




GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA  
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

# Žingsniai tvarumo link: Strateginės kryptys ir tikslai



Sausis, 2026



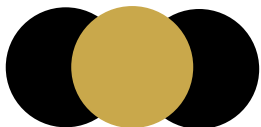
# ĮVADAS Į TVARUMO STRATEGIJĄ



GGG tvarumo strategija parengta kaip praktinis kelrodis, padedantis sistemingai integruoti ESG principus į kasdienę veiklą. Ji remiasi jau įgyvendintomis įmonės iniciatyvomis, gynybos sektoriaus gerosiomis praktikomis ir aktualiais ES lūkesčiais.

Strategijoje išskirtos reikšmingiausios temos, atliepančios GGG verslo modelį ir plėtros kryptį – ŠESD emisijų mažinimas, žiedinė ekonomika, darbuotojų gerovė, infrastruktūros modernizavimas ir atsakingas tiekimo grandinės valdymas ir kt..

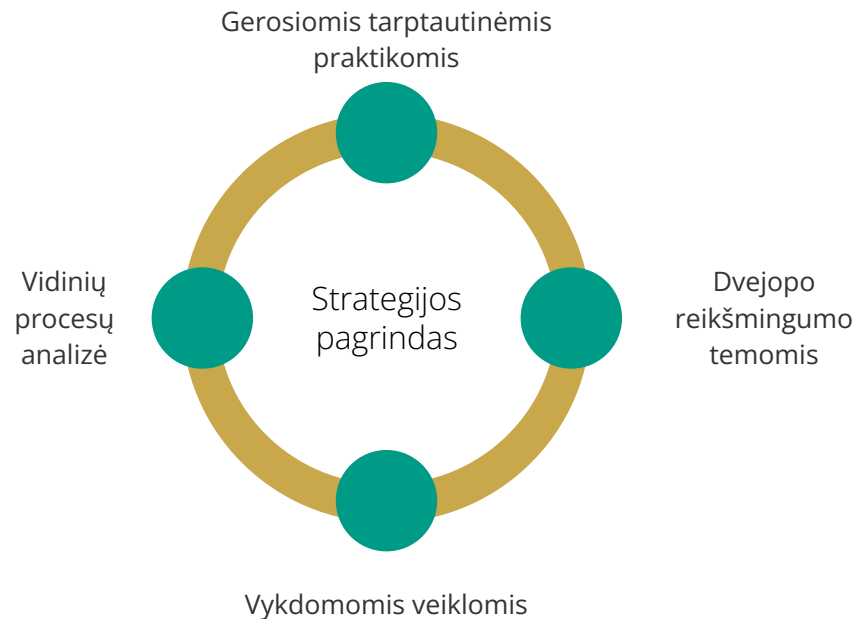
Apibrėžti trumpalaikiai, vidutinio laikotarpio ir ilgalaikiai tikslai sudaro pagrindą nuosekliai pažangai ir GGG, kaip atsakingo gamybos partnerio, stiprinimui.



