



GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA  
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ valdyba sudaroma iš 5 narių – dviejų akcininko deleguotų atstovų, trijų nepriklausomų narių. Valdybos kadencijos trukmė – ketveri metai.

## AB „GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA“ VALDYBOS KOMPETENCIJŲ PROFILIS

Specialieji reikalavimai ir kompetencijų sritys kandidatams į priklausomus  
Bendrovės valdybos narius

Viešosios politikos ir  
valdymo srities kompetencija

- ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo patirtis viešosios politikos ir valdymo srityje, įskaitant teisėkūros principų taikymą praktikoje, viešosios politikos formavimą, bendradarbiavimą ir ryšių palaikymą su suinteresuotais subjektais;
- teisės aktų, reglamentuojančių valstybės valdymų įmonių veiklą žinios ir taikymo patirtis.

### Papildomai vertinami šie kandidatų privalumai:

- darbo kolegialiuose valdymo ar priežiūros organuose patirtis;
- nacionalinį saugumą reglamentuojančių teisės aktų išmanymas;
- valstybės valdomų įmonių ar bendrovių strateginio planavimo, analizės, kontrolės ir priežiūros žinios ir patirtis.

Įmonės investicijų projektų  
valdymo ir jų priežiūros  
kompetencija

- ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo arba veiklos kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis;
- teisės aktų, reglamentuojančių valstybės valdymų įmonių veiklą žinios ir taikymo patirtis;

### Papildomai vertinami šie kandidatų privalumai:

- infrastruktūros investicijų projektų vertinimo, rizikų identifikavimo, jų valdymo priemonių įgyvendinimo patirtis;
- patirtis įmonių finansų valdymo ir analizės srityje;
- lyderystės ir komandinio darbo gebėjimai ir bendradarbiavimo su interesuotomis šalimis gebėjimai;
- korporatyvinės valdysenos principų išmanymas.

# Specialieji reikalavimai ir kompetencijų sritys kandidatams į nepriklausomus Bendrovės valdybos narius

Pardavimų, rinkodaros ir plėtros valdymo srities kompetencija

- per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis pardavimų, rinkodaros, verslo vystymo, globalios plėtros valdymo srityse;
- pardavimo strategijos kūrimo ir įgyvendinimo žinios ir patirtis;
- eksporto ar tarptautinės prekybos vystymo patirtis;
- rinkodaros strategijos ir prekės ženklo valdymo įgūdžiai ir patirtis bei skaitmeninės rinkodaros tendencijų ir technologijų žinios;
- derybų ir partnerystės kūrimo įgūdžiai.

Gamybos ir verslo vystymo, valdymo srities kompetencija

- per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis pramonės ar gamybos vystymo ir valdymo srityje;
- tiekimo proceso valdymo patirtis;
- organizacijų verslo vystymo valdymo patirtis;
- įmonės veiklos skaitmenizavimo, inovacijų ir efektyvumo projektų įgyvendinimo patirtis.

Strateginio ir finansų valdymo srities kompetencija

- per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis finansų valdymo, konsultavimo, finansinių paslaugų, audito, tarptautinės apskaitos arba finansinių ataskaitų rengimo ar panašiose srityse;
- įmonių valdymo ir strategijos formavimo bei įgyvendinimo patirtis;
- investicijų pritraukimo ir jų valdymo patirtis;
- investicijų projektų, rengimo, vertinimo ir įgyvendinimo patirtis;
- įmonės vidaus kontrolės sistemos ir rizikų valdymo patirtis;
- ne mažesnė kaip 3 metų darbo kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis.

Papildomai vertinami kandidatų privalumai

- darbo patirtis įmonės kolegialiuose priežiūros ir/ar valdymo organuose;
- korporatyvinės valdysenos principų išmanymas;
- pardavimų vystymo patirtis gamybos sektoriuje;
- kibernetinio saugumo principų, gairių išmanymas;
- projektų įgyvendinimo patirties gynybos pramonės įmonėje;
- patirtis gamybos įmonių valdymo ir strategijos formavimo ir įgyvendinimo srityje;
- patirtis valdant nacionalinio saugumo įmones;
- galimybė skirti pakankamai laiko įsigilinti į Bendrovės veiklos specifiką;
- lyderystė, komandinis darbas ir bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis.



GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA  
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ valdyba sudaroma iš 5 narių – dviejų akcininko deleguotų atstovų, trijų nepriklausomų narių. Valdybos kadencijos trukmė – ketveri metai.

## AB „GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA“ VALDYBOS KOMPETENCIJŲ PROFILIS

Specialieji reikalavimai ir kompetencijų sritys kandidatams į priklausomus  
Bendrovės valdybos narius

Viešosios politikos ir valdymo srities  
kompetencija

- ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo patirtis viešosios politikos ir valdymo srityje, įskaitant teisėkūros principų taikymą praktikoje, viešosios politikos formavimą, bendradarbiavimą ir ryšių palaikymą su suinteresuotais subjektais;
- teisės aktų, reglamentuojančių valstybės valdymų įmonių veiklą žinios ir taikymo patirtis.

### Papildomai vertinami šie kandidatų privalumai:

- darbo kolegialiuose valdymo ar priežiūros organuose patirtis;
- nacionalinį saugumą reglamentuojančių teisės aktų išmanymas;
- valstybės valdomų įmonių ar bendrovių strateginio planavimo, analizės, kontrolės ir priežiūros žinios ir patirtis.

Įmonės investicijų projektų valdymo  
ir jų priežiūros kompetencija

- ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo arba veiklos kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis;
- teisės aktų, reglamentuojančių valstybės valdymų įmonių veiklą žinios ir taikymo patirtis;

### Papildomai vertinami šie kandidatų privalumai:

- infrastruktūros investicijų projektų vertinimo, rizikų identifikavimo, jų valdymo priemonių įgyvendinimo patirtis;
- patirtis įmonių finansų valdymo ir analizės srityje;
- lyderystės ir komandinio darbo gebėjimai ir bendradarbiavimo su interesuotomis šalimis gebėjimai;
- korporatyvinės valdysenos principų išmanymas.

## Specialieji reikalavimai ir kompetencijų sritys kandidatams į nepriklausomus Bendrovės valdybos narius

### Pardavimų, rinkodaros ir plėtros valdymo srities kompetencija

- per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis pardavimų, rinkodaros, verslo vystymo, globalios plėtros valdymo srityse;
- pardavimo strategijos kūrimo ir įgyvendinimo žinios ir patirtis;
- eksporto ar tarptautinės prekybos vystymo patirtis;
- rinkodaros strategijos ir prekės ženklo valdymo įgūdžiai ir patirtis bei skaitmeninės rinkodaros tendencijų ir technologijų žinios;
- derybų ir partnerystės kūrimo įgūdžiai.

### Gamybos ir verslo vystymo, valdymo srities kompetencija

- per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis pramonės ar gamybos vystymo ir valdymo srityje;
- tiekimo proceso valdymo patirtis;
- organizacijų verslo vystymo valdymo patirtis;
- įmonės veiklos skaitmenizavimo, inovacijų ir efektyvumo projektų įgyvendinimo patirtis.

### Strateginio ir finansų valdymo srities kompetencija

- per pastaruosius 10 metų ne mažesnė kaip 3 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis finansų valdymo, konsultavimo, finansinių paslaugų, audito, tarptautinės apskaitos arba finansinių ataskaitų rengimo ar panašiose srityse;
- įmonių valdymo ir strategijos formavimo bei įgyvendinimo patirtis;
- investicijų pritraukimo ir jų valdymo patirtis;
- investicijų projektų, rengimo, vertinimo ir įgyvendinimo patirtis;
- įmonės vidaus kontrolės sistemos ir rizikų valdymo patirtis;
- ne mažesnė kaip 3 metų darbo kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis.

Papildomai vertinami  
kandidatų privalumai

- darbo patirtis įmonės kolegialiuose priežiūros ir/ar valdymo organuose;
- korporatyvinės valdysenos principų išmanymas;
- pardavimų vystymo patirtis gamybos sektoriuje;
- kibernetinio saugumo principų, gairių išmanymas;
- projektų įgyvendinimo patirties gynybos pramonės įmonėje;
- patirtis gamybos įmonių valdymo ir strategijos formavimo ir įgyvendinimo srityje;
- patirtis valdant nacionalinio saugumo įmones;
- galimybė skirti pakankamai laiko įsigilinti į Bendrovės veiklos specifiką;
- lyderystė, komandinis darbas ir bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis.