

# GGG

GIRAITĖS GINKLUOTĖS GAMYKLA  
PASSION. PERFORMANCE. PRECISION.

## SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

2023 m.

# Turinys

---



1.	Įvadinis įžanginis žodis.....	3
2.	Organizacijos pristatymas.....	4
3.	Informacija apie vykdytą tvarumo veiklą.....	9
4.	Apibendrinimas, ateities planai.....	16

## Įvadinis vadovo žodis



Gerbiami klientai, partneriai ir visi suinteresuotieji,

AB Giraitės ginkluotės gamykla – vienintelė tokios produkcijos gamintoja Baltijos šalyse, kuri pasauliniu mastu yra vertinama už kokybę bei dėmesį klientams. Tai nėra tik mūsų nuomonė, nes praėjusiais metais pradėję vertinti Klientų rekomendavimo indeksą (angl. *Net Promoter Score*) gavome itin aukštą rezultatą – 93.75, kuris, lyginant su pasauliniais duomenimis, tai yra puikus rezultatas. Toje pačioje apklausoje klientai itin aukštai vertino ir mūsų įmonės produkcijos kokybę. Siekdama puoselėti esamas vertybes bei kryptingai augti, bendrovė kuria ir tvaraus verslo pamatus bei siekia prisidėti prie Europos 2050 strategijos, kuria siekiama tapti klimatui neutraliems, taip visiškai atsisakant CO2 dujų išmetimo į aplinką.

Pastarieji metai nestokojo neramumų pasaulyje – vis dar besitęsianti Rusijos agresija Ukrainos atžvilgiu, prasidėję neramumai Artimuosiuose Rytuose vis dar darė ženklų poveikį sektoriui, kuriame veikia ir Giraitės ginkluotės gamykla. Išaugęs dėmesys krašto apsaugai, individualių asmenų susirūpinimas saugumu, atsakingo vartojimo skatinimas ir dėmesys net ir smulkiausių prekių gamintojams be išimties palietė ir gamyklos veiklą. Nors gamykla niekada nepalaikė ir neplanuoja palaikyti komercinių ryšių su Lietuvai nedraugiškomis šalimis, teko ne kartą tai priminti išorinėje komunikacijoje. O taip pat daugiau dėmesio skirti ir plačiau pristatyti kitas tvarumo veiklas, prie kurių prisijungė ar jas iniciavo gamykla.

Bendrovė ir toliau vykdė Tvarumo strategiją, skyrė daugiau dėmesio komunikacijai tiek įmonės viduje, tiek išorėje. Dar kartą primindama, jog į tvarumą galima

žvelgti daug plačiau ir jo nemažai gali būti mūsų pačių kasdienybėje.

Siekdama įgyvendinti atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) plėtrą, 2023-aisiais Giraitės ginkluotės gamykla nusprendė teikti paraišką pagal pažangos priemonės Nr. 05-001-01-04-02 „Skatinti įmones pereiti link neutralios klimatui ekonomikos“ veiklos „Skatinti atsinaujinančių energijos išteklių diegimą pramonės įmonėse (vidurio ir vakarų Lietuvos regionas)“ kvietimą prašydama kofinansavimo investicijoms į 600 kW saulės energijos elektrinę. AEI įdiegimas leis sumažinti išlaidas elektros energijai, taip pat į aplinką išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (anglies dioksido, metano) ir kitų orą teršiančių emisijų kiekius ir taip pagerinti aplinkinių gyventojų gyvenamąją aplinką. Šio projekto įgyvendinimas leis ne tik mažinti sąnaudas, bet ir tapti įmone, prisidedančia prie klimato kaitos padarinių mažinimo.

Ataskaitoje taip pat pateikiama informacija apie nuveiktus darbus ir įvykdytus planus per 2023-uosius metus, atsižvelgiant į valdysenos, socialinius ir aplinkosaugos aspektus, taip pat apie mūsų bendrovės aplinkosaugos politiką bei rodiklius.

Giraitės ginkluotės gamykla savo veikloje ketina ir toliau laikytis socialiai atsakingos veiklos principų, leidžiančių išlikti patikima ir atsakinga bendrove puoselėjančia ir tausojančia gamtos resursus.

