

GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

TVARUMO STRATEGIJA

2026–2030

TVARUS AUGIMAS.
ATSAKINGA GAMYBA.
ILGALAIKĖ VERTĖ.



01

02

03

04



APLINKOSAUGA
Mažiname poveikį
aplinkai



**SOCIALINĖ
ATSAKOMYBĖ**
Kuriame saugią
darbo aplinką



**TVARI
GAMYBA**
Didiname
efektyvumą



**ATSAKINGA
VALDYSENA**
Stipriname
skaidrumą

ĮVADAS

Giraitės ginkluotės gamykla (toliau – Įmonė) yra didžiausia karinės ir civilinės amunicijos gamybos Įmonė Baltijos šalyse. Vadovaudamasi principais „Passion. Performance. Precision.“, Įmonė prisiima atsakomybę ne tik už savo produktų kokybę, bet ir už poveikį aplinkai, darbuotojams bei platesnei visuomenei.

Šiame dokumente pristatoma GGG tvarumo strategija 2026–2030 m. – struktūruotas veiksmų planas, apimantis tris ESG sritis: **Aplinkosaugą (A)**, **Socialinę atsakomybę (S)** ir **Valdyseną (V)**. Kiekvienoje srityje nustatyti konkretūs tikslai, rodikliai ir įgyvendinimo terminai.

Strategija parengta remiantis GGG atliktu dvejojo reikšmingumo vertinimu ir identifikuotomis prioritetinėmis ESG temomis.

PRIORITETINĖS ESG TEMOS 2026–2030 M.

Aplinkosauga	Socialinė atsakomybė	Valdysena
<ul style="list-style-type: none">• ŠESD emisijos	<ul style="list-style-type: none">• Darbuotojų sveikata ir sauga	<ul style="list-style-type: none">• Skaidrumas ir atsakomybė
<ul style="list-style-type: none">• Žiedinė ekonomika	<ul style="list-style-type: none">• Darbo sąlygos	<ul style="list-style-type: none">• Tiekimo grandinės valdymas
<ul style="list-style-type: none">• Energijos efektyvumas	<ul style="list-style-type: none">• Darbuotojų įsitraukimas ir ugdymas	
<ul style="list-style-type: none">• Tvari infrastruktūra		

PAGRINDINIAI 2030 M. SIEKIAI

Aplinkosauga	Socialinė atsakomybė	Valdysena
<ul style="list-style-type: none">• 3-iosios srities emisijų apskaita	<ul style="list-style-type: none">• 0 nelaimingų atsitikimų	<ul style="list-style-type: none">• A+ VKC įvertinimas
<ul style="list-style-type: none">• 8 EV įkrovimo stotelės	<ul style="list-style-type: none">• 100 % darbuotojų sveikatos draudimas	<ul style="list-style-type: none">• 100 % vadovų ESG KPI
<ul style="list-style-type: none">• ISO 50001 sertifikuota energijos vadybos sistema	<ul style="list-style-type: none">• Gerėjantis darbuotojų įsitraukimas	<ul style="list-style-type: none">• 90 % įvertintų strateginių tiekėjų

A APLINKOSAUGA

A1 · ŠESD emisijos

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos yra vienas svarbiausių aplinkosaugos rodiklių gamybos sektoriuje. Nuo 2025 m. GGG emisijas skaičiuoja pagal GHG Protocol standartą, apimantį 1-osios srities tiesiogines emisijas ir 2-osios srities netiesiogines emisijas, susijusias su perkama energija. Ilgalaikis siekis – į apskaitą įtraukti 3-iosios srities emisijas, susidarancias vertės grandinėje. Pirmasis 3-iosios srities skaičiavimas planuojamas už 2028 finansinius metus.

