimalų vidinio teisingumo, išorinio konkurencingumo, aiškumo, skaidrumo, integralumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principų taikymą. Darbo apmokėjimo sistemos pagrindą sudaro pareigybių kategorijos. Kiekvienai pareigybių kategorijai, remiantis rinkos mediana, nustatomi tiesioginio atlygio rėžiai. Jie turi apatinę (minimum), vidurio (MidPoint = rinkos atlygio medianai kategorijoje) ir viršutinę (maksimum) reikšmes. Tai užtikrina vienodas atlygio dinamikos galimybes kategorijoje.

Atlygio struktūroje įvestas papildomas dėmuo: kintama dalis (KAD), kuri siejama su vykdymu ir darbuotojo veiklos rezultatyvumu. KAD mokamas kartą per ketvirtį arba kartą per metus, atsižvelgiant į nustatytų konkrečių ir išmatuojamų tikslų arba rodiklių (ne)pasiekimą.

Patvirtinti du atlygio tipai:

1. Pastovusis (fiksotas) tiesioginis atlygis (PAD): nustatomas pareigybių kategorijos rėžiuose ir neturi kintamos atlygio dalies. Jo dydis neatskaičius mokesčių yra įrašomas į darbo sutartį ir laikomas garantuotu atlyginimu.

2. Tiesioginis atlygis su kintama dalimi (ketvirtine KAD arba metine MKAD): kai papildomai prie pastoviosios atlygio dalies atitinkamu periodiškumu mokamas priedas, priklausantis nuo bendrųjų (BR) (pvz., Tarnybos), individualiųjų darbuotojo veiklos (IR) ar nuo įmonės strateginių rodiklių (KPI), tikslų įgyvendinimo.

Pastovus (fiksotas) atlygis peržiūrimas ne rečiau kaip kartą per metus, vadovaujantis darbuotojų vertinimo principais, išdėstytais GGG Žmogiškųjų resursų vadybos politikoje. Individualiai darbuotojo PAD peržiūrai turi įtakos:

1. Darbuotojo kompetencijos / kvalifikacijos augimas, vykdymas ir elgesys, orientuotas į tikslų įgyvendinimą, veiklų tęstinumą, pakeičiamumą, bei potencialas.
2. Individualaus darbuotojo PAD palyginimas su atitinkamai pareigybės kategorijai nustatytu atlygio rėžių vidurio tašku (MidPoint).

Bendrovės direktoriaus darbo užmokestį svarsto ir tvirtina Bendrovės valdyba, vadovaudamasi galiojančiu Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu (35 str.) ir Valdybos darbo reglamentu.

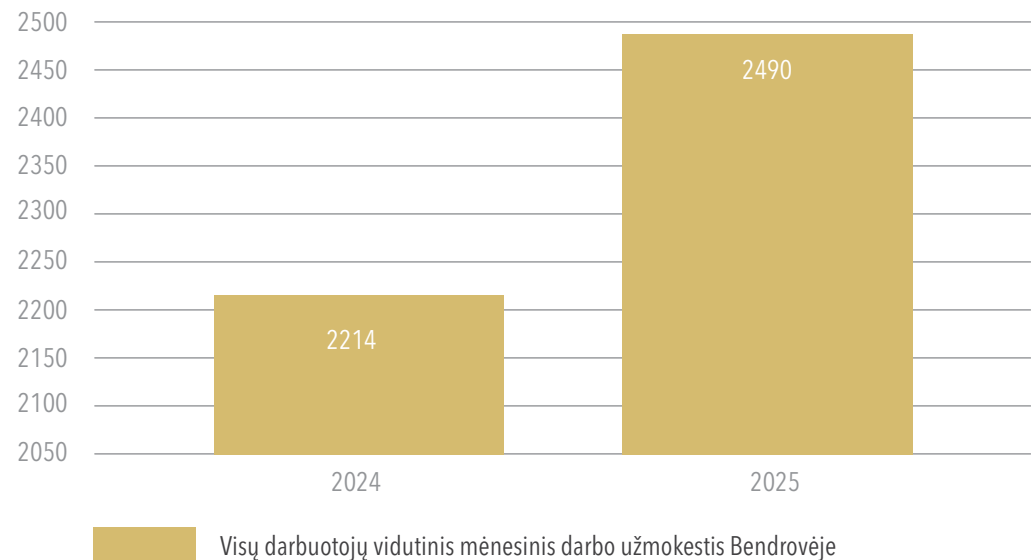
DAS numatytas ir apmokėjimas už nukrypimus nuo normalių darbo sąlygų: už darbą naktį, poilsio, švenčių dienomis arba viršvalandinį darbą apmokama laikantis LR darbo kodekso nuostatų. Procentinės priemokos numatytos už išaugusį darbo krūvį, papildomą darbą, budėjimus.

Bet kurias pareigas einančiam darbuotojui, išskirtinai darbdavio iniciatyva ir valia, nesant teisinės pareigos ją mokėti, gali būti mokamos vienkartinės skatinamosios premijos. Premijuojama ir už iniciatyvas, projektus bei kitas veiklas, kurios pasižymi rezultatyvumu ir kuria konkrečią vertę. Be to, darbuotojams gali būti skiriamos asmeninės dovanos. Fiksotos vertės dovanos teikiamos už atitinkamos trukmės darbo stažą, asmeninių švenčių (santuokos, vaiko gimimo, jubiliejaus) proga. Visų rūšių premijos ir dovanos skiriamos direktoriaus įsakymu.

Darbo užmokesčio fondas ir vidutinis darbo užmokestis

Bendrovės darbo užmokesčio fondas (darbo užmokestis, soc. draudimas)
2025 m. sudarė 3 652 352 Eur, 2024 m. – 3 159 191 Eur.
Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis 2025 m. – 2490 Eur, 2024 m. –
2214 Eur. 2024 m. visų darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
(bruto) padidėjo 12 proc., 2024 m. – 8 proc.

Vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (bruto) dinamika 2024 ir 2025 metais



Valdymo organų (Bendrovės vadovo ir valdybos narių) atlygis 2025 metais

Bendrovės vadovo atlygio apskaičiavimo tvarką, principus, dedamąsias ir jų dydžius nustato einamuoju laikotarpiu valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija ir (ar) jai atstovaujantis išrinktas kolegialus organas – valdyba, vadovaudamasi naujausios redakcijos:

1. LR darbo kodeksu;
2. LR akcinių bendrovių įstatymu;
3. LR pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo įstatymu 2023 m. gegužės 25 d. Nr. XIV-2011;
4. LR Vyriausybės 2022 m. rugpjūčio 23 d. nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“;
5. Valstybės įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos leidžiamais kitais aktualiais / taikytiniais teisės aktais.

Bendrovės vadovo mėnesinį atlygį, apibrėžiamą kalendoriniams metams, sudaro:

Pastovioji dalis (PAD): nustatoma koeficientais, taikant atitinkamų metų LR Seimo patvirtintą LR valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į valstybinės įmonės kategoriją.

Kintamoji dalis (KAD): priklauso nuo valstybės valdomos įmonės tikslų įgyvendinimo ir konkrečių veiklos rezultatų. Valdyba kiekvieniems metams nustato konkrečius tikslus, tikslų lyginamuosius svorius ir tikslų reikšmes. Kintamoji dalis išmokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą. Kintamoji dalis negali viršyti 30 proc. valstybės įmonės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. Tuo atveju, jei tikslai nepasiekiami ir (ar) veiklos rezultatai, kuriuos nustatė valdyba, nevykdomi arba vykdomi dalinai, kintamos dalies dydis procentine išraiška mažinamas arba kintama dalis nemokama:

1. Kintamosios dalies priskaičiuota suma kiekvienam rodikliui mažinama 10 proc., jei nustatyti rodikliai vykdomi 90–99,99 proc.;
2. Kintamosios dalies priskaičiuota suma kiekvienam rodikliui mažinama 20 proc., jei nustatyti rodikliai vykdomi 80–89,99 proc.;
3. Kintamoji dalis nemokama, jei nustatyti rodikliai vykdomi mažiau nei 80 proc.

Remiantis 2024-02-07 LR finansų ministro įsakymu Nr. 1K-50 „Dėl AB GGG vadovo darbo užmokesčio“ ir LR Vyriausybės 2022-08-23 nutarimu Nr. 1341 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“:

- iki 2025 m. birželio 16 d. direktoriui buvo nustatytas mėnesinio atlyginimo pastoviosios dalies koeficientas – 4,14. Nuo 2025 m. birželio 16 d. – 5,041 (2024 m. buvo 4,14).

Remiantis 2023-05-25 LR Pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymo Nr. XIV-2011 suvestine redakcija:

- 2025 m. bazinis dydis – 1785,4 Eur (2024 m. buvo 1785,4 Eur);
- kintamoji dalis neviršija 30 proc. valstybės įmonės vadovui praėjusiais finansiniais metais išmokėtos pareiginės algos. KAD mokama vieną kartą pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų veiklos rodiklių įvykdymą:

- 1) EBITDA – 50 proc.;
- 2) pardavimo planas – 40 proc.;
- 3) gamybos plano vykdymas – 10 proc.

EBITDA ir pardavimo planas vertinami pagal suplanuotą ir patvirtintą biudžetą. Gamybos planas vertinamas pagal patvirtintą Bendrovės gamybos planą.

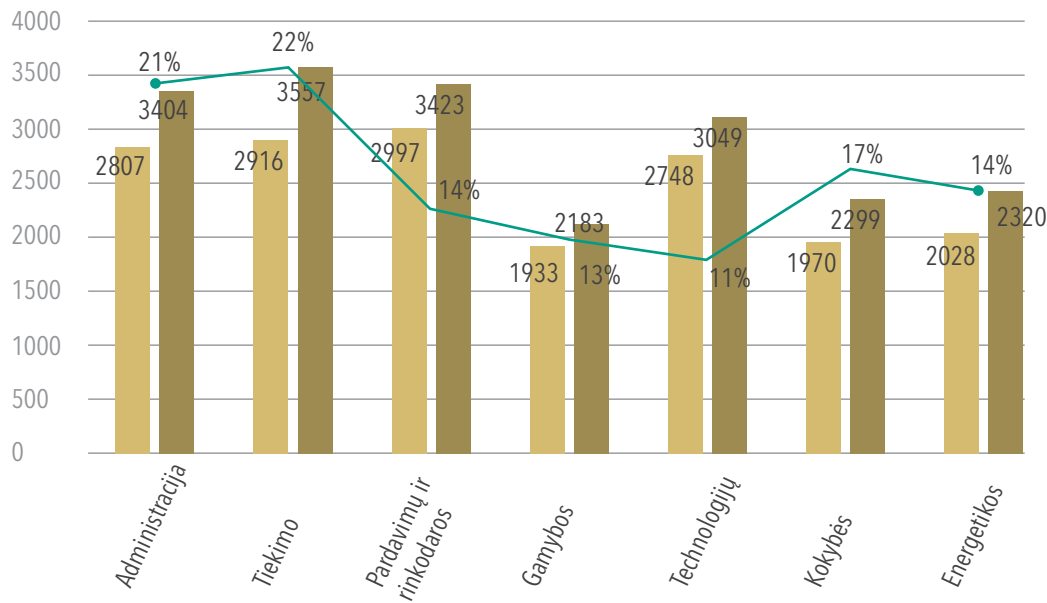
2025 m. Bendrovės direktoriaus vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamąsias dalis) buvo 8837 Eur. Vidutinį mėnesinį darbo užmokestį sudarė PAD – 8070 Eur, KAD – 486 Eur, premija – 281 Eur.