**Aleksandras Nikonovas**

*AB Giraitės ginkluotės gamyklos direktorius*

# Organizacijos pristatymas

AB Giraitės ginkluotės gamykla - karinės ir civilinės amunicijos gamintoja. Įmonėje dirba kvalifikuotas personalas, įdiegtos pažangios technologijos, gamybiniai įrenginiai ir kokybės vadybos sistema. Bendrovė gamina aukštos kokybės šovinius, atitinkančius NATO standartus, skirtus šturmo karabinams, automatiniams pistoletams, medžioklinėms šautuvams, lengviems kulkosvaidžiams.

## Bendrovės gaminami šoviniai skirstomi į



1. Karinės paskirties NATO standartus atitinkantis aukštos kokybės šovinius.



2. Civilinei rinkai skirtus aukštos kokybės šovinius.

AB Giraitės ginkluotės gamykla akcininkas yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

Nuo 2021-ųjų metų bendrovė turi pasitvirtinusi Tvarumo politiką, o nuo 2022 m. ir Darnumo strategiją. Bendrovėje sudaryta komanda, kuri kasmet, o prireikus ir dažniau, susirenka apžvelgti ir atnaujinti Darnumo strategijos tikslus, rodiklius. Komandą sudaro rinkodaros ir komunikacijos vadovas (pagrindinis kontaktinis asmuo), rinkodaros vadybininkas, darbų saugos ir aplinkos apsaugos specialistas, vyr. energetikas. Pagal poreikį prie komandos prisijungia Bendrovės vadovas ir finansų direktorius.

Ilgalaikiai Darnumo strategijos tikslai :

iki 2030 m.

pasiekti 100 proc. darbuotojų įsitraukimą į Bendrovės vykdomus darnumo projektus;

iki 2050 m.

tapti klimatui neutralia gamykla;  
išlaikyti esamą antikorupcijos lygį su nuliniu korupcinių įvykių rodikliu.



### Bendrovės MISIJA:

GAMINTI AUKŠTOS KOKYBĖS ŠAUDMENIS, ATITINKANČIUS NATO STANDARTUS IR KLIENTO REIKALAVIMUS

### Bendrovės VIZIJA:

MODERNI, AUKŠTOS REPUTACIJOS, DINAMIŠKAI AUGANTI IR EFEKTYVIAI VEIKIANTI AMUNICIJOS GAMYBOS ĮMONĖ

### VERTYBĖS



#### Atsakingumas.

Žinome, už ką esame atsakingi, ir atsakome už savo veiksmus. Kiekvienas darbuotojas tiesiogiai atsako už savo priimtus sprendimus ir darbo rezultatus.



#### Profesionalumas.

Mums svarbu žinios, patirtis ir nuolatinis tobulėjimas. GGG darbuotojai siekia išmanyti savo darbo specifiką, savarankiškai priimti ir įgyvendinti sprendimus, siekia būti atviri naujai informacijai ir žinioms.



#### Komandinis darbas.

Siekdami įmonės vizijos dirbame vieningai. Mes vertiname kiekvieno savo komandos nario profesionalumą, tačiau geriausi rezultatai yra pasiekiami dirbant komandoje.



## GGG narystės ir partnerystės



AFEMS narys



LGSPA  
(Lietuvos gynybos ir saugumo pramonės asociacijos) narys



2015 m. įmonė tampa oficialia NRA UK šovinių tiekėja varžyboms „NRA Imperial Meeting“

## Darbuotojų skaičius 2023

Bendras  
(metų pabaigoje)  
119

Vyrų  
78

Moterų  
41

## Bendrovės adresas:

Topolių g. 8, Giraitės k., 54310 Kauno r. sav.

*Detalesnė informacija apie bendrovę pateikiama metiniame pranešime.*



## Bendrovės tikslai



## GGG šovinių asortimentas

.223 REM / 5.56  
NATO šoviniai

.308 WIN / 7.62  
NATO šoviniai

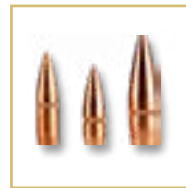


## Komponentai

Tūtelės



Kulkos



Švino šerdys



Plieno šerdys



Puodukai



## Gamybos procesas



## GGG kokybės standartai



### Gaminame NATO

ir klientų reikalavimus atitinkantį aukštos kokybės produktą ir nuosekliai vykdomą kokybės politiką.