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Parengti ir įdiegti ŠESD apskaitos metodiką (GHG Protocol)	Metodika parengta? (taip/ne)	Taip	2025
● Nustatyti 1-osios ir 2-osios srities emisijų mažinimo tikslą	Pokytis (%) nuo 2025 m. bazinio lygio	Tikslas nustatytas	2026
● Parengti emisijų mažinimo planą	Planas parengtas (taip / ne)	Taip	2026
● Mažinti ŠESD emisijų intensyvumą — užtikrinti, kad augant gamybai emisijos vienetui neaugtų	ŠESD intensyvumas (tCO ₂ e / 1 000 prod. vnt.)	Bazinis 2026 m. — mažėja kasmet	Kasmet
● 3-iosios srities emisijų apskaita	3-iosios srities emisijos (tCO ₂ e)	Pirmasis skaičiavimas už 2028 m.	2029
● Integruoti ŠESD į vadovų KPI	Vadovų su ŠESD KPI (%)	50%	2030

A2 · Žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas

GGG veikloje susidaro gamybinės, buitinės ir specifinės pavojingos atliekos. Įmonė siekia mažinti atliekų susidarymą, didinti jų perdirbimą ir užtikrinti efektyvų išteklių naudojimą, vadovaudamasi žiedinės ekonomikos principais. 2024 m. atliekų intensyvumas siekė 0,0047 t / 1 000 produkcijos vienetų, perdirbimui buvo perduota apie 87 % nepavojingųjų atliekų, o gamybinių atliekų šalinimas sąvartyne nebuvo vykdomas. 2027 m. planuojama gamybos plėtra leis tiksliau įvertinti pavojingųjų atliekų (dumblo) susidarymo pokyčius ir nustatyti ilgalaikius jų mažinimo tikslus.

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Užtikrinti, kad broko lygis gamyboje neaugtų	Broko dalis nuo visos produkcijos (%)	≤4 %	Kasmet
● Išlaikyti atliekų intensyvumą ne didesnę nei 2024 m. bazinis lygis	Atliekų intensyvumas (t / 1 000 prod. vnt.)	≤0,0047	Kasmet
● Išlaikyti nulinį gamybinių atliekų šalinimo sąvartyne lygį	Gamybinės atliekos į sąvartyną (t / 1 000 prod. vnt.)	0	Kasmet
● Išlaikyti aukštą atliekų perdirbimo lygį	Perdirbamų atliekų dalis (%)	≥87 %	Kasmet

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Nustatyti dumblo kiekio mažinimo tikslą po plėtros projekto įgyvendinimo	Pavojingųjų atliekų intensyvumas (t / 1 000 prod. vnt.)	Tikslas nustatytas remiantis 2027 m. duomenimis	2027
● Mažinti bendrą atliekų intensyvumą po plėtros projekto	Atliekų intensyvumas (t / 1 000 prod. vnt.)	≤0,0040	2028

A3 · Energijos efektyvumas ir atsinaujinanti energija

GGG perka 100 % žaliosios elektros energiją ir eksploatuoja 600 kW galios saulės elektrinę, kuri pagamina apie 30 % įmonės elektros energijos poreikio. Kurui (gamtinėms dujoms ir krosnių kurui) tenka apie 50 % bendro energijos balanso, o jo vartojimas nuo 2023 m. padidėjo 11 %. Tai yra vienas pagrindinių tiesioginių (1-osios srities) ŠESD emisijų šaltinių. Po planuojamos gamybos plėtros 2027 m. administracinio pastato energinio naudingumo klasė turėtų pasiekti C klasę. Pagrindinis stebimasis rodiklis – energijos intensyvumas (MWh / 1 000 pagamintos produkcijos vieneto).

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Išlaikyti 100 % žaliosios elektros energijos pirkimą	žaliosios elektros dalis (%)	100 %	Kasmet
● Mažinti energijos intensyvumą	Energijos intensyvumo pokytis (%)	Mažėja ne mažiau kaip 3 % per metus	Kasmet
● Įdiegti ir sertifikuoti ISO 50001 sistemą	Sertifikatas (taip/ne)	Taip	2027
● Užtikrinti C energinio naudingumo klasę po plėtros	Pastato klasė	C	2027

A4 · Tvari infrastruktūra

Įmonė pradeda sistemingai elektrifikuoti transporto parką ir susijusią infrastruktūrą. Plėtros projekte numatyta įrengti pirmąją elektromobilių įkrovimo stotelę ir pradėti autoparko atnaujinimą mažataršėmis transporto priemonėmis. Iki 2030 m. planuojama reikšmingai padidinti elektromobilių ir hibridinių automobilių dalį lengvųjų transporto priemonių parke bei išplėsti EV įkrovimo infrastruktūrą iki 8 stotelių.

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Įrengti EV įkrovimo stotelę plėtros projekte	Įrengtų EV įkrovimo stotelių skaičius	1 stotelė	2027
● Pradėti autoparko elektrifikavimą	EV automobilių skaičius autoparke	1 EV ir 1 hibridas	2026
● Plėsti EV įkrovimo infrastruktūrą	Įrengtų EV įkrovimo stotelių skaičius	8 stotelės iš viso	2030
● Didinti mažataršio transporto dalį autoparke	EV ir hibridinių automobilių dalis autoparke (%)	5 iš 6 lengvųjų transporto priemonių pakeistos EV arba hibridais	2030

S SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

S1 · Darbuotojų sveikata ir sauga

Darbuotojų sveikata ir sauga yra vieni svarbiausių GGG socialinės atsakomybės prioritetų. Įmonė siekia užtikrinti saugią darbo aplinką, mažinti nelaimingų atsitikimų riziką ir stiprinti prevencines saugos priemones. 2025 m. užfiksuotas 1 nelaimingas atsitikimas, todėl strateginiu laikotarpiu siekiama nuosekliai mažinti nelaimingų atsitikimų skaičių ir iki 2030 m. pasiekti nulinį nelaimingų atsitikimų lygį. Nuo 2026 m. darbuotojams taip pat suteikiamas privatus sveikatos draudimas, siekiant stiprinti darbuotojų gerovę ir sveikatos priežiūros prieinamumą.

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Vykdyti metinius saugos mokymus	Saugos mokymuose dalyvavusių darbuotojų dalis (%)	100%	Kasmet
● Vykdyti profesinės rizikos vertinimo etapus	Ar vertinimas atliktas? (taip/ne)	Taip	Kasmet
● Nelaimingų atsitikimų skaičius neaugtų (2025: 1 įvykis)	Nelaimingų atsitikimų skaičius / metus	Neviršyti 1 — mažėjimo tendencija	Kasmet
● Išlaikyti 100 % darbuotojų sveikatos draudimo aprėptį	Apraustų darbuotojų dalis (%)	100%	Kasmet
● Integruoti saugos rodiklius į vadovų metinius KPI	Gamybos vadovų su saugos KPI (%)	100%	2030
● Pasiekti ir išlaikyti nulinį nelaimingų atsitikimų lygį	Nelaimingų atsitikimų skaičius / metus	0	2030

S2 · Darbo sąlygos ir užmokestis

Darbo užmokesčio pozicija sektoriaus atžvilgiu šiuo metu nežinoma — lyginamoji analizė su sektoriaus mediana dar nevykdyta. Ilgalais siekis — GGG taptų vienu geriausiai apmokamų darbdavių sektoriuje.

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Atlikti DU lyginamąją analizę su sektoriaus mediana	Įmonės DU / sektoriaus medianos santykis (%)	Santykis žinomas	2026
● Atlikti atlygio struktūros vertinimą pagal pareigybių grupes	Atlygio struktūra įvertinta (taip/ne)	Taip	2026
● Užtikrinti MMA ir darbo teisės atitiktį	MMA atitikties statusas (taip/ne)	Taip	Kasmet
● Pasiekti DU medianą $\geq 110\%$ sektoriaus medianos	Įmonės DU / sektoriaus medianos santykis (%)	$\geq 110\%$	2027
● Diegti skaidrius atlygio intervalus pagal pozicijų lygius	Pozicijų su atlygio intervalais dalis (%)	100%	2027

S3 · Darbuotojų įsitraukimas ir ugdymas

Darbuotojų įsitraukimas ir ugdymas yra svarbūs organizacijos kultūros, darbuotojų motyvacijos ir ilgalaikio veiklos efektyvumo veiksniai. Siekdama geriau suprasti darbuotojų lūkesčius ir įsitraukimo lygį, GGG planuoja pradėti sistemingą darbuotojų įsitraukimo vertinimą. Pirmuoju strategijos etapu numatoma atlikti pirmąjį eNPS tyrimą, nustatyti bazinį darbuotojų įsitraukimo lygį ir identifikuoti pagrindines tobulinimo sritis. Ilgalaikis siekis – darbuotojų įsitraukimą integruoti į organizacijos valdymo procesus ir sprendimų priėmimą.