2024 m. Bendrovės direktoriaus vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (įskaitant kintamąsias dalis) buvo 7928 Eur. Vidutinį mėnesinį darbo užmokestį sudarė PAD – 7198 Eur, KAD – 330 Eur, premija – 400 Eur. Nuo 2024-03-01 įsigaliojus naujai tvarkai, kintamoji dalis buvo mokama tik sausio–vasario mėnesiais.

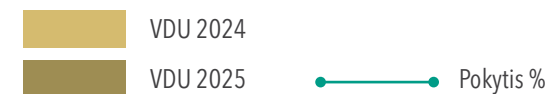
Bendrovės darbuotojai gauna pastovų atlyginimą (neskaičiuojant priemokų už nukrypimą nuo normalių darbo sąlygų, premijų ar kitų išmokų, numatytų galiojančioje DAS). Remiantis jau minėta DAS, pasiekus nustatytus rodiklius, 2025 m. buvo mokama kintamoji atlygio dalis: 76 proc. darbuotojų – kas ketvirtį, 10 proc. – metinė.

Klasifikuojant pagal struktūrinius padalinius, darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) 2025 m. buvo: Administracija – 3404 Eur (2024 m. – 2807 Eur), Tiekimo tarnyba – 3557 Eur (2024 m. – 2916 Eur), Pardavimų ir rinkodaros tarnyba – 3423 Eur (2024 m. – 2997 Eur), Gamybos tarnyba – 2183 Eur (2024 m. – 1933 Eur), Technologijų tarnyba – 3049 Eur (2024 m. – 2748 Eur), Kokybės tarnyba – 2299 Eur (2024 m. – 1970 Eur), Energetikos tarnyba – 2320 Eur (2024 m. – 2028 Eur).

Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) pagal struktūrinius padalinius 2024 ir 2025 metais



Pagrindinėse pareigybių kategorijose, vertinant visus darbuotojus, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) 2025 m. buvo: aukščiausio lygio vadovai – 5951 Eur (2024 m. – 6431 Eur), tarnybų / funkcinį vadovų – 4119 Eur (2024 m. – 3528 Eur), specialistų – 2658 Eur (2024 m. – 2487 Eur), darbininkų – 2171 Eur (2024 m. – 1907 Eur).



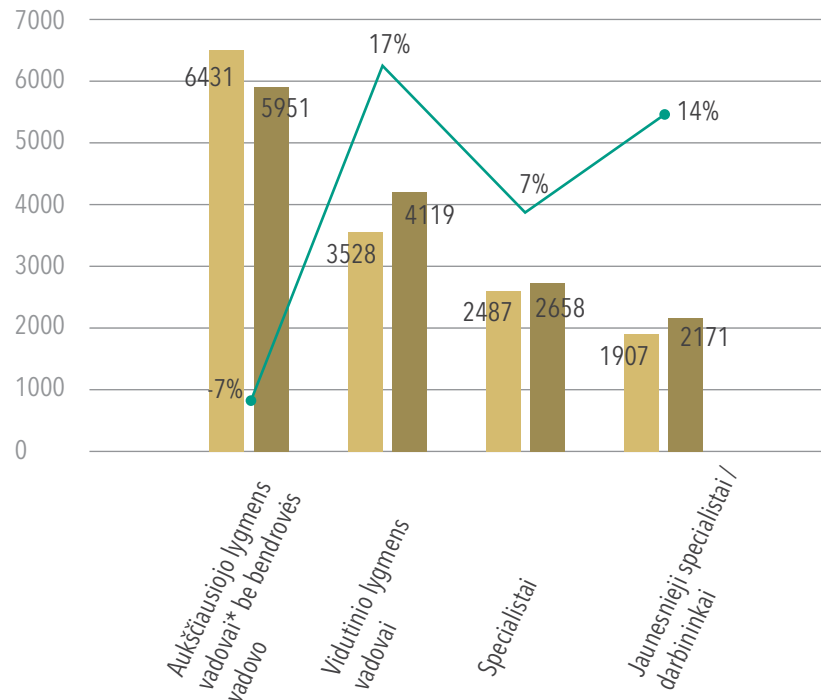
2025 m. strateginis rodiklis – vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (bruto) Bendrovėje ir vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio (bruto) šalies ūkyje santykis daugiau arba lygu 1,0 – buvo pasiektas.

Šio rodiklio įgyvendinimą lėmė nuoseklios ir kryptingos Bendrovės veiklos darbo užmokesčio valdymo srityje. Visų pirma, 2025 m. buvo vykdoma reguliari atlygio stebėseną, siekiant realiu laiku sekti rinkos dinamiką ir identifikuoti galimas neatitiktis tarp Bendrovės ir šalies ūkio darbo užmokesčio rodiklių. Nuolatinė duomenų analizė sudarė prielaidas operatyviai reaguoti į darbo rinkos pokyčius ir užtikrinti konkurencingą atlygio lygį.

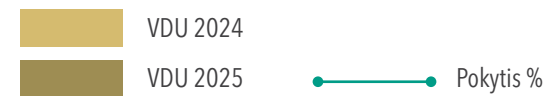
Taip pat buvo atlikta išsami lyginamoji analizė, kurios metu įvertintas esamas Bendrovės vidutinio darbo užmokesčio santykis su šalies ūkio vidurkiu, nustatytos galimos spragos ir prioritetinės koregavimo sritys. Analizės rezultatai leido objektyviai įvertinti atlygio struktūrą, pareigybių grupes ir jų atitiktį rinkos sąlygoms.

Atsižvelgiant į analizės išvadas, buvo atlikti atitinkami atlygio ir atlygio politikos koregavimo veiksmai. 2025 m. Bendrovės mastu buvo įgyvendinta atlygio peržiūra, kurios metu pakoreguoti darbo užmokesčio dydžiai, atnaujinti atlygio intervalai ir sustiprinti vidinės atlygio sistemos principai. Šie sprendimai užtikrino, kad Bendrovės vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) pasiektų ir išlaikytų ne mažesnę nei 1,0 santykį su šalies ūkio vidurkiu.

Nuoseklus atlygio valdymas, duomenimis grįsti sprendimai ir savalaikiai politikos koregavimai sudarė pagrindą pasiekti nustatytą 2025 m. strateginį rodiklį.



Darbuotojo* vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) pagrindinėse pareigybių kategorijose 2024 ir 2025 metais



Bendrovės valdybos narių vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) 2025 metais

Kolegialaus valdymo organo (valdybos) nario statusas	Skaičius valdyboje	Fiksuoto mėnesinio atlygio dydžio skaičiuoklė (galiojanti)	2025 m. vidutinis darbo užmokestis (bruto), Eur/mėn.
Valdybos pirmininkas	1	Ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio	2168
Narys, kuris yra valstybės tarnautojas	2	Ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio	813
Nepriklausomas narys	2	Ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	1626

Valdybos nariams išmokėto metinio atlygio pokytis per 5 paskutinius finansinius metus (2001–2025 m.)

Metai	Valdybos pirmininko metinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)	Nepriklausomų narių metinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)	Narių, kurie yra valstybės tarnautojai, metinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)
2020	8775	-17 %	7020	-33 %	-	
2021	14 250	62 %	13 740	96 %	-	
2022	11 723	-18 %	15 869	15 %	3252	
2023	26 018	122 %	39 027	146 %	19 514	500 %
2024	26 018	0 %	39 027	0 %	19 514	0 %
2025	26 018	0 %	39 027	0 %	19 514	0 %

Vadovo metinio atlygio, Bendrovės strateginio rodiklio metinio rezultato, darbuotojų metinio vidutinio atlygio pokytis per 5 paskutinius finansinius metus (2021–2025 m.)

Metai	Vadovo metinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)	Darbuotojų vidutinis atlygis (bruto), Eur	Pokytis (%)	Bendrovės veiklos strateginis rodiklis EBITDA, Eur	Pokytis (%)
2021	79 492	40 %	1775	16 %	1 805 521	21 %
2022	90 011	13 %	1938	9 %	3 434 755	90 %
2023	101 912	13 %	2054	6 %	5 169 250	50 %
2024	95 131	-7 %	2214	8 %	4 724 369	-9 %
2025	110 249	16 %	2490	12 %	4 995 497	6 %

Palyginti su 2024 m., 2025 m. Bendrovės veiklos strateginis rodiklis mažesnis, tačiau taip ir buvo planuota, atsižvelgiant į rinkos tendencijas ir didėjančias žaliavų kainas.

10. Dividendų politika

Dividendai Bendrovėje mokami pagal Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimu patvirtintą Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašą, kuris patvirtintas 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665. Nutarime nustatyta, kokia pelno dalis turi būti skiriama dividendams mokėti, priklausomai nuo įmonės ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio.

Akcininko sprendimu 2025 m. balandžio 17 d. patvirtinus 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą, dėl 2023 m. 11 158 288 Eur padidinto įstatinio kapitalo 1 089 048 Eur buvo didinamas privalomas rezervas ir suformuotas 2 203 197 Eur privalomas rezervas (1/10 įstatinio kapitalo), taip pat skirta 2 022 519 Eur pelno dalis dividendams išmokėti, t. y. 60 proc. nuo nepaskirstytojo pelno dalies, remiantis LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse patvirtinto tvarkos aprašo“ punktu 151 1.6. – ne mažesnė kaip 60 proc. valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 15 proc. nuosavo kapitalo grąžos.