### Įdiegti aukšti standartai

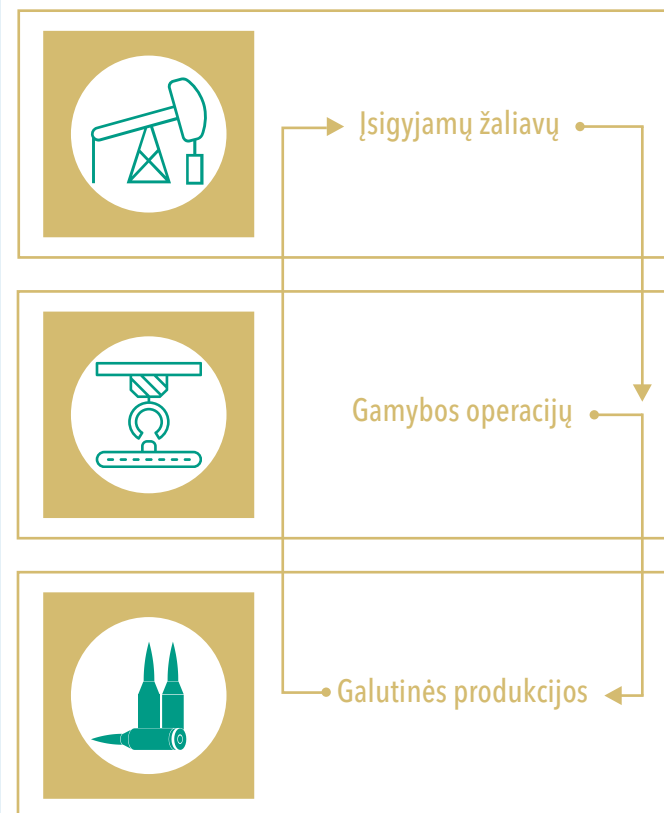
Bendrovėje įdiegta integruota kokybės vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015 standartus.



### Šoviniai yra sertifikuoti

Gaminami šoviniai yra sertifikuoti Didžiosios Britanijos laboratorijos The British Proof House Laboratory, kuriose atliekami periodiniai patikrinimai. Išduoti sertifikatai suteikia teisę šovinius žymėti C.I.P. ženklu.

## Kokybės kontrolės etapai





# Informacija apie vykdytą tvarumo veiklą

2023 m. Bendrovės veikloje ir toliau nuosekliai laikomasi strateginio tikslo - mažinti veiklos neigiamą poveikį aplinkai:

1.

mažinant energijos suvartojimą, modernizuojant Bendrovės energetines sistemas, įdiegiant modernias, energiją tausojančias priemones

2.

efektyviau išnaudojant labiausiai elektros energiją naudojančią gamybinę įrangą.



Principai:



APLINKOSAUGOS  
SRITIS

Aplinkosaugos srityje prioritetas teikiamas tvaraus ir santykio su gamta ir išteklių tausojimo sričiai. Bendrovė palaiko ir skatina veiksmus aplinkosauginei atsakomybei didinti.



SOCIALINĖ  
SRITIS

Socialinėje srityje prioritetas teikiamas:

- tvaraus santykio su darbuotojais;
- tvaraus santykio su klientais ir verslo partneriais;
- tvaraus santykio su visuomene.



VALDYSENOS  
SRITIS

Efektyvus ir skaidrus verslas. Bendrovė viešai teikia strateginius planus, siekia aukščiausios veiklos atitikties, skaidrumo ir antikorupcijos veiklos standartų.



## Aplinkosauginė sritis

Veiksmas	Įvykdymo grafikas/periodiškumas	Veiksmo būseną
Pirkti ir naudoti tik atsinaujinančią elektros energiją	Nuolat.	2023 m. vykdyta 100 proc.
Administracinėse patalpose apšvietimo keitimas į taupesnį arba reaguojantį į judesį (pagal galimybes).	Iki 2023 pab.	Pradėti keitimo darbai. Pakeista apytiksliai 35 proc. procentų šviestuvų.
Kiek įmanoma didesne apimtimi kurti reklaminę įmonės atributiką, kuri yra gamtai draugiška.	Iki 2023 m.	Atlikta ir toliau vykdoma. 90 proc. perkamos atributikos yra gamtai draugiška. Perkamos tik tikslingai naudojamos, reikalingos reklaminės priemonės siekiant kad jos turėtų praktinį panaudojimą ir būtų daugartinio naudojimo.
Mažinamas popieriaus sunaudojimas ir skatinama skaitmenizacija.	Nuolat.	Įmonėje vyko aktyvi komunikacija, kuria buvo siekiama atkreipti dėmesį į sunaudojamo popieriaus skaičius, žmonės raginami nespausdinti pavienių dokumentų, nebent tai tikslinga ir reikalinga funkcijoms atlikti.
Patalpų (gamybinių ir administracinių) valymui naudoti tik sertifikuotas ir ES pripažintas valymo priemones. Pagal galimybes keičiant jas į gamtai draugiškesnes.	Nuolat.	Atlikta ir toliau vykdoma.
Atnaujinti ir pratęsti ISO 14001:2015 ir ISO 9001:2015 sertifikatai	Kas trejus metus.	Sertifikatai atnaujinti.