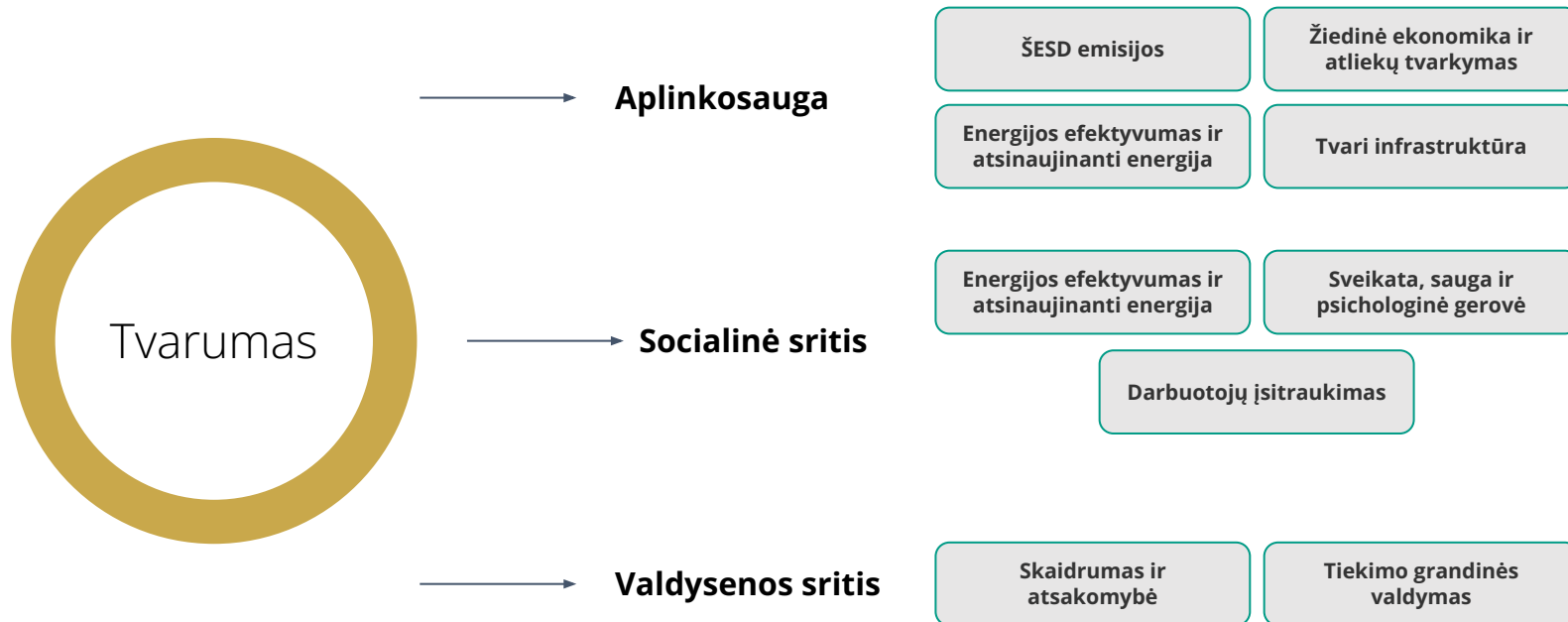
# STRATEGIJOS PAGRINDAS

Strategija parengta remiantis išsamia vidine veiklos analize, jau vykdomomis iniciatyvomis, dvejopo reikšmingumo vertinimu bei tarptautinėmis gerosiomis praktikomis.

Šie keturi šaltiniai padėjo nustatyti svarbiausias įmonei tvarumo temas ir sudaryti kryptingą strateginių tikslų planą.



# TVARUMO STRATEGIJOS KRYPTYS





# APLINKOS SRITIES PRIORITETAI

Energijos efektyvumas ir  
atsinaujinanti energija

ŠESD emisijos

APLINKOS  
SRITIS

Tvari infrastruktūra

Energijos efektyvumas ir  
atsinaujinanti energija

# ŠESD EMISIJOS

ŠESD emisijų tema apima įmonės poveikį klimatui, daugiausia dėl gamybos ir energijos vartojimo metu išsiskiriančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (Scope 1 ir 2). Emisijų apskaita bus grindžiama pripažintais tarptautiniais metodais, tokiais kaip GHG protokolas.

Ilgalaikėje perspektyvoje siekiama plėsti vertinimo apimtį, įtraukiant ir netiesiogines emisijas (Scope 3).

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	Įdiegti ŠESD apskaitos metodiką pagal GHG protokolą	✓ Patvirtinta metodika, pateikta pirmoji ataskaita (už 2025 m.)	<i>Apskaita apims Scope 1 ir Scope 2</i>
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	Parengti ir patvirtinti ŠESD mažinimo veiksmų planą	✓ Parengtas planas su konkrečiais žingsniais	<i>Planas grindžiamas emisijų duomenų analize</i>

# ŽIEDINĖ EKONOMIKA IR ATLIEKŲ TVARKYMAS

Ši tema apima gamyboje naudojamų žaliavų ir susidarančių atliekų srautų valdymą. Pagrindinis tikslas – efektyviau naudoti išteklius, mažinti neefektyvios (brokuotos) produkcijos kiekį, bei didinti antrinių (perdirbtų) žaliavų dalį.

Perėjimas prie žiedinės ekonomikos modelio leidžia ne tik sumažinti poveikį aplinkai, bet ir efektyvinti veiklos kaštus bei stiprinti atsakingo gamintojo poziciją. Ilgainiui įmonė siekia taikyti daugiau sprendimų, pagrįstų atliekų mažinimu, perdirbimu bei pakartotiniu žaliavų panaudojimu.

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	Sumažinti brokuotų/neatitiktinių produktų kiekį gamybos procesuose	<input checked="" type="checkbox"/> Neatitiktinių produktų dalis (%) nuo visos metinės produkcijos	-
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	Įvertinti galimybes naudoti perdirbtas žaliavas gamyboje ir pradėti jų taikymą	<input checked="" type="checkbox"/> Atlikta galimybių analizė <input checked="" type="checkbox"/> % perdirbtų žaliavų nuo viso kiekio (kai pradedama matuoti)	<i>Reikia įdiegti apskaitą žaliavų kilmei sekti</i>

# ENERGIJOS EFEKTYVUMAS IR ATSINAUJINANTI ENERGIJA

GGG siekia optimizuoti energijos vartojimą gamybos procesuose ir palaipsniui pereiti prie atsinaujinančių šaltinių – tokių kaip saulės ar vėjo energija. Efektyvus išteklių naudojimas leidžia mažinti sąnaudas bei tiesiogiai prisideda prie ŠESD emisijų mažinimo.

Trumpuoju laikotarpiu numatyta išlaikyti 100 % žalios energijos tiekimą, o ilguoju – sistemiskai mažinti suvartojamos energijos intensyvumą, nustatant aiškius efektyvumo tikslus.

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	Užtikrinti 100 % žalios (atsinaujinančios) energijos pirkimą ir išlaikyti jį kasmet	✓ Atsinaujinančios (pirktos + pagaminamos) energijos dalis nuo viso energijos balanso (%)	<i>Rodiklis fiksuojamas kasmet</i>
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	Nuosekliai mažinti energijos suvartojimą ne mažiau kaip 2 % per metus / 1000 produkcijos vienetų	✓ Energijos intensyvumas (kWh / 1000 produkcijos vienetų)	<i>Skaičiuojama metinė kaita nuo 2024 m.</i>