2024 m. AB Graitės ginkluotės gamyklos nuosavo kapitalo grąža sudarė 14,1 proc.

Akcininko sprendimu 2024 m. balandžio 22 d. patvirtinus 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinį ir pelno (nuostolio) paskirstymą, dėl 2023 m. 2 644 917 Eur padidinto įstatinio kapitalo 264 492 Eur buvo didinamas privalomas rezervas ir suformuotas 1 114 149 Eur privalomas rezervas (1/10 įstatinio kapitalo), taip pat skirta 516 583 Eur pelno dalis dividendams išmokėti, t. y. 60 proc. nuo nepaskirstytojo pelno dalies, remiantis LR Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse patvirtinto tvarkos aprašo“ punktu 151 1.6. – ne mažesnė kaip 60 proc. valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 15 proc. nuosavo kapitalo grąžos.

2023 m. AB Giraitės ginkluotės gamyklos nuosavo kapitalo grąža sudarė 25,4 proc.

Bendrovės nuosavo kapitalo grąža 2025 m. buvo 8,6 proc. Remiantis 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 665 dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo dividendams numatoma skirti 70 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, suformavus privalomąjį rezervą naujai suformuoto įstatinio kapitalo daliai.

Nepaskirstytas pelnas 2025 m. pabaigoje – 3 691 303 Eur, pagal pelno paskirstymo projektą dividendams išmokėti paskirta pelno dalis – 2 583 912 Eur.



INVESTICINIAI PROJEKTAI



11. Investiciniai projektai

Informacija neatskleidžiama

Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos specifiką ir dalies informacijos jautrumą, tam tikri duomenys šioje vadovybės ataskaitoje neviešinami. Sprendimas dėl atitinkamos informacijos neatskleidimo yra suderintas su Valdymo koordinavimo centru (VKC), įvertinus galimą poveikį Bendrovės komerciniams interesams, konkurencinei padėčiai ir veiklos saugumui. Informacija neviešinama tiek, kiek tai yra būtina siekiant apsaugoti Bendrovės teisėtus interesus.





NEPRIKLAUSOMAS AUDITAS

12. Nepriklausomas auditas

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., auditą atliko nepriklausoma audito įmonė UAB „Gaudera“. Atlygis už atliktą auditą sudarė 7500 Eur be PVM. Audito įmonė per ataskaitinius metus Bendrovei ne audito paslaugų neteikė ir jokio kito atlygio, išskyrus atlygį už audito paslaugas, iš Bendrovės negavo.

Audito kompanija patvirtinta dvejiems metams 2025 m. spalio 8 d. LR finansų ministro įsakymu 1K-245 dėl akcinės bendrovės Giraitės ginkluotės gamyklos finansinių ataskaitų rinkinio audito įmonės išrinkimo.



RIZIKOS VALDYMAS



13. Rizikos valdymas

Bendrovėje taikoma Rizikos valdymo politika, galiojanti redakcija valdybos sprendimu patvirtinta 2020 m. gruodžio 18 d. Rizikos valdymo politikoje nustatyti Bendrovės rizikos įvertinimo ir valdymo tikslai, principai, būdai, politikos taikymo sritis, tvirtinimo ir peržiūros (koregavimo) tvarka, taip pat nustatyta, kokie dokumentai turės būti patvirtinti politikai įgyvendinti ir kokie Bendrovės organai bus atsakingi už minėtų dokumentų tvirtinimą, tvarkymą ir peržiūrą (koregavimą). Kasmet metų pradžioje atliekama rizikų valdymo politikos įgyvendinimo peržiūra.

2025 m. gegužę Bendrovė strateginėje sesijoje peržiūrėjo rizikas, identifiko naujas rizikas ir peržiūrėjo esamų rizikų pasireiškimo tikimybes ir poveikį, sudarė rizikų valdymo veiksmų planą.

Vadovaujantis procedūros aprašu, visos rizikos, su kuriomis susiduria bendrovė, skirstomos į septynias rūšis:

- **strateginė rizika** – tai rizika, daranti tiesioginę įtaką strateginių tikslų ir uždavinių įgyvendinimui, dažniausiai susijusi su politiniais veiksniais, svarbiausiais bendrovės valdymo sprendimais (strateginių krypčių pasirinkimu ir tikslų bei uždavinių nustatymu, veiklos planavimu, reagavimu į išorinės aplinkos pokyčius ir kt.);
 - **finansinė rizika** – tai kredito ir likvidumo rizika, pasireiškianti bendrovei valdant piniginius išteklius ir atliekant kitas veiklas užtikrinti būtinas finansines operacijas;
 - **rinkodaros ir pardavimų rizika** – tai rizika, susijusi su konkurencinės aplinkos įtaka, produkcijos rinkos kainų, klientų praradimo, neigiamų atsiliepimų viešojoje erdvėje rizika ir kt.;
 - **personalo rizika** – tai rizika, susijusi su personalo valdymo, darbų saugos, darbuotojų informacijos privatumo rizika ir kt.;
 - **operacinė rizika** – tai rizika, susijusi su bendrovės veiklos procesais, įskaitant darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo procesus, efektyviu resursų panaudojimu, gaminamos produkcijos broku ir kt.;
 - **IT saugumo rizika** – tai rizika dėl kibernetinio saugumo, fizinio pakenkimo, įrangos pažeidimo dėl el. srovių ir kt.;
 - **Išorinės rizikos** – tai rizika, susijusi su geopolitine, politine situacija, sisteminė rizika dėl ginklų ir cheminių medžiagų naudojimo ir kt.
- Įgyvendinant Rizikos valdymo politiką ir procedūros aprašą įmonėje sudaromi ir tvarkomi tokie dokumentai:

- **rizikų registras**, t. y. nuolat atnaujinamas dokumentas, kuriame pateikiama informacija apie rizikas, įskaitant rizikos pavadinimą, tipą, atsiradimo priežastis, savininką, tikimybę, galimą poveikį ir lygį);

- **rizikų žemėlapis**, kuriame išvardytos visos identifikuotos ir įvertintos rizikos bei pateiktas jų pasiskirstymas pagal rizikos reitingą, sudarytas matricos forma. Sudaroma rizikų matrica, vertinant rizikos atsiradimo tikimybę ir jos poveikį Bendrovei. Jei rizika identifikuojama kaip svarbi, numatomi veiksmai jai valdyti. Ypatingas dėmesys procedūrose skiriamas gaisrų, avarijų, sprogiųjų, nelaimingų atsitikimų ir kitoms rizikoms;
- **rizikos valdymo priemonių planas**, kuriame numatomos konkrečių rizikų valdymo priemonės ir veiksmai bei paskiriami už jų įgyvendinimą atsakingi asmenys.

Procesai yra stebimi ir rizikos vertinamos kas savaitinių susirinkimų metu, detalus rizikų vertinimas yra atliekamas vadovybinės analizės metu.

Bendrovė yra įdiegusi ir turi sertifikatus, patvirtinančius Bendrovės vadybos sistemos atitiktį standartams ISO 9001:2015 „Kokybės vadybos sistemos. Reikalavimai“ ir ISO 14001:2015 „Aplinkos vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“. Veiklai pagal minėtus standartus organizuoti yra patvirtintos procedūros („Integruotos vadybos sistemos analizė ir tobulinimas“, „Produkto gamybos planavimas“, „Gamybos organizavimas“, „Tiekimo procedūra“, „Įrenginių priežiūra“, „Energijos tiekimo sistemų priežiūra“, „Personalo valdymas“, „Neatitiktinio produkto valdymas“, „Pirkto produkto patikra“, „Produkto kontrolė ir bandymai“, „Aplinkos apsaugos aspektų įvertinimas“, „Veiklos valdymas“, „Aplinkos apsaugos monitoringas. Neatitiktys ir koregavimo veiksmai“), kuriose aprašytos kiekvienai procedūrai priskiriamos funkcijos, įskaitant susijusias su rizikos vertinimu ir valdymu.

Finansinių rizikų valdymas

Siekiant užtikrinti įmonės finansinį stabilumą ir efektyviau valdyti finansines rizikas Bendrovėje taikoma Finansinės rizikos valdymo politika, galiojanti redakcija valdybos sprendimu patvirtinta 2023 m. vasario 24 d.

Finansinės rizikos valdymo politikos tikslas – reglamentuoti finansinės rizikos valdymą, apibrėžti finansinės rizikos valdymo principus, siekiant sumažinti rizikų tikimybę ir poveikį bei užtikrinti, kad AB Giraitės ginkluotės gamyklos finansiniai ištekliai būtų valdomi efektyviai.

AB Giraitės ginkluotės gamyklos Finansinės rizikos valdymo politika parengta vadovaujantis rekomendacinėmis finansinės rizikos valdymo gairėmis valstybės valdomoms įmonėms (2022 m. lapkričio 21 d. redakcija), kurias parengė Lietuvos Respublikos finansų ministerija kartu su Ekonomikos ir inovacijų ministerijos specialistais.

Ši politika taikoma:

- valdant Bendrovės piniginius išteklius einamosiose komercinių bankų sąskaitose;
- investuojant laikinai laisvus Bendrovės piniginius išteklius;
- skolinantis (imant kreditus).

Politikos taikymo sritis:

- likvidumo rizika;
- valiutos kurso įtaka;
- veiklos pobūdžio įtaka skolinimuisi;
- palūkanų normos rizika;
- kredito rizika.

Tarptautinių sankcijų įgyvendinimas ir taikymo praktika

Siekiant užtikrinti tarptautinių sankcijų įgyvendinimą Bendrovėje 2025 m. gegužės 30 d. patvirtinta Tarptautinių sankcijų atitikties politika, užtikrinanti bendrą tarptautinių sankcijų Bendrovės sankcijų įgyvendinimo modelį, užtikrinant Lietuvos Respublikos nacionalinio saugumo ir užsienio politikos interesus bei įgyvendinant Lietuvos Respublikos tarptautinius įsipareigojimus, Europos Sąjungos bendrąją užsienio ir saugumo politiką, taip pat prisidedant prie taikos, stabilumo ir teisės viršenybės palaikymo pasaulyje, tarptautinės bendruomenės kovos su tarptautiniu terorizmu, žmogaus teisių pažeidimais, teritoriniais, etniniais ir religiniais konfliktais kitose valstybėse.