# Žaliavų, energetinių bei gamtinių išteklių naudojimas 2023 m.



Elektros energijos sunaudojimas

1 793 661 kWh



Gamtinių dujų sunaudojimas

1 099 256 kWh



Krosninis kuras

16 779 l



## Gamtiniai ištekliai

Įmonės teritorijoje yra įrengti 2 arteziniai gręžiniai, kuriuose sumontuoti nugeležinimo filtrai. Šių filtrų priežiūra atliekama pagal nustatytas instrukcijas. Mokestis už išgautą požeminį vandenį mokamas kartą per ketvirtį pagal galiojančius teisinius reikalavimus. Išgauto vandens kiekis ir mokestis už valstybinius gamtos išteklius pateiktas lentelėje.

Išgauto vandens kiekis

11 474 m<sup>3</sup>

Mokestis už valstybinius gamtos išteklius

1 735 Eur



## Nuotekos

Kiekvieną ketvirtį (pagal patvirtintą nuotekų laboratorinės kontrolės tvarką) atliekami gamybinių ir lietaus nuotekų tyrimai UAB „Kauno vandenys“ laboratorijoje (pagal sutartį Nr. 31-252). Išvalytų nuotekų tyrimo rezultatai neviršija teisiniais reikalavimais reglamentuojamų nuotekų taršos leistinų ribų. Įmonės teritorijoje yra atskiros nuotekų sistemos: lietaus nuotekų sistema; buitės-gamybinių nuotekų sistema. Išvalytos ir neutralizuotos nuotekos išleidžiamos į UAB „Giraitės vandenys“ biologinius valymo įrenginius. Išleidžiamų nuotekų kiekiai ir piniginė išraiška pateikiami lentelėje.

Išleista nuotekų į UAB „Giraitės vandenys“

9 032 m<sup>3</sup>

Mokestis UAB „Giraitės vandenys“ už nuotekų tvarkymą

16 511,54 Eur



Vandens sunaudojimas

11 474 m<sup>3</sup>



Susidariusios gamybinės nuotekos

7 236 m<sup>3</sup>



Susidariusios bendrosios nuotekos

9 032 m<sup>3</sup>



## Mokesčiai už aplinkos taršą

Mokesčiai pagal galiojančius teisės aktus skaičiuojami už metus.

Iš mobilių taršos šaltinių

111 Eur



Bendras susidariusių atliekų kiekis (išskyrus metalo atliekas)

133,7 t



Perdirbimui skirtų atliekų kiekis

174,1 t



Perdirbamų atliekų dalis

78 %



## Socialinė sritis

Veiksmas	Įvykdymo grafikas/periodiškumas	Veiksmo būseną
Renkantis verslo partnerius, renkamės tuos, kurie skiria dėmesio savo įmonės Darnumo politikai	Nuolat	Atsižvelgiama ir toliau vykdoma.
Praktiškai vadovautis įmonės Atlygio, Žmogiškųjų resursų vadybos, Korupcijos prevencijos politikomis.	Nuolat.	Atsižvelgiama ir toliau vykdoma.
Sudarytos sąlygos darbuotojų profesiniam ir bendrųjų kompetencijų tobulinimui bei karjerai	Nuolat	Atsižvelgiama ir toliau vykdoma. 2023 metais, apmokyti ir atestuoti 25 gamybos darbuotojai, 13 kėlė kvalifikaciją prie papildomų įrengimų, 3 perkvalifikuoti į kitas pareigas. 1-nas administracijos ir specialistų lygmens darbuotojas sėkmingai įvestas pagal standartizuotą naujų darbuotojų adaptacijos tvarką.
Bendrovė prisideda prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo, remdamasi tarptautiniais standartais ir gerosios valdysenos praktikomis.	Nuolat.	Atsižvelgiama ir toliau vykdoma.
Palaikyti ryšį su vietos bendruomenėmis ir, esant galimybėms, atsižvelgti į jų pageidavimus bei siūlymus, iš anksto suderinus ir įvertinus situaciją, suteikti galimybę naudotis Bendrovės automobilių stovėjimo aikštele.	Nuolat.	Atsižvelgiama ir toliau vykdoma.



Veiksmas	Įvykdymo grafikas/periodiškumas	Veiksmo būseną
Atsisakyti ir nenaudoti nedraugiškų Lietuvai gamintojų svarbioms kompiuterinėms stebėjimo, ryšio priemonėms (pavyzdžiui: populiariųjų Kinijos gamintojų).	Nuolat	Atsižvelgiama ir toliau vykdoma.
Nepalaikomi jokie ekonominiai ryšiai su Lietuvai nedraugiškomis šalimis (Rusija, Baltarusija ir etc.)	Nuolat.	Atsižvelgiama ir toliau vykdoma.
Viešai teikti finansinės ir metinės įmonės ataskaitos	Nuolat	Atsižvelgiama ir toliau vykdoma.

Be paminėto veiksmų plano skirtingose srityse, Bendrovė nuolat stengiasi edukuoti įmonėje dirbančius darbuotojus tvaraus gyvenimo tema, suteikti informacijos, padedančios ne tik tvariau pažiūrėti į savo darbo priemones, bet pritaikyti šias žinias už darbo ribų. 2023-aisiais Giraitės ginkluotės gamykla skatino darbuotojus atsisakyti automobilių ir naudotis gamtai draugiškesnėmis transporto priemonėmis arba daugiau judėti pėsčiomis. Prie surengto žingsnių rinkimo iššūkiu interaktyvioje programėlėje „Walk15“ prisijungė 20 proc. įmonės darbuotojų, kurių visi tokią tvaraus judėjimo skatinimo formą įvertino „Gerai“ arba

„Puikiai“ ir 83 proc. dalyvavusiųjų toks raginimas atsisakyti automobilio paskatino rinktis tvaresnes priemones arba judėti pėsčiomis.

2023-aisiais taip pat buvo kas mėnesį atnaujinama ir darbuotojams vidinės komunikacijos priemonėmis (ekranai, el. paštas) pateikiama informacija tvarumo tema, pristatomos naujovės, kurios praktikuojamos pasaulyje. Darbuotojai buvo edukuojami ir taip pat raginami atidžiau pažvelgti į kasdienio vandens, elektros, popieriaus naudojimo kiekius.



### Iniciatyvos

- Patarimai, tvarios idėjos ir iniciatyvos buvo skelbiamos įmonės viduje naudojamuose komunikacijos kanaluose.
- Įmonė atsisakė vienkartinių puodelių kavos aparate ir padovanojome darbuotojams daugkartinio naudojimo puodelius.
- Inicijuotas „Tvarumo turgelio“ projektas, kur darbuotojai buvo kviečiami mainytis, parduoti, dovanoti nebereikalingus, bet tinkamus naudoti daiktus.
- Inicijuoti treji žingsnių iššūkiai per programėlę „Walk 15“. Taip darbuotojai buvo skatinami atsisakyti automobilio ir taip prisidėti prie tvaresnio judumo.
- Atsisakyta didžiosios dalies netvarių ir neperdirbamų suvenyrų.



### Iniciatyvos

- Buvo vykdomi darbuotojų mokymai ir atestacijos;
- Buvo vykdomos šventinės iniciatyvos darbuotojams bei jų šeimos nariams (piešinių, fotografijų konkursai, kūrybinis kalėdinių žaislų konkursas).

### Rezultatai ir tolimesnė vizija

- Idėjos ir iniciatyvos daug dėmesio ir atgalinio ryšio nesusilaukė, bet kartais sukeldavo diskusijų, todėl planuojama ir toliau šviesti bei edukuoti darbuotojus, o kad būtų galima rezultatus pamatuoti tiksliau – pasidaryti darbuotojų apklausą. Lyginant su 2022 m. diskusijų tvarumo tema nežymiai padaugėjo.
- Atsisakius vienkartinių puodelių, daugkartiniai puodeliai tapo kaip puiki dovana ir naujai prisijungusiems darbuotojams. Prie žingsnių iššūkio prisijungė 20 proc. įmonės darbuotojų, kurių visi tokią tvaraus judėjimo skatinimo formą įvertino „Gerai“ arba „Puikiai“ ir 83 proc. dalyvavusiųjų toks raginimas atsisakyti automobilio paskatino rinktis tvaresnes priemones arba judėti pėsčiomis. Lyginant su praėjusiais metais prisijungusiųjų prie iniciatyvos sumažėjo.
- Atsisakius didžiosios dalies netvarių suvenyrų planuojama tokios linijos laikytis ir toliau. Skatinti ne vartojimą, o praktišką daiktų panaudojimą.