# TVARI INFRASTRUKTŪRA

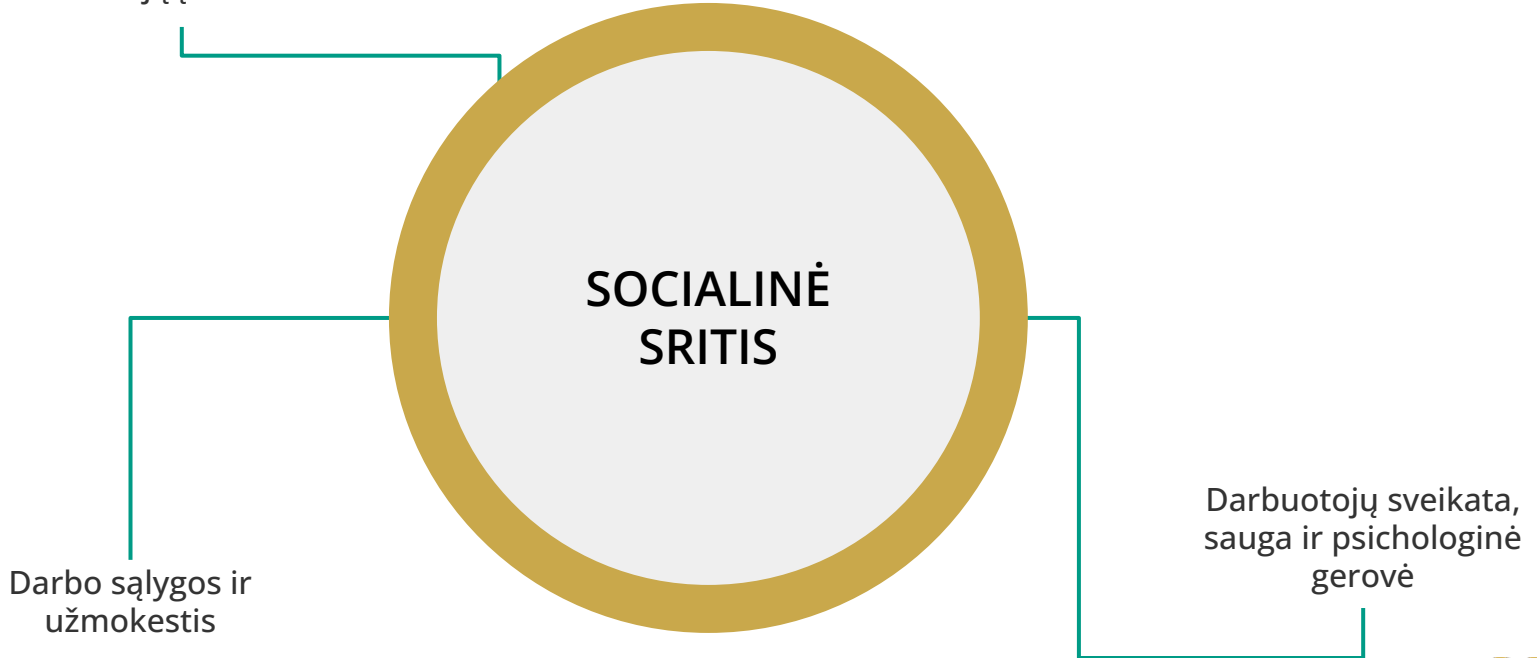
Tvari infrastruktūra apima fizinės aplinkos plėtrą, kuri padeda mažinti poveikį aplinkai ir gerina darbuotojų gerovę. Tai susiję su energetiškai efektyviais pastatais, elektromobilių įkrovimo galimybėmis, ergonomiškais darbo vietomis bei sveikatinimą skatinančiomis poilsio zonomis. Infrastruktūros sprendimai turi atitikti tiek aplinkosauginius, tiek socialinius tvarumo principus.

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	-	-	-
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	-	-	-
Ilgalaikis (iki 2030+ m.)	Įgyvendinti tvarius infrastruktūros sprendimus: įrengti elektromobilių įkrovimo vietas bei atnaujinti autoparką, teikiant pirmenybę elektromobiliams	<input checked="" type="checkbox"/> Įrengtų elektromobilių įkrovimo vietų skaičius <input checked="" type="checkbox"/> Naujos įsigytos transporto priemonės: kiekis ir dalis (%) elektromobilių nuo visų įsigytų automobilių	<i>Tema vertinama kaip ilgalaikė perspektyva, nes susijusi su infrastruktūros plėtros projektais, reikalaujančiais išankstinio planavimo ir investicijų.</i>

# SOCIALINĖ SRITIS PRIORITETAI



Darbuotojų įsitraukimas



Darbo sąlygos ir  
užmokestis

Darbuotojų sveikata,  
sauga ir psichologinė  
gerovė

# DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS

Darbuotojų įsitraukimas – viena iš svarbiausių GGG socialinės atsakomybės temų, nes įmonės veiklos sėkmė tiesiogiai priklauso nuo darbuotojų motyvacijos, įsitraukimo ir pasitikėjimo organizacija. Įtraukti darbuotojai prisideda prie produktyvumo, inovacijų bei kokybės gerinimo, taip pat kuria pozityvią vidinę kultūrą ir stiprina ilgalaikį santykį su įmone.