Bendrovė, siekdama valdyti su sankcijomis susijusią riziką, įsitikina, kad veiklos partneriams nėra taikomos tarptautinės ir nacionalinės sankcijos. Veiklos partnerių patikra neapsiriboja tik patikrinimu, ar subjektas nėra tiesiogiai įtrauktas į sankcijų sąrašus, tačiau papildomai vertinama, ar jis nėra tiesiogiai arba netiesiogiai susijęs su sankcionuotais subjektais per valdymo struktūrą ir vykdomą veiklą.

Bendrovė atlieka veiklos partnerių tikrinimą:

- pradėdama dalykinius santykius, sudarydama arba pratęsdama darbų, paslaugų, prekių teikimo sutartis;
- periodiškai, gavusi informacijos apie duomenų pasikeitimą, pvz., kai veiklos partnerio valdymo struktūroje įvyksta reikšmingų pasikeitimų arba gaunama informacija, kelianti grėsmę nacionaliniam saugumui ir Bendrovės reputacijai;
- periodinio patikrinimo metu, priklausomai nuo veiklos partneriui priskirto rizikos lygio;
- kitais pagrįstais atvejais, kai tai svarbu sankcijų rizikai įvertinti ir valdyti.

Korupcijos rizikos vertinimas ir auditas

2025 m. Bendrovėje nuosekliai įgyvendintas patvirtintas Korupcijos prevencijos politikos veiksmų planas, užtikrinant sistemingą jo įgyvendinimo stebėseną ir atsiskaitymą valdybai. Veiklos prioritetasis – darbuotojų antikorporcinės kompetencijos stiprinimas: organizuotos tikslinės edukacijos, nuotoliniai ir kontaktiniai mokymai, praktinės situacijų analizės sesijos, atnaujinta informacinė medžiaga vidiniuose kanaluose. Mokymai orientuoti ne tik į teisinių reikalavimų išmanymą, bet ir į praktinį interesų konfliktų atpažinimą, dovanų politikos taikymą, pranešėjų apsaugos užtikrinimą ir etiškių sprendimų priėmimą.

Kasmet atliekama korupcijos pasireiškimo tikimybės analizė pasirinktoje veiklos srityje. 2025 m. vertinta personalo formavimo, valdymo ir administravimo sritis – kaip viena jautriausių galimų interesų konfliktų ir nepotizmo rizikų požiūriu. Atlikus analizę identifikuotos rizikos ir numatytos papildomos prevencinės priemonės (pareigybių aprašų tikslinimas, atrankų proceso skaidrinimas, sprendimų dokumentavimo stiprinimas).

Reguliariai peržiūrimi Bendrovės vidaus procesai, siekiant užtikrinti jų efektyvumą, aiškų atsakomybių paskirstymą ir sprendimų atsekamumą. 2025 m. išlaikomas dėmesys darbo užmokesčio politikos peržiūrai, užtikrinant objektyvų, skaidrų ir nediskriminacinį atlygio nustatymą.

Atsižvelgiant į tai, kad 2026 m. birželį nacionalinėje teisėje įsigalios Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970 (Darbo užmokesčio skaidrumo direktyva), 2025 m. paruoštas ir pradėtas įgyvendinti detalus pasirengimo veiksmų planas. Direktyvos tikslas – stiprinti vienodo darbo užmokesčio už vienodą ar vienodos vertės darbą principo įgyvendinimą, didinti atlygio sistemų skaidrumą, sudaryti sąlygas darbuotojams ginti pažeistas teises ir gauti kompensaciją diskriminacijos atvejais.

Veiksmų planas numato:

1. Peržiūrėti darbo apmokėjimo sistemą ir įvertinti faktinę darbo užmokesčio praktiką bei jos atitiktį Direktyvos reikalavimams.
2. Peržiūrėti ir atnaujinti pareigybių struktūrą bei pareigybių aprašus, užtikrinant aiškų funkcijų, atsakomybių ir kompetencijų apibrėžimą.
3. Įvertinti pareigybių lygius ir jų vertę organizacijoje, nustatyti atlygio rėžius ir parengti nuoseklią atlygio komunikacijos strategiją.
4. Atlikti bazinę atlygio analizę lyčių aspektu, identifikuoti galimus darbo užmokesčio skirtumus ir numatyti korekcines priemones.
5. Peržiūrėti darbo sutarčių, konfidencialumo susitarimų, vidaus taisyklių ir kitų dokumentų nuostatas, susijusias su atlygio konfidencialumu, atsisakant perteklinių ribojimų ir suderinant dokumentus su Direktyvos nuostatomis.

Privačių interesų deklaravimo srityje patvirtinta ir taikoma privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka. Paskirtas atsakingas asmuo, periodiškai atliekantis darbuotojų deklaracijų patikrą. Vadovybė sistemingai supažindinama su pavaldžių darbuotojų deklaruotais interesais ir identifikuotais ar potencialiais interesų konfliktais. Procesai derinami su Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos formuojama praktika ir rekomendacijomis dėl interesų konfliktų valdymo viešajame sektoriuje.

Skaidrumo stiprinimo srityje atnaujinta informacija apie antikorupcines iniciatyvas Bendrovės interneto svetainėje ir vidiniuose komunikacijos kanaluose. 2025 m. organizuota kasmetinė anoniminė darbuotojų apklausa apie korupcijos suvokimą ir pranešimo kultūrą. Apklauso rezultatai rodo teigiamą tendenciją:

- 85 proc. darbuotojų (2024 m. – 82 proc., augimas 3 proc. punktais) žino, koku būdu ir kam galima pranešti apie galimus pažeidimus;
- 86,7 proc. darbuotojų (2024 m. – 86 proc., augimas 0,7 proc. punkto) netoleruotų pastebėtų korupcijos apraiškų.

Nors 2025 m. nebuvo užfiksuota korupcinio pobūdžio pažeidimų, vertinant valstybės valdomoms įmonėms keliamus aukštus skaidrumo standartus ir visuomenės lūkesčius, numatyta toliau stiprinti pranešėjų apsaugos užtikrinimą ir skatinti švietėjišką bei atvirą organizacinę kultūrą.

<https://www.ggg-ammo.lt/korupcijos-prevencijos-politika>

Dovanų valdymo srityje parengta ir patvirtinta atskira Dovanų priėmimo ir teikimo politika (anksčiau integruota į Nulinės tolerancijos korupcijai politiką). Veikia gautų dovanų registras, užtikrinantis sprendimų atsekamumą, skaidrumą ir prevenciją. Politikoje aiškiai apibrėžtos leistinų ir neleistinų dovanų ribos, deklaravimo ir vertinimo tvarka, taip pat atsakomybės už pažeidimus.

Dovanų valdymo srityje parengta ir patvirtinta atskira Dovanų priėmimo ir teikimo politika (anksčiau integruota į Nulinės tolerancijos korupcijai politiką). Veikia gautų dovanų registras, užtikrinantis sprendimų atsekamumą, skaidrumą ir prevenciją. Politikoje aiškiai apibrėžtos leistinų ir neleistinų dovanų ribos, deklaravimo ir vertinimo tvarka, taip pat atsakomybės už pažeidimus.

Taigi 2025 m. Bendrovė kryptingai stiprino korupcijos prevencijos sistemą, integruodama ją į bendrą rizikų valdymo ir gerosios valdysenos struktūrą, laikydama nacionalinių teisės aktų, Europos Sąjungos reikalavimų ir tarptautinių rekomendacijų valstybės valdomoms įmonėms.

<https://www.ggg-ammo.lt/dovanu-politika-ir-registras>

Ekstremaliųjų situacijų valdymas

Bendrovėje rengiamas, kasmet peržiūrimas ir atnaujinamas ekstremaliųjų situacijų valdymo planas, reagavimo į avarines situacijas planai, pavojingojo objekto avariniai planai ir avarių prevencijos planas. Ekstremaliųjų situacijų rizikoms valdyti direktoriaus 2016 m. vasario 8 d. sprendimu yra sudarytas ekstremaliųjų situacijų operacijų centras, kurio pagrindiniai uždaviniai: vykdyti ekstremaliųjų situacijų prevenciją, užtikrinti ekstremaliųjų situacijų operacijų centro priimtų sprendimų įgyvendinimą, organizuoti ir koordinuoti įvykių, ekstremaliųjų įvykių ir situacijų likvidavimą, padarinių šalinimą, žmonių ir turto gelbėjimą.

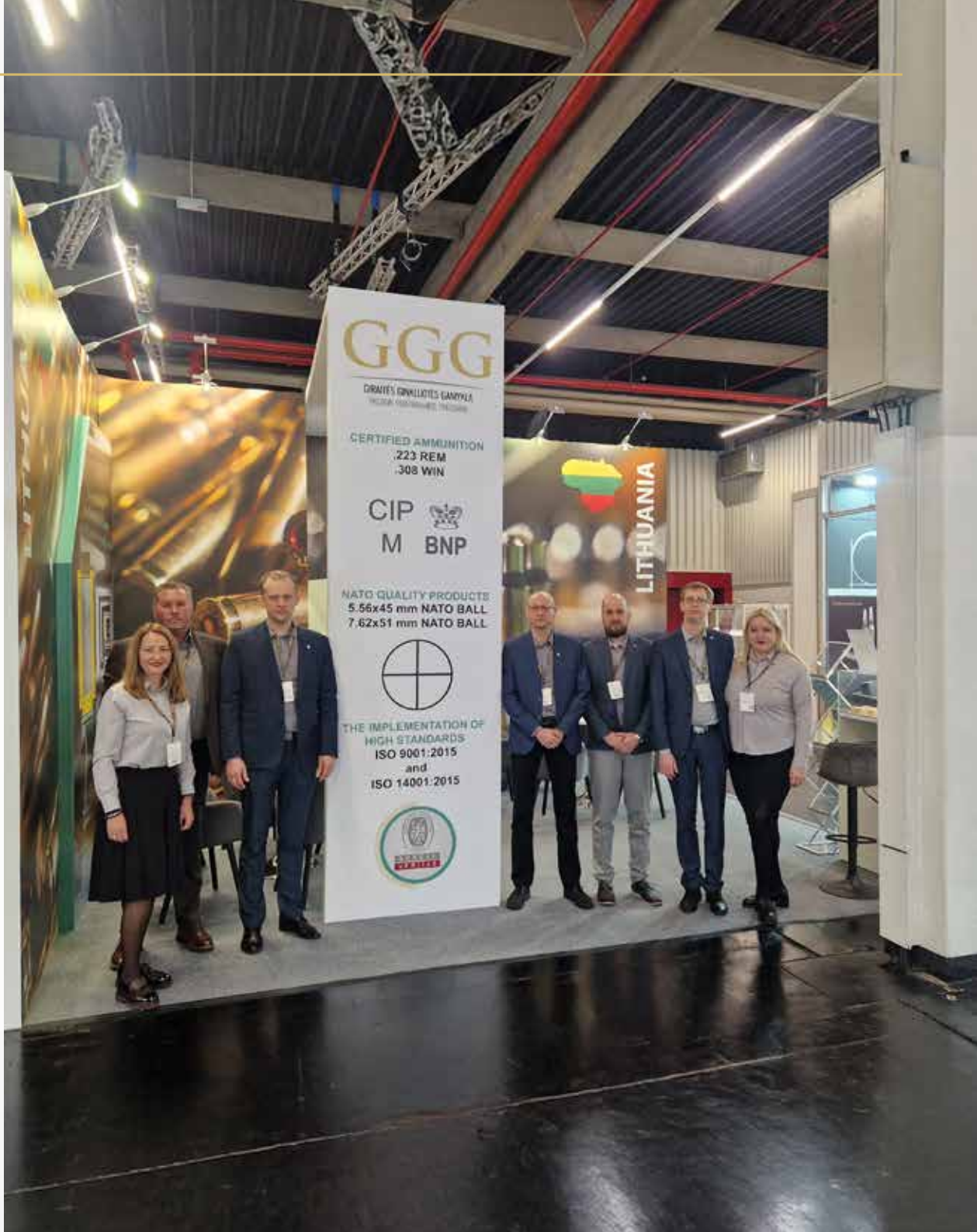
Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų saugai ir sveikatai bei rizikai šioje srityje valdyti. Veiklai šiose srityse vykdyti 2015 m. buvo sudaryta Padalinių vadovų atestacinė komisija darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, 2016 m. buvo patvirtinti Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto bendrieji nuostatai (į šį komitetą darbdavio atstovais paskirti darbuotojų saugos ir sveikatos ir aplinkos apsaugos specialistas bei gamybos tarnybos vadovas, o darbuotojų atstovais – du darbuotojai), taip pat 2016 m. buvo patvirtinta Darbuotojų mokymo ir žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities tikrinimo ir vertinimo tvarka.