### Rezultatai ir tolimesnė vizija

2023 metais, vadovaujantis AB Giraitės ginkluotės gamyklos darbuotojų įvedimo, mokymo ir atestavimo tvarka, apmokyti ir atestuoti 25 gamybos darbuotojai (2022 m. 16 darbuotojų), 13 kėlė kvalifikaciją prie papildomų įrengimų (2022 m. - 6), 3 perkvalifikuoti į kitas pareigas (2022 m. 5 darbuotojai). 1-nas administracijos ir specialistų lygmens darbuotojas sėkmingai įvestas pagal standartizuotą naujų darbuotojų adaptacijos tvarką (2022 m. - 4). Prie šventinių iniciatyvų, lyginant su 2022 m. prisijungė daugiau ir skirtingesnių sferų darbuotojų, atsirado didesnis tarpusavio ryšys ir neformalus bendravimas.



## Visuomenė (bendruomenės)

### Iniciatyvos

- Esame atviri bendruomenių pasiūlymams.

### Rezultatai ir tolimesnė vizija

Per pastaruosius metus bendruomenių iniciatyvų sulaukta nėra. Tačiau su jomis yra komunikuojama socialinių tinklų pagalba, kuomet bendruomenė laukia iš įmonės proaktyvios komunikacijos, pavyzdžiui, apie planuojamus darbų saugos mokymus (kuomet dėl garsinių sirenų girdimo gausmo netiesiogiai, bet paliečiami ir bendruomenės gyventojai).



## Žmogaus teisės

### Iniciatyvos

- Periodiškai komunikuojama apie žmogaus teises (atsinaujinusi informacija, ar aktuali darbuotojams) per įmonėje naudojamus vidinės komunikacijos kanalus. Nurodoma, kur žmonės gali kreiptis, jeigu jaučiama, kad jų teisės yra pažeistos.

### Rezultatai ir tolimesnė vizija

Įmonės viduje nėra sulaukta nė vieno pranešimo dėl žmogaus teisių pažeidimo, taip pat nesikreipta dėl patikslinančios informacijos pateikimo. Tokia statistika išlieka ne vienerius metus.



## Antikorupcija

### Iniciatyvos

- Svetainėje atnaujinta forma, kurią galima užpildyti norint operatyviai pranešti apie korupcijos atvejus. Forma yra su galimybe pranešti anonimiškai.

### Rezultatai ir tolimesnė vizija

Pranešimų apie korupciją negauta.

## Apibendrinimas, ateities planai

Nors Giraitės ginkluotės gamykla žengia dar tik pirmuosius žingsnius Tvarumo strategijos kūrimo bei ataskaitų teikimo, Bendrovės veikloje šiais socialinės atsakomybės ir darnumo principais buvo vadovaujama jau ne vienerius metus. Bendrovė siekia tobulinti ir gerinti procesus bei viešinimo elementus, siekiant informuoti visuomenę bei pristatyti GGG, kaip įmonę, kuriai rūpi ir joje dirbantys darbuotojai ir aplinkos apsauga.

Artimiausiuose Bendrovės planuose, numatyta periodiškai (kasmet) peržvelgti Tvarumo strategiją bei jos tikslus. Tikimasi atrasti naujų būdų, padėsiančių ne tik taupyti gamtos resursus, bet ir edukuoti gamyklos darbuotojus, skatinti į šiuos principus atsižvelgti ir kasdienėje veikloje. Turime viziją, kad tvarumo idėjas ir veiklas darbuotojai puoselėtų ne tik įmonės viduje, bet jas išsineštų ir už darbo ribų.

Bendrovė suformuota darnumo srityje dirbanti komanda planuoja dalyvauti mokymuose, seminaruose ir gilinti žinias šioje temoje, taip pat, prireikus, dalintis savo gerosiomis praktikomis, taip pat toliau investuoti į atsinaujinančios energetikos panaudojimą gamyklos veikloje.

### Grupės pagrindinės suinteresuotosios pusės



- Privatūs klientai
- Verslo klientai
- Tiekėjai rangovai
- Valstybės ir savivaldybių institucijos
- Investuotojai, akcininkai
- Žiniasklaida
- Partneriai
- Darbuotojai
- Bendruomenės