Ši tema siekia sistemingai vertinti darbuotojų įsitraukimą bei įgyvendinti veiksmus, kurie skatintų aktyvų jų dalyvavimą organizacijos gyvenime ir darbo aplinkos tobulinimą.

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	Atlikti pirmą darbuotojų įsitraukimo tyrimą ir nustatyti bazinį lygį	✓ Gautas darbuotojų įsitraukimo indeksas po pirmo matavimo (%)	<i>Tyrimo rezultatai bus pagrindas tolesnių tikslų formulavimui</i>
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	Didinti darbuotojų įsitraukimo lygį organizacijoje	✓ ≥ 50 % darbuotojų įsitraukimo indeksas iki 2029 m. (tarpiniai tikslai: 2027 m. – 0–30 %, 2028 m. – 30–50 %)	<i>Tikslai bus peržiūrimi atsižvelgiant į pirmojo matavimo rezultatus</i>

# SVEIKATA, SAUGA IR PSICHOLOGINĖ GEROVĖ

Tema aktuali GGG įmonei dėl atsakomybės už saugios ir sveikos darbo aplinkos kūrimą gamybiniuose procesuose. Dėl vykdomos veiklos pobūdžio svarbu nuosekliai valdyti profesinę riziką, stiprinti nelaimingų atsitikimų prevenciją, skatinti psichologinį saugumą bei investuoti į darbuotojų fizinės ir emocinės sveikatos stiprinimą.

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	Įgyvendinti profesinės rizikos mažinimo planą ir organizuoti saugos mokymus kasmet	☑ Įgyvendintas planas ir kasmet vykstantys mokymai	-
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	Išlaikyti nulį saugos teisės aktų pažeidimų	☑ Saugos teisės aktų pažeidimų skaičius per metus lygus 0	-

# DARBO SĄLYGOS IR UŽMOKESTIS

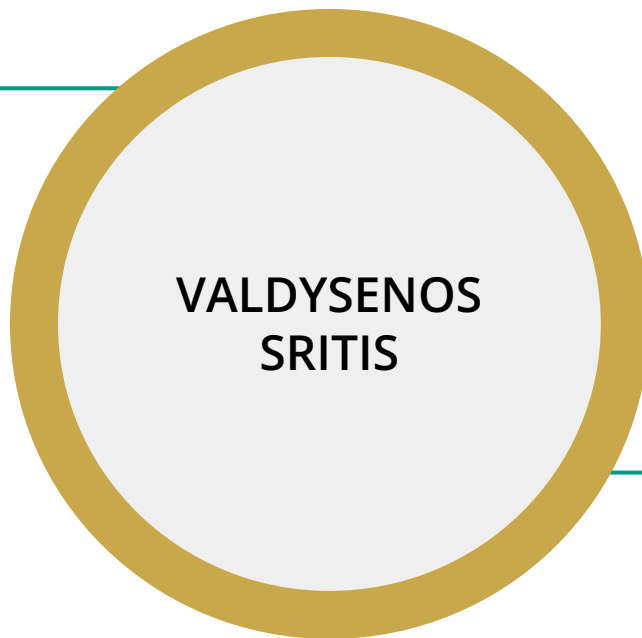
Tema yra reikšminga GGG įmonei siekiant užtikrinti konkurencingas, sąžiningas ir skaidrias darbo sąlygas visiems darbuotojams. Atsižvelgiant į rinkos situaciją, svarbu periodiškai vertinti darbo sąlygų ir atlygio lygį, palyginti jį su sektoriaus vidurkiu, ir užtikrinti orų atlygį, kuris skatintų darbuotojų lojalumą, produktyvumą ir organizacijos patrauklumą kaip darbdavio.