Rengiant strateginį veiklos planą 2026–2029 m. laikotarpiui buvo identifikuoti svarbiausi rizikos veiksniai, dėl kurių gali kilti pavojus Bendrovės strategijos įgyvendinimui, numatytos jų valdymo priemonės ir atsakingi asmenys.

Su strategijos įgyvendinimu susiję rizikos veiksniai ir jų valdymas

Rizikos veiksnys	Poveikis rezultatams	Rizikos veiksnių valdymo priemonės	Atsakingas asmuo
1. Kvalifikuotų darbuotojų stoka ir (arba) darbo užmokesčio sąnaudų didėjimas	Padidėjusios sąnaudos ir (ar) sumažėjusios pajamos mažina pelningumą ir pinigų srautus. Dėl to gali kilti sunkumų vykdant įsipareigojimus Finansų ministerijai ir galit tekti apriboti investicijų bei plėtros projektus.	<ul style="list-style-type: none"> Įgyvendinti konkurencingą ir motyvuojančią atlygio politiką, susiejančią atlygį su rezultatais. Nuolat stebėti organizacijos mikroklimatą ir darbuotojų pasitenkinimą. Investuoti į kvalifikacijos kėlimą, talentų pritraukimo ir išlaikymo priemones. Ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio	Direktorius Personalo vadovas
2. Pardavimo rinkų praradimas dėl geopolitinio neapibrėžtumo (ginkluotės eksporto apribojimai)	Pardavimų mažėjimas, pelno kritimas, pinigų srautų sutrikimas.	<ul style="list-style-type: none"> Stebėti geopolitinę situaciją ir reguliavimo pokyčius. Riboti eksporto dalį į nestabilias rinkas. Aktyviai ieškoti naujų rinkų ir diversifikuoti klientų portfelį. 	Direktorius Pardavimų ir rinkodaros vadovas
3. Tarptautinės prekybos apribojimai (muitai, embargo ir kt.)	Eksporto apimčių mažėjimas ir tiekimo grandinės sutrikimai.	<ul style="list-style-type: none"> Sekti prekybos politikos pokyčius ES ir užsienyje. Vertinti alternatyvius tiekimo ir logistikos kanalus. Plėsti partnerių tinklą ES šalyse. 	Direktorius Pardavimų ir rinkodaros vadovas
4. Aplinkosauginių reikalavimų gamybos įmonėms sugriežtinimas, siekiant mažinti poveikį klimatui	Gamybos sąnaudų augimas, būtinybė investuoti į atitiktį.	<ul style="list-style-type: none"> Diegti klimatui neutralius ir aplinką tausojančius gamybos sprendimus. Naudoti energiją taupančias technologijas ir žiedinės ekonomikos principus. Nuolat sekti teisės aktų pokyčius ir teikti atitikties ataskaitas. 	Gamybos direktorius
5. Konkurencijos pasauliniame šaudmenų ir ginkluotės gamybos sektoriuje stiprėjimas	Maržų mažėjimas, rinkos dalies praradimas.	<ul style="list-style-type: none"> Išnaudoti mažo gamintojo lankstumą – gamyba mažomis partijomis pagal individualius poreikius. Siūlyti ilgalaikius bendradarbiavimo modelius su klientais. Investuoti į automatizavimą, kokybės valdymą ir inovacijas. 	Direktorius Pardavimų ir rinkodaros vadovas

<p>6. Ginklų įsigijimo ir laikymo įstatymų sugriežtinimas</p>	<p>Mažėjanti vidaus paklausa, platintojų tinklo sumažėjimas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Palaikyti dalykinius santykius su platintojais. • Nuolat ieškoti naujų pardavimo rinkų. 	<p>Direktorius Pardavimų ir rinkodaros vadovas</p>
<p>7. Nepastovios ir sunkiai prognozuojamos žaliavų, medžiagų ir komponentų rinkos tendencijos, galinčios lemti tiekimo sutrikimus, kainų šuolius ar gamybos vėlavimus.</p>	<p>Nepastovios žaliavų, medžiagų ir komponentų rinkos tendencijos gali turėti tiesioginį neigiamą poveikį įmonės finansiniams ir operaciniams rezultatams:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Padidėję gamybos kaštai dėl brangstančių žaliavų mažina pelningumą. • Tiekimo sutrikimai gali sukelti gamybos vėlavimus ir užsakymų neįvykdymą, o tai blogina klientų pasitenkinimą ir reputaciją. • Priklausomybė nuo riboto skaičiaus tiekėjų didina riziką patirti nuostolių dėl rinkos svyravimų ar tiekimo grandinės pertrūkių. 	<ul style="list-style-type: none"> • Didinti gamybos apimtį ir stiprinti derybinę galią, pasitelkiant didesnius pirkimo kiekius ir ilgalaikius tiekimo susitarimus. • Investuoti į kaštų efektyvumą didinančius ir tiekimo grandinės priklausomybę nuo išorinių tiekėjų mažinančius sprendimus, įskaitant vidinių kulkų gamybos pajėgumų plėtrą ir alternatyvių tiekėjų bazės formavimą. 	<p>Direktorius Tiekimo vadovas</p>



TVARUMO ATASKAITA

14. Tvarumo ataskaita

Bendrovė nuosekliai įgyvendina strateginius tvarumo uždavinius, siekdama derinti ekonominius, socialinius ir aplinkosaugos tikslus. Tvarumo valdymą bendrovė vertina kaip integralią veiklos dalį, kuri grįsta geriausiomis tarptautinėmis praktikomis, suinteresuotųjų šalių lūkesčiais ir poveikio aplinkai vertinimu. 2025 m. pradėta dirbti su agentūra, padėjusia paruošti standartus atitinkančią Tvarumo ataskaitą, artimiausio laikotarpio strategiją. Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis, Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, Darnaus vystymosi tikslais, vadovaujasi Bendrovėje įdiegtomis vadybos sistemomis pagal tarptautinių standartų reikalavimus. 2024 m. GGG pradėjo atlikti dvejojo reikšmingumo vertinimą, siekdama išgryninti svarbiausias tvarumo sritis ir kryptingai formuoti ateities veiksmus. Detaliau apie šį vertinimą skiltyje „Dvejojo reikšmingumo vertinimas“.

Bendrovė laikosi patvirtintos Tvarumo politikos, kurioje numatyti įsipareigojimai ir kryptys, užtikrinančios atsakingą įmonės veiklą. Politikos įgyvendinimas ir nuostatų aktualumas kasmet peržiūrimas valdybos posėdžiuose. Konkrečios bendrovės iniciatyvos apima:

Bendrovės vadovai

SRITIS	PRINCIPAI
APLINKOSAUGOS SRITIS	Savo veikloje siekiame mažinti poveikį aplinkai, atsakingai naudoti gamtos išteklius ir diegti inovacijas gamybos procesuose. Prioritetas skiriamas energijos vartojimo efektyvumui, atliekų mažinimui ir žiedinės ekonomikos principų taikymui. Mes aktyviai stebime savo poveikį aplinkai ir investuojame į technologijas, mažinančias taršą ir išteklių švaistymą. Svarbiausios temos šioje srityje yra šiltnamio efektą sukeliančios dujos (ŠESD), energijos sunaudojimas, oro tarša ir susidaranti atliekos.
SOCIALINĖ SRITIS	Pagrindinis tikslas – užtikrinti sąžiningus santykius su darbuotojais, klientais, verslo partneriais ir visuomene. Darbuotojams siekiame užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas, saugią darbo aplinką, profesinio tobulėjimo galimybes ir įtraukią organizacinę kultūrą. Klientams ir partneriams – aukščiausios kokybės produktus ir etišką bendradarbiavimą. Visuomenės atžvilgiu Bendrovė įsipareigoja laikytis socialinės atsakomybės principų, prisidėti prie vietos bendruomenių gerovės ir skatinti švietimo bei inovacijų plėtrą.