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Atlikti pirmąjį eNPS tyrimą ir nustatyti bazinį darbuotojų įsitraukimo lygį	eNPS tyrimas atliktas (taip / ne)	Taip	2026
● Identifikuoti pagrindines darbuotojų įsitraukimą lemiančias sritis	Prioritetinių sričių sąrašas	Parengtas	2026
● Komunikuoti tyrimo rezultatus darbuotojams	Ar rezultatai komunikuoti? (taip / ne)	Taip, per 30 dienų	Kasmet
● Parengti ir įgyvendinti veiksmų planą pagal tyrimo rezultatus	Veiksmų plano įvykdymo dalis (%)	≥80 % per metus	Kasmet
● Integruoti darbuotojų įsitraukimo rodiklius į vadovų metinius KPI	Vadovų su įsitraukimo KPI (%)	100 %	2030

V1 · Skaidrumas ir atsakomybė

Įmonė rengia tvarumo ataskaitą pagal VSME standartą ir yra gavusi išorinį VKC vertinimą. Dvejopo reikšmingumo vertinimas atliktas ir bus kartojamas kas dvejus metus. Ilgalais siekis — A+ VKC įvertinimas 2030 m. ir visiškas ESG integravimas į valdymo sprendimus.

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Pašalinti VKC nurodytas spragas tvarumo ataskaitoje	VKC įvertinimas	≥A visose srityse	2026
● ESG temos reguliariai pristatomos valdyboje	ESG aptarimo dažnumas (k./metus)	≥2 kartai per metus	Kasmet
● ESG rodikliai integruoti į 2 vadovų metinius KPI	Vadovų su ESG KPI skaičius	2 vadovai (Personalo, Gamybos)	Vykdoma
● Integruoti ESG į visų vadovų metinius KPI	Vadovų su ESG KPI (%)	100%	2030
● Pakartoti dvejopo reikšmingumo vertinimą	Vertinimas atliktas (taip/ne)	Taip — kas 2 metai	2028; 2030

V2 · Tiekimo grandinės valdymas

Tvarumo reikalavimai tiekimo grandinėje šiuo metu vertinami pradiniu lygiu. Tvarumo politika bus atnaujinta iki 2026 m. pabaigos ir išsiųsta visiems strateginiams tiekėjams susipažinimui. Tiekėjų tvarumo vertinimas bus integruotas į rizikos valdymo politikos atnaujinimą.

Uždavinys / Veiksmas	KPI / Rodiklis	Tikslas	Terminas
● Atnaujinti tvarumo politiką	Politika atnaujinta (taip/ne)	Taip	2026
● Išsiųsti etikos kodeksą strateginiams tiekėjams ir surinkti patvirtinimus	Tiekėjų, pasirašiusių etikos kodeksą (%)	100% strateginių	2026
● Sudaryti strateginių tiekėjų sąrašą pagal pirkimų vertę ir riziką	Sąrašas sudarytas (taip/ne)	Taip	2026
● Išsiųsti atnaujintą tvarumo politiką tiekėjams ir surinkti patvirtinimus	Tiekėjų, susipažinusių su politika (%)	100%	2027
● Parengti tiekėjų tvarumo vertinimo schemą	Schema parengta (taip/ne)	Taip	2027
● Atlikti tvarumo rizikos vertinimą strateginiams tiekėjams	Įvertintų tiekėjų dalis (%)	≥70% iki 2027; ≥90% iki 2030	2027–2030



GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

Atsakingai kuriame ilgalaikę vertę
darbuotojams, partneriams ir visuomenei.



AB GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA

2026