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	Atlikti darbo sąlygų ir atlygio lyginamąją analizę su sektoriaus mediana. Pasiiekti, kad įmonės DU mediana atitiktų sektoriaus medianą.	<input checked="" type="checkbox"/> Parengta analizė, žinoma sektoriaus mediana. Įmonės DU $\geq 100\%$ (nuo 2025 m. lygio: 95 %)	<i>Remiasi baziniu 2025 m. lygiu, sudaro pagrindą vidutiniam ir ilgalaikiam planavimui</i>
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	Pasiiekti, kad įmonės darbo užmokesčio (DU) mediana viršytų sektoriaus medianą $\geq 110\%$	<input checked="" type="checkbox"/> Įmonės DU mediana / sektoriaus mediana (%)	-

# VALDYSENOS SRITIES PRIORITETAI



Skaidrumas ir  
atskaitomybė



Tiekimo grandinės  
valdymas

# SKAIDRUMAS IR ATSKAITOMYBĖ

Ši tema ypač svarbi GGG siekiant užtikrinti skaidrumą, vidinę atskaitomybę ir valdymo kokybę tvarumo klausimais. ESG duomenų integravimas į sprendimų priėmimą ir vadovų kompetencijų stiprinimas leidžia tvarumo tikslus paversti organizacijos strateginės krypties dalimi. Tinkama skaidrumo ir atskaitomybės praktika taip pat formuoja patikimą reputaciją išorės suinteresuotųjų šalių akyse.

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	Užtikrinti vidinį ESG rodiklių supratimą ir jų analizės integravimą į veiklos planus	✓ Atliktas bent vienas ESG analizės pristatymas ir taikymas planuose (taip / ne)	-
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	Integruoti ESG temas į valdybos ir vadovybės sprendimų priėmimo procesus	✓ ESG pažanga pristatoma ir aptariama per metines strategines peržiūras (taip / ne)	<i>ESG tampa dalimi kasmetinio planavimo ir valdymo</i>

# TIEKIMO GRANDINĖS VALDYMAS

Tiekimo grandinės valdymas yra svarbi tema GGG, nes įmonės poveikis tvarumui dažnai kyla ne tik iš vidaus veiklos, bet ir iš tiekimo grandinės. Siekiama, kad tiekėjai laikytųsi socialinių, aplinkosauginių ir etikos standartų, atitinkančių GGG vertybes bei ES teisės aktų reikalavimus. Ši tema ypač aktuali diegiant ESG principus platesniu organizacijos mastu.

Laikotarpis	Tikslas	Rodiklis	Pastabos
Trumpalaikis (iki 2026 m.)	-	-	<i>Trumpalaikių tikslų kol kas nėra, nes reikalingas parengiamasis etapas ir vidinių procesų suformavimas.</i>
Vidutinio laikotarpio (iki 2029 m.)	Tiekėjai susipažįsta ir įsipareigoja laikytis GGG etikos kodekso	<input checked="" type="checkbox"/> Tiekėjų, kuriems išsiųstas kodeksas, skaičius	-
Ilgalaikis (iki 2030+ m.)	Sukurti sisteminių tiekėjų ESG rizikų vertinimo ir kontrolės mechanizmą	<input checked="" type="checkbox"/> ESG rizikų vertinimo metodika parengta (taip / ne) <input checked="" type="checkbox"/> Įvertintų tiekėjų pagal ESG kriterijus dalis (%)	<i>Ilgalaikis tikslas – integruotas tiekimo valdymo modelis</i>



## Kontaktai



Topolių g. 8, Giraitės k.,  
54310 Kauno r. sav.



+370 37 302390



info@ggg-ammo.lt



[www.ggg-ammo.lt](http://www.ggg-ammo.lt)

f in