VALDYSENOS SRITIS	Siekiamo užtikrinti skaidrų, etišką ir atsakingą verslo valdymą, pagrįstą aukščiausiais atitikties ir sąžiningos konkurencijos standartais. Viešai skelbiame strateginius planus, griežtai laikomės antikorporcinių politikų ir stipriname vidinius kontrolės mechanizmus. Bendrovės viduje nuosekliai siekiame gerinti sprendimų priėmimo procesus, įtraukti suinteresuotąsias šalis ir užtikrinti ilgalaikį įmonės veiklos tvarumą.
-------------------	---

Bendrovės Tvarumo politikoje apibrėžta, kad suinteresuotosios šalys – tai dėl bendrovės veiklos tiesioginę ir netiesioginę įtaką patiriantys subjektai, kuriems Bendrovė daro arba gali daryti aplinkosauginį, socialinį arba ekonominį poveikį ar įtaką, o jų daromas poveikis gali arba daro įtaką Bendrovės veiklai. Suinteresuotąsias šalis nustatėme atsižvelgdami į jų reikšmingumą Bendrovės veiklai arba Bendrovės veikla joms daromą poveikį. Pagal svarbą ir poveikio kryptį išskiriamos keturios svarbiausios Bendrovės suinteresuotųjų šalių grupės:

- darbuotojai;
- akcininkas;
- klientai;
- bendruomenės (žmonės, gyvenantys netoli Bendrovės).

2025 m. Bendrovės veikloje ir toliau nuosekliai laikomasi strateginio tikslo – mažinti veiklos neigiamą poveikį aplinkai: 1) mažinant energijos sunaudojimą, modernizuojant Bendrovės energetines sistemas, įdiegiant modernias, energiją tausančias priemones, 2) efektyviau išnaudojant labiausiai elektros energiją naudojančią gamybinę įrangą. 2024 m. pabaigoje Giraitės ginkluotės gamykla, siekdama užtikrinti aukštą kokybę ir profesionalumą rengiant Tvarumo ataskaitą, pradėjo bendradarbiauti su specializuota agentūra. O 2025 m. ir toliau tęsė darbus kartu. Agentūros tikslas – sukurti profesionalią, struktūrizuotą Tvarumo ataskaitą ir nustatyti dvejopo reikšmingumo kriterijus, atsižvelgiant į tarptautines gaires ir geriausią praktiką. Naujaisiais detalios ataskaita pateikiama interneto svetainėje, skiltyje Apie mus -> Tvarumas.

Aplinkosaugos sritis

2025 m. daug dėmesio buvo skirta Žaliojo kurso, arba Tvarumo politikos, principų populiarinimui Bendrovėje. Vidinės komunikacijos priemonėmis buvo vykdoma švietėjiška veikla aiškinant, koks gali būti kiekvieno indėlis saugant gamtą. Papildomai skatinta rūšiuoti atliekas ne tik darbo vietose, bet ir už jų ribų. Per pastaruosius metus Bendrovė skyrė daugiau dėmesio ir Bendrovės atributikai bei medžiagoms, iš kurių ji gaminama. Prioritetas teiktas gamtai palankioms sudedamosioms dalims, pavyzdžiui, pasirinkti daugkartinio naudojimo dovanų krepšeliai iš perdirbtų medžiagų. Pasirinkta praktiška suvenyrinė linija.

2025 m. Bendrovė daug dėmesio skyrė sąmoningumui ugdyti ir praktinėms veikloms įgyvendinti. Pasirinkta aktyvi komunikacija tiek įmonės viduje (elektroniniu paštu, informacija ekranuose, gyvuose pokalbiuose su darbuotojais), tiek išorės kanalais, daugiausia dėmesio skiriant socialiniams tinklams, kuriuose Bendrovė turi savo paskyras.

Tokiu būdu formuojama visuomenės ir suinteresuotųjų šalių nuomonė apie Graitės ginkluotės gamyklą kaip tvarią įmonę. Visa informacija apie tvarumo veiklas ir iniciatyvas pateikiama ir interneto svetainėje, kuri praėjusiais metais buvo atnaujinta, o Tvarumo temai skirta atskira skiltis, kurioje suinteresuotieji asmenys gali rasti informacijos apie pagrindinius tikslus, vykdomas veiklas ir kitą aktualią su Tvarumo politika susijusią informaciją.

Socialinė sritis

2021-ieji buvo pirmieji metai, kai socialinės atsakomybės sritis Bendrovėje buvo priskirta strateginių kategorijai ir pozicionuojama tokia pačiame lygmenyje kaip ir vertės kūrimas bei veiklos efektyvumo didinimas. Tad nuo tų metų ši sritis buvo vystoma plačiau, atidžiau peržvelgti tikslai ir 2022 m. pradėta rengti tvarumo strategija, kurioje detaliau pristatyti įmonės planai kiekvienoje tvarumo strategijos srityje.

Tvarus santykis su darbuotoju ir 2025 m. išliko kaip vienas iš strateginių tikslų – užtikrinti sąžiningą, konkurencingą darbo užmokestį ir sąlygas darbuotojų lojalumui, efektyvumui didinti per individualų vertės kūrimą. Mūsų organizacijoje tai reiškia ne tik tęstinį dėmesį individualiems darbuotojo poreikiams, bet ir aktyvų prisitaikymą prie šiandienos aktualijų.

Siekdami kurti darnią darbo aplinką 2025 m. akcentavome lankstumą – darbuotojams, kurių darbo pobūdis tai leidžia, suteikėme galimybę esant poreikiui dirbti nuotoliniu būdu arba rinktis patogiausią darbo grafiką, kad jie galėtų geriau suderinti profesinius ir asmeninius tikslus. Taip pat nuolat skatinome aktyvų gyvenimo būdą dalyvaudami tokiose fizinio aktyvumo iniciatyvose kaip „Žingsnių iššūkis“ ir „Diena be automobilio“. Ypatingą dėmesį skyrėme rūpinimuisi darbuotojų emocine sveikata.

Tobulindami darbuotojų kompetencijas organizavome mokymus, kursus, suteikėme galimybę lankytis aktualiose konferencijose, parodose, sudarant sąlygas tobulėti bei adaptuotis prie technologijų ir rinkos pokyčių.

Įtraukimas ir lygybė yra kertinės mūsų vertybės – visi darbuotojai, nepaisant jų kilmės, lyties ar patirties, yra lygiateisiai mūsų komandos nariai.

Vadovaudamiesi sąmoningu lyderystės modeliu ir toliau siekėme kurti pasitikėjimu grįstą santykį. Nuo 2022 m. aktyvuota, nuolat tobulinama, aiški darbo apmokėjimo sistema ir papildomos naudos užtikrinoma, kad kiekvienas komandos narys jaustųsi įvertintas už savo pastangas.

2025 m. parengtos ir per vidinius komunikacijos kanalus darbuotojams ištransliuotos 52 edukacinės – pažintinės prezentacijos, integruojant ir kitą aktualią įmonei informaciją. Įgyvendinta 10 komandos formavimo (angl. team building) formato projektų, iniciatyvų: pvz., žiemos ir vasaros renginiai, teminiai konkursai „Velykos tavo šeimoje“, „GGG augintinis“, „Pagamink žaisliuką GGG žaliaskarei“, vaikų piešinių, vasaros atvirukų, moliūgų skaptavimo konkursai ir kt. Trečią kartą paskelbtas „Tvarumo turgelis“, kuris skatino ne tik bendravimą tarp kolegų, bet ir mažinti vartojimą bei dalytis nebereikalingais, bet naudoti tinkamais daiktais, drabužiais.

Formuojant tvarius santykius su klientais ir verslo partneriais komunikuojama tiesiogiai, siekiant užtikrinti savalaikę informacijos sklaidą apie besikeičiančias įsipareigojimų vykdymo sąlygas. 2025 m. tęsiama klientų pasitenkinimo ir turimų lūkesčių tyrimo sesija. Sesija buvo vykdyta pasitelkiant modernias informacines technologijas, suteikiančias galimybę parodyti išskirtinį dėmesį nuotoliniu būdu. Inicijuoti gyvi susitikimai su klientais ir tiekėjais, lankytos tarptautinės parodos, kurių metu taip pat inicijuoti susitikimai su klientais, aptarti metų lūkesčiai ir planai. Inicijuoti susitarimai, skatinantys klientus didinti Bendrovės prekių ženklo žinomumą vietinėse rinkose. Bendraujant su klientais nuolat deklaruojama rinkos apsaugos sistema, kurios metu sukuriama prevencinė priemonė, užkertančios kelią Bendrovės parduodamai produkcijai patekti į Lietuvai nedraugiškų šalių rinkas. Operatyviai reaguojant į klientų nusiskundimus, atliekami pakartotiniai ir papildomi kokybės bandymai, kurių išvados ir rekomendacijos pateikiamos klientui. Tęsiamas NPS (Klientų rekomendavimo indeksas) matavimas, siekiant išsiaiškinti esamą situaciją ir klientų patirtį bei per artimiausius metus ją pagerinti.

Tvaraus santykio su visuomene aspektu Bendrovė 2025 m. tęsė komunikaciją su vietos bendruomene siekdama išlaikyti draugiškos kaimynystės ryšius. Bendrovės interneto svetainės skiltyje „Informacija visuomenei“ (www.ggg-ammo.lt/lt/viesa-informacija) publikuojama ir prireikus atnaujinama medžiaga, skirta tiek aplinkiniams gyventojams, tiek vietos bendruomenei. Palaikomos ir vietos bendruomenės iniciatyvos. Toliau ketinama aktyviai įsitraukti į kuo įvairesnes bendradarbiavimo formas. Socialiniame tinkle „Facebook“ kuriamas ir palaikomas ryšys su vietos bendruomenėmis joms priimtinausiu formatu – atsakoma į jų užklausas, publikuojama aktuali gyventojams informacija – darbo skelbimai, informacija apie įmonės poziciją, vykdomus gaisrinės saugos patikrinimus ir pan. Socialiniuose tinkluose iškomunikuota ir apie 2025 m. lapkritį vykusius mokymus, kuriuose dalyvavo ir spec. tarnybos bei Kauno rajono savivaldybės darbuotojai. Tokiu būdu stengiama iškomunikuoti bendruomenei apie Bendrovės interesą ir dėmesį saugiai kaimynystei sukurti.

Valdysenos sritis

2025 m. Bendrovėje toliau vadovaujamosi valdybos patvirtintos Bendrovės nulinės tolerancijos korupcijai politikos nuostatomis ir numatytais pagrindiniais antikorpucinių priemonių įgyvendinimo Bendrovėje principais. Šiais principais deklaruojama, kad bendrovė netoleruoja bet kokios formos kyšininkavimo, nepotizmo, piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi, prekybos įtaka, susilaiko nuo bet kokios formos įtakos politikams ar politinėms partijoms, griežtai apibrėžia leidžiamas ir neleidžiamas priimti ar teikti dovanas, jų priėmimo ir įteikimo tvarką, nustato interesų konfliktų valdymo principus, pranešėjų apie pastebėtus pažeidimus apsaugą ir kt. Bendrovėje realizuoti pranešimų apie pastebėtus pažeidimus teikimo kanalai (bet kuris asmuo gali pateikti pranešimus apie politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus el. paštu pranesimai@ggg-ammo.lt) ir tokių pranešimų nagrinėjimo tvarka. Bendrovės interneto svetainėje įdiegta patogi forma, skirta pranešti apie įvykius, susijusius su korupcija. Per pastaruosius metus nėra gautas nė vienas pranešimas korupcijos ar kitų pažeidimų tema.

Kiekvienais metais Bendrovė pasirinktoje veiklos srityje analizuoja ir vertina korupcijos pasireiškimo tikimybę ir peržiūri prevencinių priemonių planą. Bendrovė, siekdama veiklos skaidrumo, viešina strateginius planus, vidines veiklas, procesus reglamentuojančias tvarkas, procedūras, pasiektus veiklos rodiklius.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas

Reikšmingas poveikis – tvarumo klausimas laikomas reikšmingu poveikio požūriu, kai jis susijęs su dideliu faktiniu ar potencialiu teigiamu ar neigiamu įmonės poveikiu žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu. Vertinant poveikį reikšmingas tvarumo klausimas apima poveikį, susijusį su įmonės veikla ir pradiniais bei galutiniais vertės grandinės etapais, įskaitant jos produktus ir paslaugas, taip pat verslo santykius.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas pradėtas nuo išsamios pramonės analizės, siekiant nustatyti platesnį esamo ir galimo bendrovės poveikio kontekstą, atsižvelgiant į sektoriaus tendencijas ir kitų įmonių praktikas. Atlikta ir išsami vidaus dokumentų, įskaitant tvarumo strategijos dokumentą (2022–2023 m.), suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatų analizė, peržiūrėta įmonės struktūra ir vertės grandinė. Šie duomenys buvo naudojami įmonės vertės grandinei atvaizduoti pagal ETAS tvarumo klausimų sąrašą.

Siekiant patikslinti informaciją, vyko kas savaitiniai seminarai, kurių metu buvo atmestos su įmonės poveikiu nesusijusios temos ir taip sudarytas trumpesnis, tikslingesnis sąrašas. Ypatingas dėmesys buvo skiriamas klimato kaitos ir socialinėms temoms įmonės operacijose ir vertės grandinėje, taip pat Bendrovės darbuotojų gerovei ir su ja susijusiems verslo etikos klausimams. Siekdami dar labiau padidinti šio proceso tikslumą, surengėme suinteresuotųjų šalių apklausą, kad patvirtintume šių poveikių svarbą ir surinktume papildomų nuomonių, daugiausia dėmesio skirdami veiklai ir verslo santykiams, didinantiems neigiamo poveikio tikimybę.

Per baigiamuosius seminarus buvo įvertintas galimas ir faktinis įmonės poveikis žmonėms bei aplinkai pagal ETAS nustatytus kriterijus:

1. **Poveikio mastas (S):** Kiek neigiamas poveikis yra stiprus arba kiek teigiamas poveikis yra naudingas žmonėms ar aplinkai.
2. **Poveikio aprėptis (Sc):** Kiek neigiamas ar teigiamas poveikis yra paplitęs. Poveikio aplinkai atveju aprėptis gali būti suprantama kaip žalos aplinkai mastas arba geografinė aprėptis. Poveikio žmonėms atveju aprėptis gali būti suprantama kaip neigiamai paveikiamų žmonių skaičius.
3. **Neatitaisomas poveikio pobūdis (I):** Ar ir koku mastu neigiamą poveikį galima ištaisyti, t. y. atkurti pirminę aplinkos arba paveikiamų žmonių būklę.
4. **Tikėtinumumas (L):** Poveikio tikimybė ir pobūdis – nuo faktinio iki galimo.
5. **Laikotarpis (T):** Trumpalaikis, vidutinės trukmės arba ilgalaikis.

Formulė buvo sukurta siekiant sujungti visus atskirus įvairių kriterijų balus į bendrą vertinimo sistemą, kuri aiškiai ir nuosekliai parodo bendrą poveikio sunkumą, integruojant skirtingus matmenis – poveikio mastą, poveikio aprėptį, neatitaisomumą, tikėtinumą ir laikotarpį. Ši vertinimo sistema užtikrina, kad įvairūs poveikį lemiantys veiksniai būtų suvienodinti į vieną standartizuotą rodiklį. Šis metodas leidžia holistiškiau suprasti bendrą poveikį, kartu išlaikant skirtingų poveikių ir kriterijų palyginamumą ir objektyvumą.

$$\text{Formulė} \quad \text{Poveikio stiprumas} = \frac{(S \times Sc \times I)}{3} + \frac{(L \times T)}{2}$$

Svorio struktūra formulėje atspindi santykinę skirtingų kriterijų svarbą. Vidutiniškai įvertinus pirmuosius tris kriterijus (mastą, aprėptį ir ištaisomumą) ir atskirai atsižvelgus į tikimybę ir laikotarpį, formulėje subalansuojama trumpalaikių ir ilgalaikių aplinkybių svarba, kartu atsižvelgiant į tikimybę ir galimą poveikio mastą. Be to, teigiamo grįžtamojo ryšio atvejais balas laikomas lygiu 0, taip užtikrinant, kad neigiamas poveikis įgautų didesnę reikšmę bendrame vertinime ir vidutiniame balų skaičiuje.

Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas buvo esminis aspektas atliekant reikšmingumo vertinimą, o jų indėlis įvairiuose etapuose buvo skirtingas. 2025 m. vykdytoje suinteresuotųjų šalių apklausoje dalyvavo įmonės darbuotojai ir klientai. Iš viso buvo gauti 58 atsakymai iš skirtingų suinteresuotų grupių.

Duomenys buvo renkami įvairiais metodais, įskaitant rizikų registrą, turimas politikas, apklausas ir kitą aktualią informaciją. Šie duomenys padėjo sudaryti tikslesnį poveikių sąrašą ir užtikrino įtraukų bei pagrįstą vertinimo procesą.

Remdamiesi pramonės įžvalgomis ir pagalbiniais dokumentais, nustatėme galimą riziką ir galimybes, susijusias su nustatytu poveikiu. Su klimatu susijusiai rizikai ir su klimatu susijusioms galimybėms vertinti taikėme su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (TCFD) nustatytą sistemą. Išsami su klimatu susijusių scenarijų analizė šiame etape nebuvo atliekama.

Siekdami suderinti su tvarumu susijusios rizikos vertinimą su Bendrovėje taikomais kitų rūšių rizikos vertinimo procesais, sukūrėme balų sistemą, kuri kuo tiksliau atspindi dabartinę rizikos poveikio ir rizikos vertinimo sistemą. Tai apima identiškų balų, reikšmių apibrėžimų ir kriterijų naudojimą, kai tik įmanoma. Tais atvejais, kai esame procese trūko su tvarumu susijusių kriterijų ar jų reikšmių, jie buvo papildyti ETAS reikalaujamais kriterijais. Šis metodas užtikrina, kad su tvarumu susijusi rizika būtų nustatoma pagal prioritetus ir vertinama panašiai kaip ir kitų rūšių rizika, sklandžiai integruojant ją į bendrą įmonės rizikos valdymo procesą.

Reikšmingumo vertinimo proceso pokyčiai

Esminis šio ataskaitinio pokytis – perėjimas nuo GRI standartų prie išsamesnių Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS). Nors GRI standartuose daugiausia dėmesio skiriama poveikio reikšmingumui – nustatyti ir atskleisti reikšmingiausią organizacijos poveikį ekonomikai, aplinkai ir žmonėms, ETAS taikomas dvejojo reikšmingumo metodas. Pagal jį vertinamas ne tik išorinis įmonės poveikis, bet ir atsižvelgiama į tai, kokią riziką ar galimybes tvarumo klausimai kelia pačiai įmonei. Integruojant abu požiūrius užtikrinama, kad atskleidžiama informacija turėtų poveikį suinteresuotosioms šalims ir būtų naudinga investuotojams priimant sprendimus.

Siekiant užtikrinti duomenų teisingumą ir dvejojo poveikio reikšmingumo aktualumą, skaičiavimai ir analizė pratęsiama 2025 metais. Su naujausia Bendrovės tvarumo ataskaita, detalesniais planais ir kitais aktualiais dokumentais tvarumo srityje galite susipažinti interneto svetainėje.

SKAIDRUMO GAIRĖS IR NUOSTATOS



15. Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

Bendrovė savo interneto svetainėje viešai ir tinkamai skelbia visą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 (2019 m. kovo 27 d. nutarimo Nr. 284 redakcija) patvirtinto Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau – Skaidrumo gairės) II skyriuje nurodytą informaciją, įskaitant Bendrovės pavadinimą, kodą, buveinę, valstybei atstovaujančią instituciją, Bendrovės veiklos tikslus, viziją ir misiją, struktūrą, vadovą, valdybą, valstybei priklausančių akcijų nominalią vertę ir dalį Bendrovės kapitale, socialinę atsakomybę ir kt. Stebėtojų taryba, komitetai Bendrovėje nėra sudaryti. Specialiųjų įpareigojimų Bendrovė nevykdo.

Bendrovė taip pat viešai, laiku ir tinkamai skelbia Skaidrumo gairių II skyriuje nurodytus dokumentus, įskaitant įstatus, raštą dėl valstybės tikslų ir lūkesčių, veiklos strategijos santrauką, darbo apmokėjimo sistemą, metinius ir tarpinius pranešimus, metinius ir tarpinius finansinių ataskaitų rinkinius ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvadą. Bendrovė nėra patronuojanti įmonė, taip pat nėra kitų juridinių asmenų dalyvė. Dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaroma galimybė juos išsispausdinti.

Bendrovė finansines ataskaitas sudaro vadovaudamasi verslo apskaitos standartais (VAS), LR buhalterinę apskaitą reglamentuojančiais teisės aktais ir Bendrovėje patvirtinta apskaitos politika. Naudojamos finansinių ataskaitų formos atitinka norminių aktų reikalavimus. Informacija ataskaitose grupuojama tinkamai. Pagal Lietuvos Respublikos Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymą Bendrovė priskiriama vidutinių įmonių kategorijai.

Bendrovė netaiko tarptautinių apskaitos standartų (TAS), kurių nuostatos daugiausia taikytinos didelėms įmonėms, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, taip pat įmonėms, kurios skolinasi tarptautinėse finansų rinkose ir pan. TAS turi teikti reikšmingą naudą arba turi būti būtinas siekiant tos naudos gauti, tačiau Bendrovei TAS taikymas reikšmingos naudos neteiktų. Vienas iš pagrindinių TAS privalumų – įmonių finansinių ir veiklos rodiklių palyginamumas tarptautiniu mastu, tačiau Bendrovė šios naudos negautų dėl dviejų priežasčių:

- 1) dėl ginkluotės gamybos sektoriaus specifikos pagrindiniai įmonių veiklos rodikliai laikomi slapta informacija ir viešai neskelbiami, todėl nėra galimybės juos palyginti;
- 2) didžiąją dalį visos pasaulinėse rinkose parduodamos karinės ir civilinės amunicijos gamina didelės gamyklos, kurių apyvartos skaičiuojamos milijardais eurų, todėl Bendrovės rodiklių palyginamumas su šimtais ar tūkstančiais kartų didesnę apyvartą turinčiais užsienio gamintojais nebūtų informatyvus. Be to, perėjimas prie TAS lemtų papildomas su apskaitos tvarkymu ir finansinių ataskaitų sudarymu susijusias sąnaudas, susijusias su apskaitos politikos, apskaitos programinės įrangos pakeitimais, papildomu turto vertinimo, konsultacijų ir mokymo paslaugų poreikiu, papildomu buhalterijos personalo poreikiu dėl padidėjusio apskaitos darbo krūvio ir pan. Kadangi TAS taikymo nauda iki šiol nekompensavo su jų diegimu ir administravimu susijusių papildomų sąnaudų, Bendrovėje jie nebuvo taikomi. Tačiau įgyvendindama veiklos plėtrą ir planuodama pardavimų apimčių padidinimą iki dviejų kartų nuo 2026 m. Bendrovė planuoja pradėti taikyti TAS.

Metinių finansinių ataskaitų auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus.

Vadovaudamasi Skaidrumo gairių III skyriaus nuostatomis Bendrovė metiniame pranešime, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai pateikia informaciją apie Bendrovės verslo modelį, strateginių tikslų įgyvendinimo rezultatus, finansinius rodiklius, investicijas, rizikos valdymą, dividendų politiką, darbo apmokėjimo sistemą, darbo užmokestį, socialinę atsakomybę, Skaidrumo gairių II ir III skyrių nuostatų laikymąsi. Specialiųjų įpareigojimų Bendrovė nevykdo, todėl informacija apie tai nėra pateikta. Bendrovė metiniame pranešime nepateikia informacijos apie veiklos rodiklius, kuri laikoma konfidencialia (pvz., informacijos apie pagamintą ir parduotą produkcijos kiekį, produktų pagaminimo savikainą ir pan.).

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
II. SKYRIUS. VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija		
5.1. Pavadinimas	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.2. Kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.3. Buveinė (adresas)	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Kontaktai“.
5.4. Teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Neaktualu	Bendrovė nėra pertvarkoma, reorganizuojama, likviduojama, bankrutuojanti ar bankrutavusi.
5.5. Valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	TAIP	Informacija skelbiama pagrindiniame tinklalapio puslapyje.
5.6. Veiklos tikslai, vizija ir misija	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Strateginis veiklos planas“.
5.7. Struktūra	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Valdymas ir struktūra“.
5.8. Vadovo duomenys	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Valdymas ir struktūra“.
5.9. Valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Valdymas ir struktūra“.
5.10. Stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba	Neaktualu	Stebėtojų taryba pagal Bendrovės įstatus nesudaroma
5.11. Komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Neaktualu	Komitetai pagal Bendrovės įstatus nesudaromi.
5.12. Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	TAIP	Informacija apie akcijų vertę skelbiama metiniame pranešime, kokia valstybės valdoma dalis procentais, – tinklalapio skiltyje „Apie mus“.
5.13. Vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara	Neaktualu	Bendrovei nėra nustatyta specialiųjų įpareigojimų.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
5.14. Informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Tvarumas“.
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Valdymas ir struktūra“.
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai		
7.1. Įstatai	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Valdymas ir struktūra“.
7.2. Valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skilties „Apie mus“ -> „Veiklos dokumentai“ -> „Valstybės lūkesčių raštas“.
7.3. Veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Strateginis veiklos planas“.
7.4. Atlyginimų politika, apimanti valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Atlygio politika“ ir -> „Darbo užmokestis“.
7.5. Valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“.
7.6. Ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	TAIP	Informacija skelbiama tinklalapio skiltyje „Apie mus“ -> „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“.
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai	Neaktualu	Bendrovė nėra patronuojanti bendrovė.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai	Neaktualu	Bendrovė nėra kitų juridinių asmenų dalyvė.
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8 ir 9 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	TAIP	Pasikeitusi informacija nedelsiant atnaujinama.
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	TAIP	Metinių finansinių ataskaitų rinkinys, metinis pranešimas ir auditoriaus išvada paskelbiama laiku.
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	TAIP / Neaktualu	Tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai paskelbiami laiku. Tarpinių pranešimų bendrovė nerengia.
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	TAIP	Dokumentai skelbiami PDF formatu, sudaromos galimybės išsispausdinti.
III. SKYRIUS. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	NE	Bendrovė apskaitą tvarko ir finansines ataskaitas sudaro pagal verslo apskaitos standartus. 2020 m. bendrovė atliko analizę, kurios metu įvertino tarptautinių apskaitos standartų (TAS) nuostatų taikymo naudą, kaštus ir įtaką bendrovės finansiniams rezultatams, o valdyba, remdamasi analizės išvadomis, priėmė sprendimą TAS netaikyti. 2021 m. bendrovė peržiūrėjo anksčiau atliktą analizę, o valdyba, remdamasi peržiūros ir audito kompanijos išvadomis, konstatavo, kad sprendimo dėl apskaitos standartų taikymo persvarstyti pagrindo nėra. Detaliau paaiškinta šio poskyrio pradžioje.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius	TAIP	Pagal šį reikalavimą bendrovė rengia metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, taip pat papildomai rengia 3 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.
16. Valstybės valdoma bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą.	Neaktualu	Bendrovė pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą nėra priskiriama viešojo intereso įmonėms.
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama		
17.1. Trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas	TAIP	Informacija skelbiama pagrindiniame tinklalapio puslapyje.
17.2. Informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje „Įvykiai“.
17.3. Valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje „Apie mus“ -> „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“.
17.4. Pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje „Apie mus“ -> „Finansiniai rezultatai ir ataskaitos“.
17.5. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Neaktualu	Bendrovei nėra nustatyta specialiųjų įpareigojimų.
17.6. Investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus	TAIP	Informacija neatskleidžiama Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos specifiką ir dalies informacijos jautrumą, tam tikri duomenys šioje vadovybės ataskaitoje neviešinami. Sprendimas dėl atitinkamos informacijos neatskleidimo yra suderintas su Valdymo koordinavimo centru (VKC), įvertinus galimą poveikį Bendrovės komerciniams interesams, konkurencinei padėčiai ir veiklos saugumui. Informacija neviešinama tiek, kiek tai yra būtina siekiant apsaugoti Bendrovės teisėtus interesus.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
17.7. Valstybės valdomoje įmonėje taikomos Rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje „Apie mus“ -> „Rizikų valdymo politika“.
17.8. Dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse	TAIP	Dividendų dydis apskaičiuojamas, kaip nustatyta dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies nustatymą reglamentuojančiose teisės aktuose. Detaliau aprašoma metiniame pranešime.
17.9. Atlyginimų politikos įgyvendinimas	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje „Apie mus“ -> „Atlygio politika“.
17.10. Bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	TAIP	Informacija pateikiama skiltyje „Apie mus“ -> „Darbo užmokestis“.
17.11. Informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl	TAIP	Informacija pateikiama šioje metinio pranešimo dalyje.
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	TAIP	Bendrovei nėra privalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, tačiau skiltyje „Apie mus“ -> „Tvarumas“ tvarumo politikoje pateikiama informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas aplinkosaugos, darbo saugos, darbuotojų gerovės, atvirumo, visuomenės švietimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumui atliekų tvarkymo rinkoje didinti klausimais. Tvarumo strategija taip pat pateikiama skiltyje „Apie mus“ -> „Tvarumas“.
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Neaktualu	Dalis informacijos neatskleidžiama Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos specifiką ir dalies informacijos jautrumą, tam tikri duomenys šioje vadovybės ataskaitoje neviešiniami. Sprendimas dėl atitinkamos informacijos neatskleidimo yra suderintas su Valdymo koordinavimo centru (VKC), įvertinus galimą poveikį Bendrovės komerciniams interesams, konkurencinei padėčiai ir veiklos saugumui. Informacija neviešinama tiek, kiek tai yra būtina siekiant apsaugoti Bendrovės teisėtus interesus.

SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATOS	TAIP / NE / neaktualu	KOMENTARAS
<p>20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija</p>	TAIP	<p><i>Dalis informacijos neatskleidžiama</i> Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos specifiką ir dalies informacijos jautrumą, tam tikri duomenys šioje vadovybės ataskaitoje nėra viešinami. Sprendimas dėl atitinkamos informacijos neatskleidimo yra suderintas su Valdymo koordinavimo centru (VKC), įvertinus galimą poveikį Bendrovės komerciniams interesams, konkurencinei padėčiai ir veiklos saugumui. Informacija neviešinama tiek, kiek tai yra būtina siekiant apsaugoti Bendrovės teisėtus interesus.</p>
<p>21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai</p>	Neaktualu	Bendrovė nėra patronuojanti bendrovė.
<p>22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu</p>	Neaktualu	Tarpinių pranešimų Bendrovė nerengia.

16. Veiklos planai

Informacija neatskleidžiama

Atsižvelgiant į Bendrovės vykdomos veiklos specifiką ir dalies informacijos jautrumą, tam tikri duomenys šioje vadovybės ataskaitoje neviešinami. Sprendimas dėl atitinkamos informacijos neatskleidimo yra suderintas su Valdymo koordinavimo centru (VKC), įvertinus galimą poveikį Bendrovės komerciniams interesams, konkurencinei padėčiai ir veiklos saugumui. Informacija neviešinama tiek, kiek tai yra būtina siekiant apsaugoti Bendrovės teisėtus interesus.

Direktorius | Mindaugas Kurauskas



